

BERSAMA MEMBANGUN MASA DEPAN BERKELANJUTAN

BUILDING A SUSTAINABLE FUTURE TOGETHER



2024 Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report



BERSAMA MEMBANGUN MASA DEPAN BERKELANJUTAN

BUILDING A SUSTAINABLE FUTURE TOGETHER

Tantangan global yang terjadi sepanjang tahun 2024 tidak hanya berdampak pada sektor ekonomi, tetapi juga mempertegas pentingnya keberlanjutan sebagai fondasi utama dalam menjalankan bisnis. Disrupsi rantai pasok, ketidakstabilan harga komoditas, serta tekanan iklim dan sosial yang semakin nyata, menuntut seluruh pelaku usaha, termasuk Perseroan, untuk merespons secara strategis, inklusif, dan bertanggung jawab.

Tema “**Bersama Membangun Masa Depan Berkelanjutan**” menggambarkan pendekatan kolaboratif Perseroan dalam mewujudkan agenda keberlanjutan. Kata “Bersama” menekankan bahwa keberlanjutan tidak dapat dicapai secara sendiri-sendiri, melainkan melalui sinergi antara Perseroan, karyawan, mitra usaha, komunitas, dan seluruh pemangku kepentingan lainnya. Kolaborasi ini menjadi dasar dalam membangun kepercayaan, memperkuat ketahanan sosial, serta menciptakan dampak positif yang lebih luas.

Sementara itu, “**Membangun Masa Depan Berkelanjutan**” mencerminkan tekad jangka panjang Perseroan untuk tidak hanya fokus pada profitabilitas, tetapi juga pada pencapaian tujuan pembangunan berkelanjutan (SDGs). Hal ini diwujudkan melalui berbagai inisiatif dan program strategis yang mencakup efisiensi energi, pengurangan emisi, pengelolaan limbah, kesetaraan gender, pemberdayaan masyarakat, serta peningkatan kesejahteraan karyawan.

Melalui tema ini, Perseroan ingin menunjukkan bahwa keberlanjutan bukan sekadar kewajiban moral atau kepatuhan regulasi, melainkan bagian integral dari strategi pertumbuhan jangka panjang. Dengan menjadikan keberlanjutan sebagai nilai inti, Perseroan berkomitmen untuk terus menciptakan nilai bersama yang berdampak bagi generasi hari ini maupun generasi mendatang.

The global challenges throughout 2024 impacted not only the economy, but also reinforced the importance of sustainability as a fundamental pillar of doing business. Supply chain disruptions, commodity price volatility, and growing climate and social pressures have demanded that all businesses including the Company respond strategically, inclusively, and responsibly.

The theme “**Together Building a Sustainable Future**” reflects the Company's collaborative approach in realizing its sustainability agenda. The word “Together” emphasizes that sustainability cannot be achieved in isolation, but through synergy among the Company, employees, business partners, communities, and all other stakeholders. This collaboration serves as the foundation for building trust, strengthening social resilience, and generating broader positive impacts.

Meanwhile, “**Building a Sustainable Future**” conveys the Company's long-term determination to focus not only on profitability, but also on contributing to the achievement of the Sustainable Development Goals (SDGs). This is carried out through various strategic initiatives and programs, including energy efficiency, emissions reduction, waste management, gender equality, community empowerment, and employee well-being.

Through this theme, the Company aims to demonstrate that sustainability is not merely a moral obligation or a matter of regulatory compliance, but an integral part of its long-term growth strategy. By embedding sustainability as a core value, the Company is committed to creating lasting shared value for both current and future generations.

Daftar Isi

Table of Contents

STRATEGI KEBERLANJUTAN **6**

SUSTAINABILITY STRATEGY

Strategi Keberlanjutan / Sustainability Strategy	8
Tujuan Strategi Keberlanjutan / Goals of the Sustainability Strategy	9
Rujukan yang Digunakan Sebagai Acuan / References Used as Basis	9
Rencana Strategi Bisnis / Business Strategy Plan	9
Keselarasan dengan Tujuan Berkelanjutan / Alignment with Sustainable Development Goals	10

IKHTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN **14**

SUSTAINABILITY PERFORMANCE HIGHLIGHTS

Aspek Ekonomi / Economic Aspect	16
Aspek Sosial / Social Aspect	16
Aspek Lingkungan / Environmental Aspect	16

PROFIL PERUSAHAAN **18**

COMPANY PROFILE

Identitas Perusahaan / Company Identity	20
Sekilas Perseroan / Company at a Glance	20
Kegiatan Usaha / Business activities	21
Skala Usaha Perseroan / The Company Business Scale	22
Perubahan Signifikan di Tahun 2024 / Significant Changes in 2024	24
Wilayah Operasional / Operational Area	26

PENJELASAN DIREKSI **28**

BOARD OF DIRECTORS' REPORT

TATA KELOLA KEBERLANJUTAN **36**

SUSTAINABILITY GOVERNANCE

Penanggung Jawab Penerapan Aspek Keberlanjutan / PIC of Sustainability Aspects Implementation	38
Pengembangan Kompetensi Terkait Aspek Keberlanjutan Competency Development Related to Sustainability Aspects	38
Penilaian Risiko Atas Penerapan Bisnis Berkelanjutan Risk Assessment on the Implementation of Sustainable Business	39

Struktur Tata Kelola Keberlanjutan / Sustainability Governance Structure	39
Hubungan dengan Pemangku Kepentingan Stakeholder Engagement	39
Permasalahan Terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan Challenges in Implementing Sustainable Finance	40

KINERJA KEBERLANJUTAN SUSTAINABILITY PERFORMANCE **42**

Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan Building a Culture of Sustainability	44
Kinerja Ekonomi / Economic Performance	44
Kinerja Lingkungan Hidup / Environmental Performance	44
Penggunaan Material Ramah Lingkungan / Use of Environmentally Friendly Materials	45
Penggunaan Energi / Usage of Energy	45
Penggunaan Air / Usage of Water	45
Penggunaan Emisi / Usage of Emission	46
Pengelolaan Limbah / Waste Management	46
Kinerja Sosial / Social Performance	48
Ketenagakerjaan / Employment	48
Masyarakat / Community	54
Tanggung Jawab Pengembangan Produk Berkelanjutan Sustainable Product Development Responsibilities	60

REFERENSI KRITERIA POJK NO.51/POJK.03/2017 **(SEOJK NO. 16/SEOJK.04/2021)** **62** REFERENCE TO POJK CRITERIA NO.51/POJK.03/2017 (SEOJK NO. 16/SEOJK.04/2021)

PELAPORAN ESG / FORM E020 **64** ESG REPORTING / FORM E020

LEMBAR UMPAN BALIK **77** FEEDBACK FORM

01

STRATEGI KEBERLANJUTAN

Sustainability Strategy





Strategi Keberlanjutan

Sustainability Strategy

Laporan Keberlanjutan dan Kinerja Keuangan Perseroan Tahun 2024

Laporan ini disusun untuk menyampaikan informasi kinerja Perseroan sepanjang tahun 2024, baik dari sisi keuangan yang telah diaudit dan disahkan oleh Kantor Akuntan Publik, maupun dari sisi keberlanjutan yang mencakup aspek lingkungan, sosial, dan tata kelola perusahaan (ESG). Melalui laporan ini, Perseroan ingin memastikan bahwa seluruh pemangku kepentingan memperoleh gambaran yang transparan dan akuntabel atas komitmen dan pencapaian Perseroan dalam mewujudkan bisnis yang bertanggung jawab.

Sepanjang tahun 2024, Perseroan mengintegrasikan prinsip keberlanjutan ke dalam strategi dan operasional secara menyeluruh. Pendekatan ini bertumpu pada tiga pilar utama; ekonomi, sosial, dan lingkungan yang diadopsi sebagai kerangka pengambilan keputusan di semua tingkatan. Bagi Perseroan, keberlanjutan bukanlah sekadar agenda tambahan, melainkan bagian integral dari visi jangka panjang dalam menciptakan pertumbuhan yang inklusif dan bernilai jangka panjang.

Sebagai bagian dari komitmen terhadap Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) yang diinisiasi oleh pemerintah Indonesia, Perseroan menerapkan pendekatan Keuangan Berkelanjutan. Pendekatan ini berfungsi sebagai mekanisme pendanaan untuk mendukung berbagai program keberlanjutan yang dijalankan. Langkah tersebut mencakup perlindungan lingkungan, peningkatan kesejahteraan karyawan, keselamatan kerja, serta peningkatan kualitas hidup masyarakat. Fokus strategis Perseroan pada tahun laporan tercermin dalam alokasi sumber daya dan penyusunan inisiatif yang menyasar lima isu prioritas berikut:

- Memperkecil kesenjangan sosial yang muncul akibat ketimpangan akses ekonomi dan pembangunan.
- Mengurangi dampak lingkungan dari kegiatan industri melalui tindakan preventif dan program mitigasi.
- Melindungi dan mendukung keanekaragaman hayati sebagai bentuk tanggung jawab ekologis.
- Meningkatkan efisiensi energi, baik melalui teknologi maupun perbaikan proses operasional.
- Mengelola sumber daya alam secara berkelanjutan, dengan mempertimbangkan keseimbangan antara pertumbuhan dan konservasi.

Langkah-langkah ini dijalankan bukan hanya untuk kepentingan perusahaan semata, melainkan untuk menciptakan nilai yang bisa dirasakan oleh masyarakat luas serta generasi mendatang. Oleh karena itu, seluruh kebijakan dan kegiatan yang dijalankan senantiasa mengacu pada prinsip keterbukaan dan keberlanjutan sebagai dasar fundamental.

Dengan menjadikan keberlanjutan sebagai landasan strategi di tahun 2024, Perseroan meletakkan fondasi untuk pertumbuhan yang lebih tangguh dan bertanggung jawab. Laporan ini pun menjadi sarana komunikasi yang mencerminkan nilai-nilai yang diusung Perseroan dalam membangun hubungan jangka panjang dengan seluruh pemangku kepentingan.

Sustainability and Financial Performance Report of the Company for 2024

This report is prepared to present information on the Company's performance throughout 2024, both in terms of audited financial data as verified by the Public Accounting Firm, and sustainability, including environmental, social, and corporate governance (ESG) aspects. Through this report, the Company seeks to ensure that all stakeholders receive transparent and accountable insights into the Company's commitments and achievements in pursuing responsible business practices.

Throughout 2024, the Company integrated sustainability principles comprehensively into its strategy and operations. This approach is anchored on three main pillars—economic, social, and environmental—which serve as a decision-making framework at all levels. For the Company, sustainability is not a supplementary agenda, but an integral part of its long-term vision to foster inclusive growth and long-term value creation.

As part of its commitment to the Sustainable Development Goals (SDGs) initiated by the Indonesian government, the Company has adopted a Sustainable Finance approach. This serves as a funding mechanism to support various sustainability programs that are being implemented. These initiatives encompass environmental protection, employee welfare enhancement, workplace safety, and improving community quality of life. The Company's strategic focus during the reporting year is reflected in the allocation of resources and the development of initiatives targeting the following five priority issues:

- Reducing social disparities arising from unequal access to the economy and development.
- Mitigating the environmental impact of industrial activities through preventive actions and mitigation programs.
- Protecting and supporting biodiversity as part of ecological responsibility.
- Increasing energy efficiency through both technological innovation and operational process improvements.
- Managing natural resources sustainably by balancing growth with conservation.

These measures are undertaken not solely for corporate benefit, but to create value for the broader community and future generations. As such, all policies and activities are consistently grounded in the principles of transparency and sustainability as foundational elements.

By making sustainability the basis of its strategy in 2024, the Company is laying the groundwork for more resilient and responsible growth. This report also serves as a communication tool that reflects the values the Company upholds in building long-term relationships with all stakeholders.

Tujuan Strategi Keberlanjutan

Goals of Sustainability Strategy

Perseroan menerapkan strategi keberlanjutan yang berakar pada tiga pilar utama yang saling melengkapi. Pilar pertama berfokus pada integrasi keberlanjutan secara utuh ke dalam seluruh proses bisnis. Hal ini mencakup tanggung jawab terhadap aspek ekonomi, sosial, lingkungan hidup, dan tata kelola perusahaan yang baik. Pilar kedua menekankan pentingnya pengembangan kapasitas sumber daya manusia melalui pelatihan yang terstruktur serta internalisasi budaya keberlanjutan di setiap jenjang organisasi. Adapun pilar ketiga mengarah pada penguatan kohesi sosial internal, sebagai fondasi penting dalam memperkuat daya saing dan stabilitas organisasi.

Keselarasan dengan Tujuan Berkelanjutan

Upaya Perseroan dalam menyelaraskan strategi keberlanjutan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) dilakukan secara sistematis. Seluruh inisiatif keberlanjutan diarahkan untuk menghasilkan nilai ekonomi yang berimbang dengan dampak sosial dan lingkungan yang positif, dengan tujuan menciptakan manfaat jangka panjang bagi pemangku kepentingan dan komunitas di sekitar wilayah operasional.

Rujukan Yang Digunakan Sebagai Acuan

References Used As Guidelines

Sebagai bagian dari komitmen terhadap pelaporan yang transparan dan akurat, Perseroan mengacu pada ketentuan SEOJK No. 16/SEOJK.04.2021 dalam penyusunan laporan tahunannya. Regulasi ini, yang dirilis oleh Otoritas Jasa Keuangan pada 29 Juni 2021, merupakan panduan resmi bagi emiten dan perusahaan terbuka dalam memenuhi standar pelaporan berkelanjutan sesuai POJK No. 51/POJK.03/2017.

Rencana Strategi Bisnis

Business Strategy Plan

Rencana bisnis Perseroan berakar pada Visi dan Misi perusahaan yang dijalankan melalui aktivitas operasional yang mempertimbangkan keberlanjutan. Fokus utama dalam pelaksanaannya meliputi efisiensi penggunaan energi listrik, konservasi air, dan pengelolaan konsumsi bahan bakar secara bijak. Selain itu, keterlibatan aktif dalam pembangunan sosial masyarakat serta perlindungan terhadap ekosistem di sekitar wilayah operasional menjadi bagian integral dari pendekatan keberlanjutan Perseroan. Karyawan juga dilibatkan secara langsung dalam program-program sosial dan lingkungan sebagai wujud nyata komitmen perusahaan terhadap tanggung jawab kolektif.

Sistem Monitoring, Evaluasi, dan Mitigasi

Untuk memastikan keberlangsungan operasional yang aman dan efisien, Perseroan telah membangun sistem manajemen risiko yang menyeluruh. Sistem ini melibatkan pemantauan risiko secara berkelanjutan, evaluasi menyeluruh atas setiap potensi kendala, serta langkah mitigasi yang dirancang secara proaktif.

The Company implements a sustainability strategy rooted in three interrelated pillars. The first pillar focuses on fully integrating sustainability into all business processes, encompassing responsibilities across economic, social, environmental, and corporate governance aspects. The second pillar emphasizes the importance of human capital development through structured training and the internalization of a sustainability culture at all organizational levels. The third pillar aims to strengthen internal social cohesion as a key foundation for enhancing organizational competitiveness and stability.

Alignment with Sustainable Goals

The Company's efforts to align its sustainability strategy with the Sustainable Development Goals (SDGs) are carried out systematically. All sustainability initiatives are directed toward generating economic value balanced with positive social and environmental impacts, to deliver long-term benefits to stakeholders and communities surrounding the Company's operational areas.

As part of its commitment to transparent and accurate reporting, the Company refers to the provisions of SEOJK No. 16/SEOJK.04.2021 in the preparation of its annual report. This regulation, issued by the Financial Services Authority on 29 June 2021, serves as an official guideline for issuers and public companies in meeting sustainability reporting standards in accordance with POJK No. 51/POJK.03/2017.

The Company's business plan is rooted in its Vision and Mission and is executed through operational activities that consider sustainability. Key focus areas include the efficient use of electrical energy, water conservation, and prudent management of fuel consumption. In addition, active engagement in community development and the protection of ecosystems surrounding operational areas form an integral part of the Company's sustainability approach. Employees are also directly involved in social and environmental programs as a tangible manifestation of the Company's commitment to collective responsibility.

Monitoring, Evaluation, and Mitigation System

To ensure safe and efficient operational continuity, the Company has established a comprehensive risk management system. This system includes continuous risk monitoring, thorough evaluations of potential issues, and proactively designed mitigation measures. The process is carried out through

Proses ini dijalankan melalui koordinasi antara Dewan Komisaris, Direksi, dan unit-unit kerja terkait, termasuk Divisi Operasional. Penguatan pengendalian internal juga dilakukan secara konsisten di seluruh unit, dengan sistem mutu, keselamatan dan kesehatan kerja (K3), dan perlindungan lingkungan sebagai kerangka kerja utama dalam setiap proses evaluasi risiko.

coordination between the Board of Commissioners, the Board of Directors, and relevant work units, including the Operations Division. Internal control is consistently reinforced across all units, with quality systems, occupational health and safety (OHS), and environmental protection serving as the core framework in every risk evaluation process.

Keselarasan dengan Tujuan Berkelanjutan

Alignment with Sustainable Development Goals



TPB	Penjelasan Explanation	Implementasi Implementation
 1 Tanpa Kemiskinan No Poverty	Mengakhiri kemiskinan dalam segala bentuk di manapun. End poverty in all its forms everywhere.	Pembagian sembako melalui Program Anjongsana ke panti asuhan, panti sosial, musholla, dan gereja di sekitar wilayah operasional. Distribution of basic food packages (sembako) through the Anjongsana Program to orphanages, social institutions, prayer rooms (musholla), and churches around the operational area.
 2 Tanpa Kelaparan Zero Hunger	Mengakhiri kelaparan, mencapai ketahanan pangan dan gizi yang baik, serta meningkatkan pertanian berkelanjutan. End hunger, achieve food security and improved nutrition and promote sustainable agriculture.	Pembagian sembako kepada masyarakat terdampak bencana di Desa Batu dan Gunung Ruang, serta donasi rutin ke lembaga sosial. Distribution of food aid to communities affected by disasters in Batu Village and Mount Ruang, as well as regular donations to social institutions.
 3 Kehidupan Sehat dan Sejahtera Good Health and Well Being	Menjamin kehidupan yang sehat dan meningkatkan kesejahteraan seluruh penduduk semua usia. Ensure healthy lives and promote well-being for all at all ages.	Sosialisasi HIV/AIDS, aksi bersih pantai, pembagian tempat sampah, dan edukasi keselamatan kerja melalui Safety Goes to School. HIV/AIDS awareness campaigns, beach clean-up actions, trash bin distribution, and occupational safety education through the Safety Goes to School program.
 4 Pendidikan Berkualitas Quality Education	Menjamin kualitas pendidikan yang inklusif dan merata serta meningkatkan kesempatan belajar sepanjang hayat untuk semua. Ensure inclusive and equitable quality education and promote lifelong learning opportunities for all.	Program magang, praktik kerja industri, edukasi K3 di sekolah, dan pemberian beasiswa bagi pelajar serta karyawan. Internship programs, industrial work placements, OSH (K3) education at schools, and scholarships for students and employees.
 5 Kesetaraan Gender Gender Equality	Mencapai kesetaraan gender dan memberdayakan kaum perempuan. Achieve gender equality and empower all women and girls.	Pemberdayaan perempuan di lingkaran tambang, serta pelibatan perempuan dalam program edukatif dan sosial masyarakat. Empowerment of women in mining ring areas and inclusion of women in educational and community social programs.
 6 Air Bersih dan Sanitasi Layak Clean Water and Sanitation	Menjamin ketersediaan serta pengelolaan air bersih dan sanitasi yang berkelanjutan untuk semua. Ensure availability and sustainable management of water and sanitation for all.	Pembangunan depot air minum di wilayah lingkaran tambang untuk kebutuhan masyarakat sekitar. Construction of drinking water depots in mining ring areas for community use.

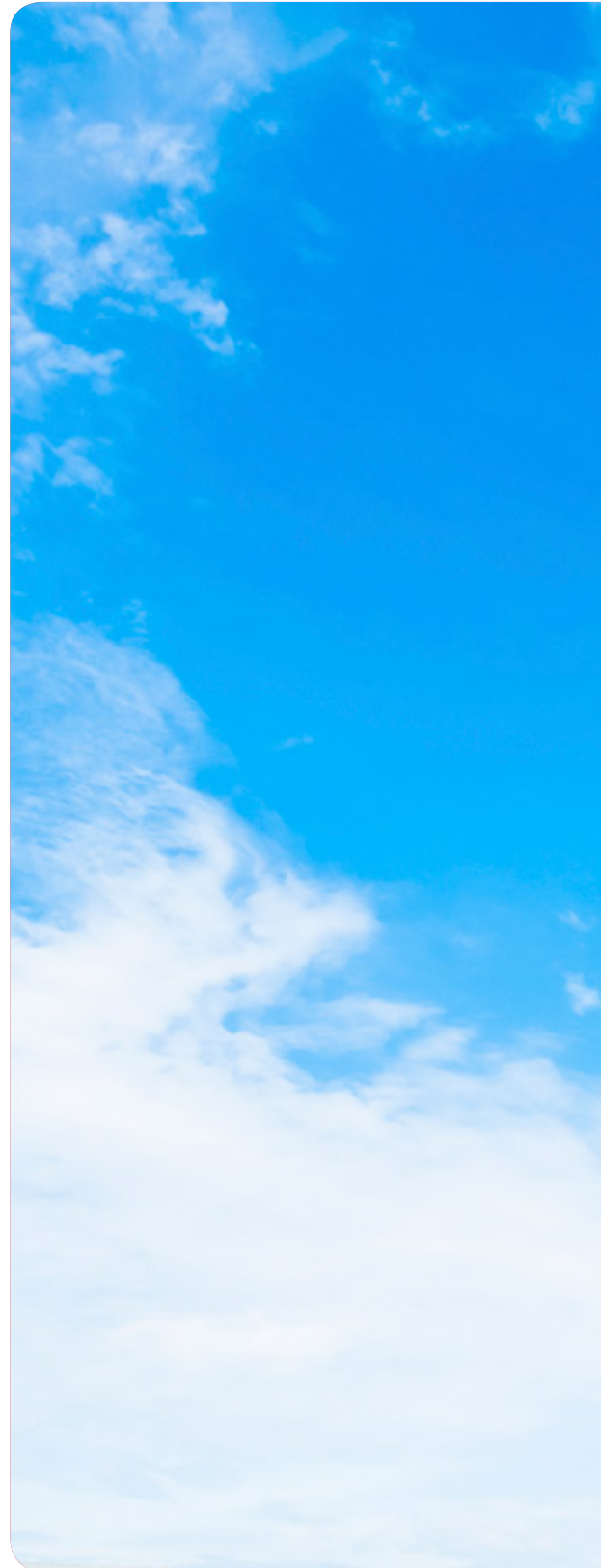
TPB	Penjelasan Explanation	Implementasi Implementation
 11 Kota dan Masyarakat Berkelanjutan Sustainable Cities and Communities	Menjadikan kota dan permukiman inklusif, aman, tangguh dan berkelanjutan. Make cities and human settlements inclusive, safe, resilient and sustainable.	Pemanfaatan ban bekas untuk tanggul abrasi, pembagian tempat sampah, serta partisipasi dalam pelestarian lingkungan publik. Use of scrap tires for abrasion control embankments, trash bin distribution, and participation in public environmental
 12 Konsumsi dan Produksi yang Bertanggung Jawab Responsible Consumption and Production	Menjamin pola produksi dan konsumsi yang berkelanjutan. Ensure sustainable consumption and production patterns.	Pengelolaan limbah dengan daur ulang ban bekas dan edukasi pengelolaan sampah di masyarakat. Waste management through tire recycling and public education on waste management.
 13 Penanganan Perubahan Iklim Climate Action	Mengambil langkah penting untuk melawan perubahan iklim dan dampaknya. Taking important steps to combat climate change and its impacts.	Kegiatan bersih pantai dan konservasi lingkungan di wilayah pesisir sebagai bentuk aksi iklim komunitas. Beach clean-up and coastal environmental conservation activities as forms of community climate action.
 17 Kemitraan Untuk Mencapai Tujuan Partnership For The Goals	Menghidupkan kembali kemitraan global demi pembangunan berkelanjutan. Revitalizing the global partnership for sustainable development.	Kolaborasi dengan sekolah, perguruan tinggi, kontraktor, dan masyarakat dalam pelaksanaan program CSR. Collaboration with schools, universities, contractors, and communities in implementing CSR programs.



02

IKHTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN

Sustainability Performance Highlights





Aspek Ekonomi

Economic Aspect

dalam Jutaan Rupiah
in Millions Rupiah

Uraian Description	2024	2023	2022
Laporan Laba Rugi / Statements of Profit (Loss)			
Pendapatan Usaha Revenues	2.118.702	1.759.355	1.433.458
Beban Pokok Pendapatan Cost of Revenues	(1.560.768)	(1.334.007)	(1.211.267)
Laba Bruto Gross Profit	557.934	425.348	222.191
Beban Umum dan Administrasi General and Administrative Expenses	(124.697)	(55.053)	44.288
Laba (Rugi) Sebelum Pajak Penghasilan Profit (Loss) Before Income Tax	394.213	327.228	115.763
Laba (Rugi) Periode Berjalan Current Period Profit (Loss)	306.142	218.101	110.775
Jumlah Penghasilan (Rugi) Komprehensif Periode Berjalan Net Profit (Loss) for the Period	306.499	217.289	110.222
Laba per Saham Dasar (Rupiah Penuh) Basic Earnings per Share (Full amount)	117,45	1.269.729,52	639.489,31

Aspek Lingkungan

Environmental Aspect

Dalam Rupiah
In Rupiah

Uraian Description	2024	2023	2022
Tabel Penggunaan Air, Listrik dan BBM / Usage of Water, Electricity, and Fuel Table			
Penggunaan Listrik Electricity Usage	2.859.647.639,61	298.390.340,00	309.694.376,20
Penggunaan Air Water Usage	5.252.500	20.248.332	6.669.444
Penggunaan BBM Fuel Usage	454.123.703.298	415.595.942.208	440.424.930.945
Penggunaan Kertas Paper Usage	1.846.182.147	910.617.460	790.125.645

Aspek Sosial

Social Aspect

Uraian Description	2024	2023	2022
Tabel Keterangan Karyawan / Employee Description Table			
Jumlah Karyawan (orang) Number of Employees (people)	2.554	2.045	1.950
Rasio Karyawan Perempuan (%) Female Employee Ratio (%)	7,20	7,43	7,69

Pendapatan Usaha

Revenues



2.118.702

dalam Jutaan Rupiah
in Millions Rupiah

Beban Pokok Pendapatan

Cost of Revenues



(1.560.768)

dalam Jutaan Rupiah
in Millions Rupiah

Laba per Saham Dasar

Basic Earnings per Share

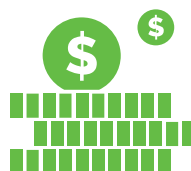


117,45

dalam Rupiah penuh
Rupiah Full amount

Jumlah Penghasilan (Rugi) Komprehensif Periode Berjalan

Net Profit (Loss) for the Period



306.499

dalam Jutaan Rupiah
in Millions Rupiah

Penggunaan BBM

Fuel Usage



454.123.703.298

dalam Rupiah
in Rupiah

Jumlah Karyawan (orang)

Number of Employees (people)



2.554

Orang
People

Penggunaan Listrik

Electricity Usage



2.859.647.639,61

dalam Rupiah
in Rupiah

Rasio Karyawan Perempuan (%)

Female Employee Ratio (%)

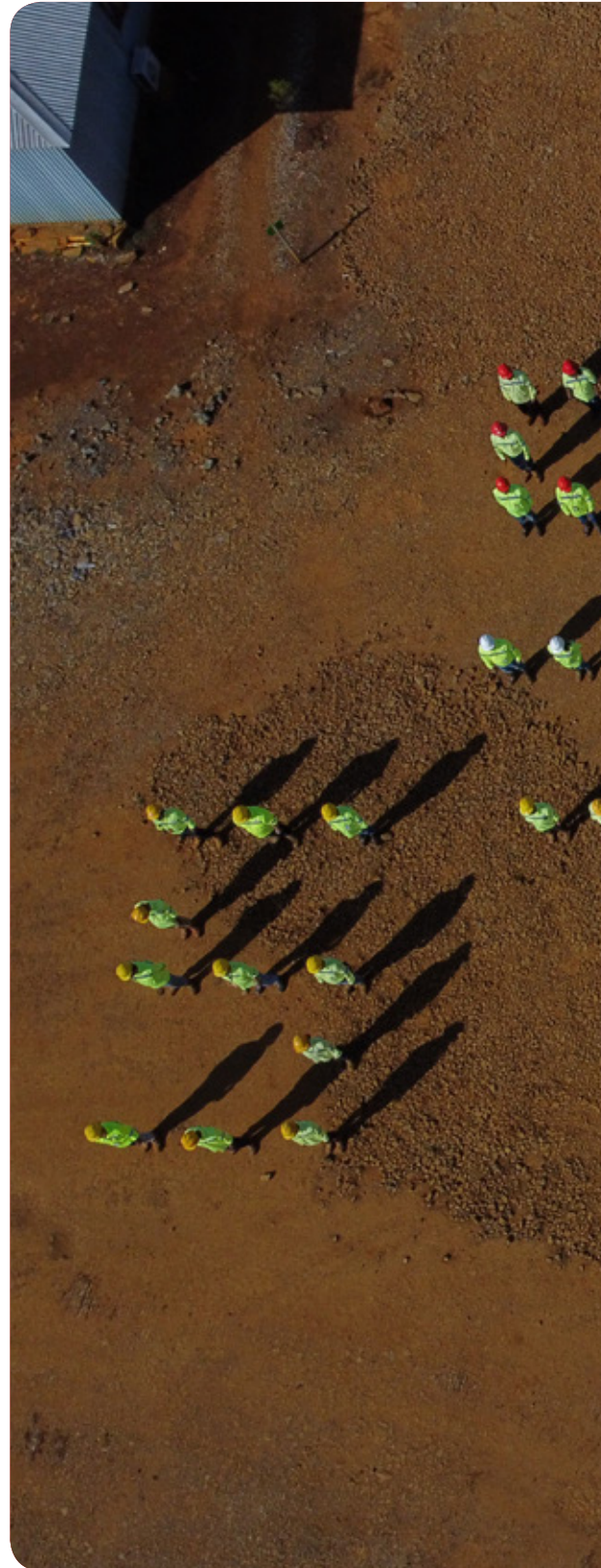


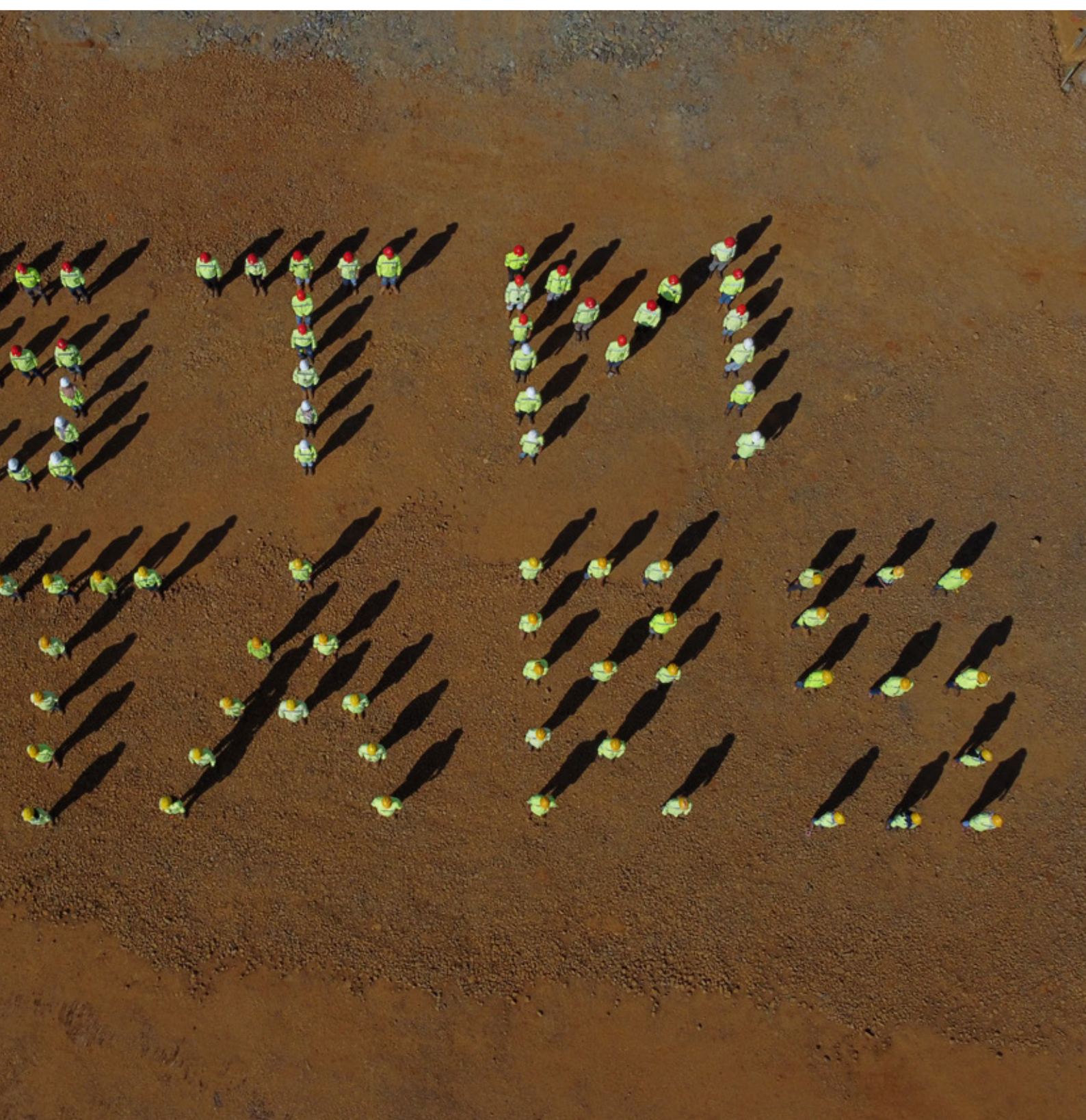
7,20%

03

PROFIL PERUSAHAAN

Company Profile





Identitas Perusahaan

Corporate Identity

	Nama Perseroan Company Name	: PT Sinar Terang Mandiri Tbk
	Tanggal Pendirian Date of Establishment	: 22 Desember 2004
	Alamat Kantor Office Address	: Treasury Tower, Lantai 5 Unit G District 8 SCBD Lot 28 Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53, Kecamatan Kebayoran Baru Jakarta Selatan 12190
	Telepon Phone	: (021) 5020 5188
	E-mail	: corporate.secretary@sinarterangmandiri.com
	Website	: www.sinarterangmandiri.com
	Bidang Usaha Business Field	: Bergerak dalam bidang Aktivitas Penunjang Pertambangan dan Penggalian Lainnya
	Pencatatan Saham Stock Listing	: Bursa Efek Indonesia

Sekilas Perusahaan

Company Overview

PT Sinar Terang Mandiri Tbk, yang lebih dikenal dengan nama Perseroan, resmi berdiri pada tanggal 22 Desember 2004, berdasarkan Akta Pendirian Perseroan Terbatas yang dibuat di hadapan notaris Winar Sianet, S.H., di Manado. Akta pendirian tersebut tercatat dengan nomor 06 dan menjadi landasan hukum bagi operasional Perseroan. Proses legalisasi perusahaan ini dilengkapi dengan pengesahan dari Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia, yang dituangkan dalam Surat Keputusan Nomor: C-05642 HT.01.01.TH.2005 yang diterbitkan pada 4 Maret 2005.

Selain itu, Perseroan juga telah resmi terdaftar dalam Daftar Perusahaan yang tercatat berdasarkan Undang-Undang Nomor 3 Tahun 1982 tentang Wajib Daftar Perusahaan, dengan nomor pendaftaran TDP 180614501662. Proses pendaftaran ini dilakukan di Kantor Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Manado melalui Surat Pendaftaran Nomor: 05/BH.18.05/III/2005 yang diterbitkan pada 17 Maret 2005.

Sebagai langkah terakhir dalam formalitas pendirian perusahaan, PT Sinar Terang Mandiri Tbk diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia pada Nomor: 72 tanggal 8 September 2006, yang kemudian dilanjutkan dengan penerbitan Tambahan Berita Negara Republik Indonesia Nomor: 9561, yang menandai persetujuan penuh atas status hukum dan eksistensi perusahaan ini. Dengan berbagai tahap formal yang telah dilalui, Perseroan pun resmi beroperasi dan berkembang hingga saat ini.

PT Sinar Terang Mandiri Tbk, commonly known as the Company, was officially established on December 22, 2004, based on the Deed of Establishment of a Limited Liability Company made before notary Winar Sianet, S.H., in Manado. This deed was registered under number 06 and became the legal foundation for the Company's operations. The legalization process of the company was completed with the approval from the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia, as stated in Decree Number: C-05642 HT.01.01.TH.2005 issued on March 4, 2005.

Additionally, the Company has been officially registered in the Company Register as required by Law No. 3 of 1982 concerning Mandatory Company Registration, with registration number TDP 180614501662. The registration process was conducted at the Manado City Department of Industry and Trade through Registration Letter Number: 05/BH.18.05/III/2005 issued on March 17, 2005.

As the final step in the company's establishment formalities, PT Sinar Terang Mandiri Tbk was announced in the State Gazette of the Republic of Indonesia Number: 72 dated September 8, 2006, followed by the issuance of Supplement to the State Gazette of the Republic of Indonesia Number: 9561, marking the full approval of the company's legal status and existence. After completing all these formal steps, the Company officially began its operations and has continued to grow to this day.

Kegiatan Usaha

Business activities

Sejak pendirian, PT Sinar Terang Mandiri Tbk telah mengukir jejak panjang dalam industri pertambangan dengan menyediakan berbagai layanan penunjang yang komprehensif. Perusahaan ini mengkhususkan diri dalam berbagai aspek, mulai dari perencanaan dan pembangunan infrastruktur tambang, operasi tambang itu sendiri, hingga dukungan logistik dan transportasi hasil tambang. Keahlian ini menjadikan PT Sinar Terang Mandiri Tbk sebagai mitra yang andal dalam mendukung kelancaran setiap fase operasional pertambangan.

1. **Perencanaan dan Konstruksi Infrastruktur Tambang**
Dalam hal perencanaan dan pembangunan infrastruktur tambang, PT Sinar Terang Mandiri Tbk memiliki pengalaman yang mendalam. Layanan yang disediakan meliputi survei lokasi, perencanaan teknis untuk kegiatan penambangan, serta konstruksi infrastruktur yang diperlukan, seperti jalan tambang (*hauling road*) dan layanan *pit service*. Setiap langkah yang diambil didasarkan pada analisis yang matang untuk memastikan pembangunan infrastruktur yang efisien dan mendukung kelancaran operasional jangka panjang.
2. **Operasional Tambang**
Untuk kegiatan operasional tambang, PT Sinar Terang Mandiri Tbk juga memiliki keahlian dalam berbagai tahap penggalian, termasuk pengangkatan *overburden* dan pengambilan bijih tambang. Selain itu, perusahaan ini ahli dalam pemisahan bahan tambang dari tanah atau batuan non-bijih (*grizzly*) serta dalam pengelolaan tempat penyimpanan bijih di area pertambangan, yang dikenal dengan manajemen *stockpile*. Dengan pengalaman dan keahlian ini, PT Sinar Terang Mandiri Tbk memastikan bahwa operasional tambang berlangsung dengan efisiensi dan keselamatan yang optimal.
3. **Logistik dan Transportasi Pertambangan**
Keahlian PT Sinar Terang Mandiri Tbk juga mencakup logistik dan transportasi hasil tambang. Perusahaan ini mampu mengelola transportasi bijih tambang melalui jalur darat, memanfaatkan jalan tambang yang telah dibangun sebelumnya, termasuk melakukan pemeliharaan dan perbaikan jalan tersebut (*hauling road maintenance*). Selain transportasi darat, PT Sinar Terang Mandiri Tbk juga memiliki kemampuan dalam pengangkutan bahan tambang menggunakan kapal tongkang (*barging*), sehingga mampu menyediakan solusi transportasi yang fleksibel dan sesuai dengan kebutuhan di berbagai kondisi geografis.

Dengan berbagai layanan yang mencakup seluruh tahapan dalam siklus operasional tambang, PT Sinar Terang Mandiri Tbk terus berkomitmen untuk memberikan kontribusi yang signifikan bagi industri pertambangan melalui layanan yang berkualitas dan berorientasi pada hasil yang optimal.

Since its establishment, PT Sinar Terang Mandiri Tbk has built a long track record in the mining industry by providing comprehensive support services. The company specializes in various aspects, including mine infrastructure planning and development, mining operations, as well as logistical and transportation support for mining products. This expertise has made PT Sinar Terang Mandiri Tbk a reliable partner in supporting the smooth operation of every phase of mining activities.

1. **Mine Infrastructure Planning and Construction**
In terms of mine infrastructure planning and development, PT Sinar Terang Mandiri Tbk has deep expertise. The services provided include site surveys, technical planning for mining activities, as well as the construction of necessary infrastructure such as hauling roads and pit services. Every step taken is based on careful analysis to ensure the efficient development of infrastructure that supports long-term operational smoothness.
2. **Mining Operations**
For mining operations, PT Sinar Terang Mandiri Tbk is also experienced in various stages of excavation, including overburden removal and ore extraction. In addition, the company is skilled in separating ore materials from non-ore soil or rocks (*grizzly*) and in managing ore stockpiles in mining areas. With this expertise and experience, PT Sinar Terang Mandiri Tbk ensures that mining operations are carried out with optimal efficiency and safety.
3. **Mining Logistics and Transportation**
PT Sinar Terang Mandiri Tbk also specializes in logistics and transportation for mining products. The company is capable of managing the transportation of ore via land routes, utilizing previously constructed mining roads, including road maintenance and repairs (*hauling road maintenance*). In addition to land transportation, PT Sinar Terang Mandiri Tbk also has the capability to transport mining materials using barges, providing flexible transportation solutions that meet the needs of various geographical conditions.

With a range of services that covers the entire cycle of mining operations, PT Sinar Terang Mandiri Tbk continues to be committed to making a significant contribution to the mining industry through high-quality services and a focus on achieving optimal results.

Skala Usaha Perseroan

The Company Business Scale

a. Tabel Total Kapitalisasi, Aset, dan Liabilitas

Total Capitalization, Asset, and Liabilities

Pertumbuhan (%) Growth (%)	2024	2023	2022
Pendapatan Revenue	20,42%	22,74%	56,15%
Laba Usaha Operating Profit	17%	108,20%	28,47%
Total Aset Total Assets	56,01%	42,70%	10,23%
Total Liabilitas Total Liabilities	58,78%	17,02%	(7,34%)
Total Ekuitas Total Equity	51,63%	118,96%	152,16%

b. Jumlah Karyawan

Number of Employees

Komposisi Karyawan di Perseroan Berdasarkan Status Karyawan Employee Composition in the Company Based on Employee Status			
Status Status	2024	2023	2022
Tetap Permanent	192	179	166
Kontrak Contract	2.362	1.866	1.784
Jumlah / Total	2.554	2.045	1.950

Komposisi Karyawan di Perseroan Berdasarkan Jenjang Jabatan Employee Composition in the Company Based on Position Level			
Jabatan Position	2024	2023	2022
General Manager	1	2	3
Manager	11	7	5
Supervisor	156	112	95
Staff	334	264	219
Non-Staff	2.052	1.660	1.628
Jumlah / Total	2.554	2.045	1.950

Komposisi Karyawan di Perseroan Berdasarkan Jenjang Pendidikan Employee Composition in the Company Based on Education			
Pendidikan Education	2024	2023	2022
Sarjana (S-1) Bachelor (S-1)	365	245	207
Diploma (D1-D3)	70	36	60
SLTA High School	2.119	1.764	1.683
Jumlah / Total	2.554	2.045	1.950

Komposisi Karyawan di Perseroan Berdasarkan Jenjang Usia Employee Composition in the Company Based on Ages			
Usia Ages	2024	2023	2022
<25	604	371	309
26 - 30	705	538	484
31 - 40	696	597	609
>40	549	539	548
Jumlah / Total	2.554	2.045	1.950

Komposisi Karyawan Menurut Aktivitas Utama Employee Composition by Main Activity			
Aktivitas Activity	2024	2023	2022
Operasional Operational	2.297	1.578	1.664
Administrasi Administration	184	414	234
Sumber Daya Manusia Human Resources	35	25	23
Keuangan Finance	21	23	21
Lainya Others	17	5	8
Jumlah / Total	2.554	2.045	1.950

Komposisi Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin Employee Composition by Gender			
Jenis Kelamin Gender	2024	2023	2022
Laki-Laki Male	2.370	1.893	1.800
Perempuan Female	184	152	150
Jumlah / Total	2.554	2.045	1.950

a. Kepemilikan Saham

Share Ownership [POJK C.3]

Nama Pemegang Saham Shareholders	Jumlah Saham (Lembar) Total Shares (Share)	Persentase Kepemilikan (%) Percentage of Ownership (%)
PT Mitra Berkarya Sukses Selalu	3.300.000.000	95,05
Sinjo Jefry Sumendap	171.770.000	4,95
Jumlah / Total	3.471.770.000	100,00

Dengan terjualnya seluruh saham yang ditawarkan Perseroan dalam Penawaran Umum ini, maka susunan pemegang saham Perseroan per Maret 2025 sebagai berikut:

With the sale of all shares offered by the Company in this Public Offering, the composition of the Company's shareholders as of March 2025 is as follows:

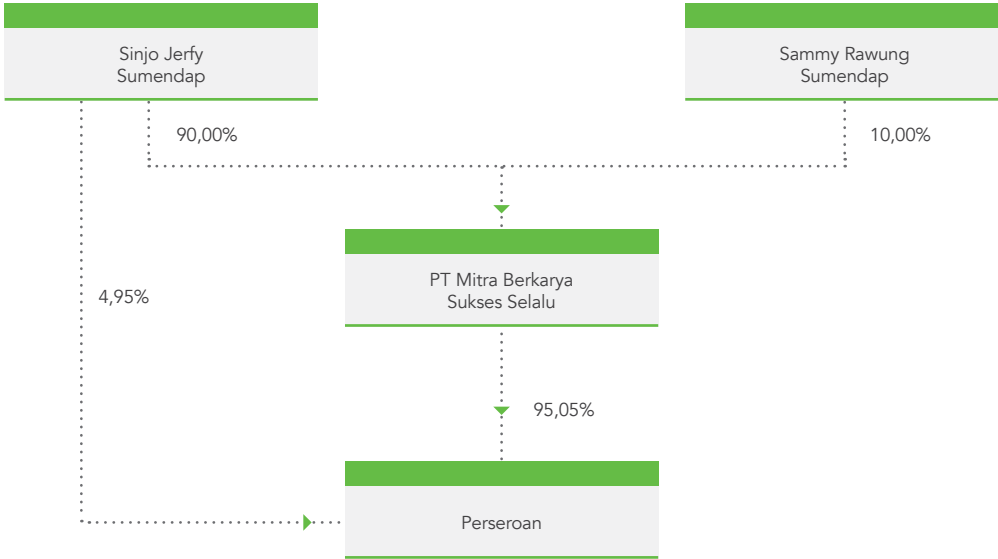
Nama Pemegang Saham Shareholders	Jumlah Saham (Lembar) Total Shares (Share)	Persentase Kepemilikan (%) Percentage of Ownership (%)
PT Mitra Berkarya Sukses Selalu	3.300.000.000	80,79
Sinjo Jefry Sumendap	171.770.000	4,21
Masyarakat	612.665.300	15,00
Total	4.084.435.300	100,00

Perubahan Signifikan di Tahun 2024
Significant Changes in 2024

Sepanjang tahun 2024, Perseroan tidak mengalami perubahan signifikan yang berdampak material terhadap struktur organisasi, kepemilikan, kegiatan usaha, maupun kondisi keuangan Perseroan. Operasional Perseroan tetap berjalan sebagaimana mestinya dan tidak terdapat kejadian luar biasa yang mempengaruhi kelangsungan usaha.

Throughout 2024, the Company did not experience any significant changes that had a material impact on its organizational structure, ownership, business activities, or financial condition. The Company's operations continued as usual, and there were no extraordinary events that affected its business continuity.

Struktur Kepemilikan Perusahaan
Company Ownership Structure



Keanggotaan Asosiasi

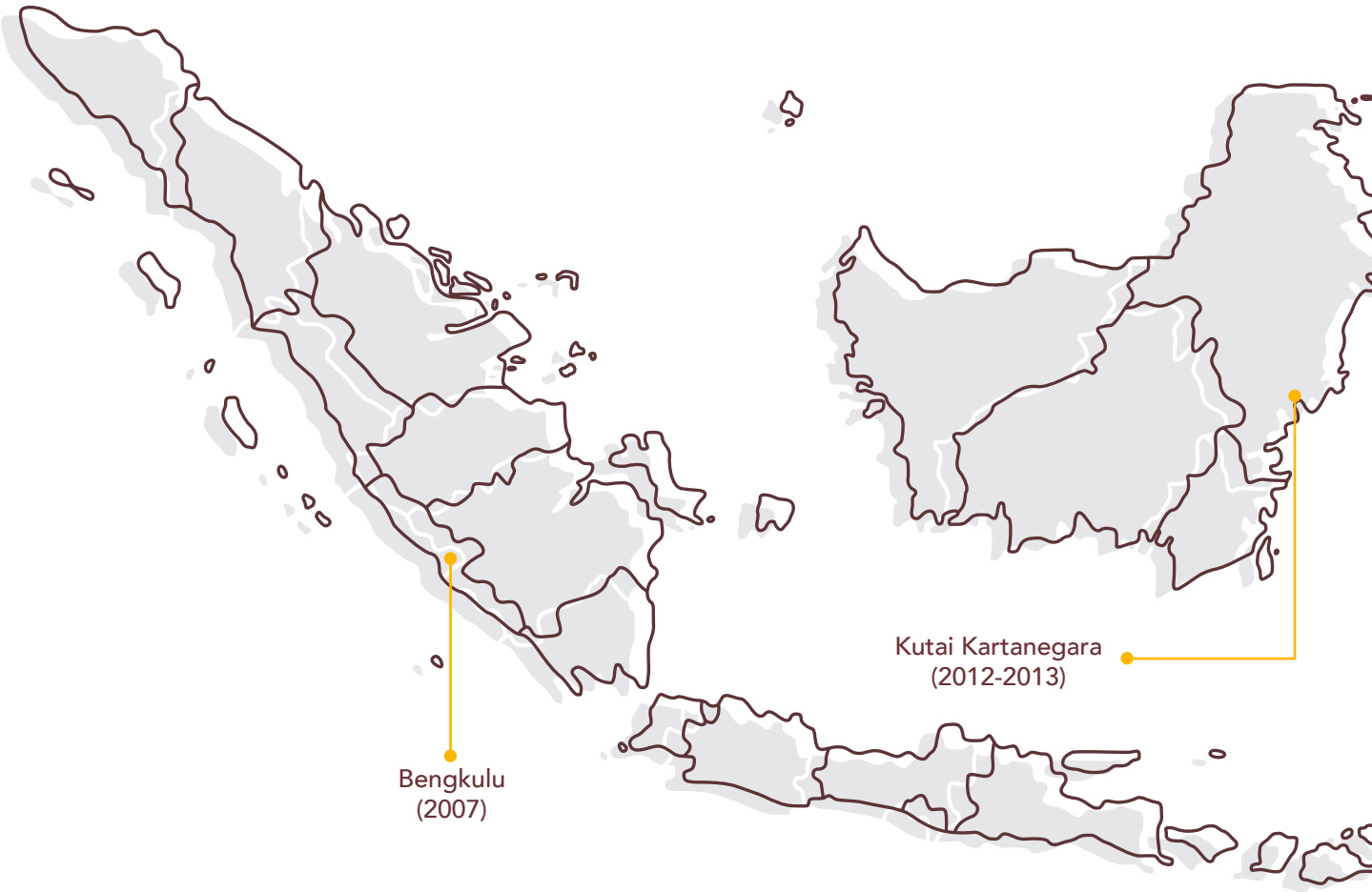
Association Membership

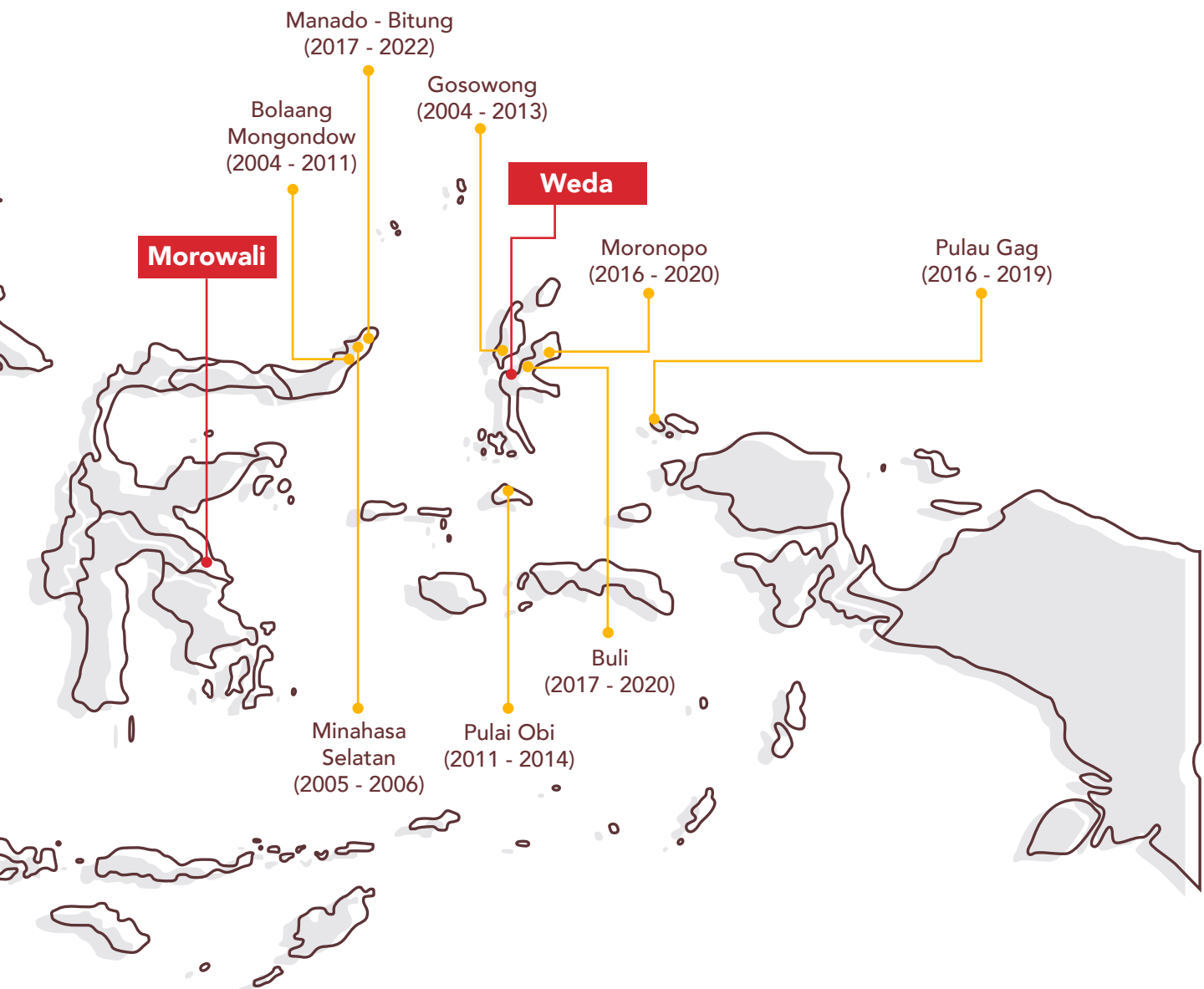
Hingga akhir tahun 2024, Perseroan tidak tergabung dalam asosiasi, baik dalam skala nasional maupun internasional.

Until the end of 2024, the Company is not a member of any associations, either on a national or international scale.



Wilayah Operasional
Operational Area





*) Kotak berwarna merah merupakan wilayah operasional Perseroan saat ini.

*) The red box is the Company's current operational area.

04

PENJELASAN DIREKSI

Board of Directors Report





Penjelasan Direksi

The Board of Directors Explanation



Kepada Para Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan yang Terhormat,

Dalam perjalanan sebagai entitas bisnis yang bergerak di bidang jasa penunjang pertambangan, Perseroan terus menguatkan komitmen dalam menerapkan prinsip keberlanjutan pada setiap lini operasional. Selaras dengan misi perusahaan dan perkembangan industri global, langkah ini diambil untuk menciptakan dampak positif secara ekonomi, sosial, dan lingkungan.

Dear Esteemed Shareholders and Stakeholders,

Throughout its journey as a business entity engaged in mining support services, the Company has consistently reinforced its commitment to embedding sustainability principles across all operational lines. Aligned with the Company's mission and global industry developments, this step has been taken to create positive economic, social, and environmental impacts.

IVO WANGARRY

Direktur Utama
President Director

Kebijakan dalam Menghadapi Tantangan Strategi Keberlanjutan

Perseroan secara aktif merumuskan dan menerapkan kebijakan keberlanjutan yang terintegrasi dengan strategi bisnis dan operasional perusahaan, dengan mengacu pada Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB). Kebijakan ini mencakup efisiensi penggunaan sumber daya, pengelolaan limbah, pengurangan emisi, serta peningkatan inovasi dalam proses yang ramah lingkungan. Selain itu, Perseroan juga memperkuat praktik tata kelola perusahaan yang baik serta mendorong keterlibatan aktif pemangku kepentingan dalam mendukung pencapaian target keberlanjutan.

Untuk memastikan keberhasilan implementasi kebijakan tersebut, Perseroan menanamkan nilai-nilai keberlanjutan dalam budaya kerja dan pengembangan sumber daya manusia. Budaya kerja yang adaptif, kolaboratif, dan bertanggung jawab terus dibangun melalui pelatihan berkelanjutan dan peningkatan kesadaran karyawan terhadap isu-isu lingkungan dan sosial. Dengan pendekatan ini, Perseroan berkomitmen untuk menghadapi tantangan keberlanjutan secara proaktif sekaligus menciptakan nilai jangka panjang bagi seluruh pemangku kepentingan.

Nilai dan Komitmen Keberlanjutan

Keberlanjutan bukan sekadar tren sementara, melainkan fondasi utama dalam visi dan arah strategis jangka panjang Perseroan. Komitmen ini tercermin dalam setiap aspek kegiatan usaha, mulai dari pengambilan keputusan hingga pelaksanaan operasional yang bertanggung jawab secara sosial dan lingkungan. Perseroan memandang keberlanjutan sebagai bagian integral

Policies in Addressing Sustainability Strategy Challenges

The Company actively formulates and implements sustainability policies integrated into its business and operational strategies, with reference to the Sustainable Development Goals (SDGs). These policies cover resource efficiency, waste management, emissions reduction, and increased innovation in environmentally friendly processes. Additionally, the Company continues to strengthen good corporate governance practices and encourages active Stakeholders engagement in supporting the achievement of sustainability targets.

To ensure the successful implementation of these policies, the Company instills sustainability values into its work culture and human resource development. An adaptive, collaborative, and responsible work culture is continuously nurtured through ongoing training and increased employee awareness of environmental and social issues. Through this approach, the Company is committed to proactively addressing sustainability challenges while creating long-term value for all Stakeholders.

Sustainability Values and Commitments

Sustainability is not merely a passing trend but a core foundation of the Company's long-term vision and strategic direction. This commitment is reflected in every aspect of the business, from decision-making processes to socially and environmentally responsible operational execution. The Company views sustainability as an integral part of value creation for all

dari penciptaan nilai yang berkelanjutan bagi seluruh pemangku kepentingan.

Melalui pendekatan yang konsisten dan berorientasi pada dampak jangka panjang, Perseroan terus membangun reputasi sebagai entitas bisnis yang peduli dan bertanggung jawab. Upaya ini juga memperkuat kepercayaan dari publik, mitra bisnis, serta pemegang saham, sekaligus menempatkan Perseroan sebagai pelaku usaha yang siap beradaptasi dengan dinamika global menuju masa depan yang lebih inklusif dan berkelanjutan.

Tanggapan Terhadap Isu-Isu Keberlanjutan

Perseroan merespons isu-isu keberlanjutan dengan mengedepankan solusi yang inovatif, relevan, dan berdampak nyata bagi lingkungan serta masyarakat. Setiap inisiatif yang dijalankan dirancang untuk menjawab tantangan aktual, seperti pengelolaan limbah, perubahan iklim, konservasi sumber daya alam, dan pemberdayaan masyarakat lokal. Pendekatan ini mencerminkan komitmen Perseroan dalam mengintegrasikan praktik berkelanjutan ke dalam strategi bisnis sekaligus mendukung pencapaian tujuan pembangunan yang inklusif.

Sebagai bagian dari tanggung jawab sosial dan lingkungan, Perseroan secara aktif mendorong pemanfaatan kembali material bekas, efisiensi energi, serta penguatan ketahanan sosial-ekologis masyarakat di sekitar wilayah operasional. Melalui kolaborasi dengan berbagai pemangku kepentingan, Perseroan terus mengembangkan program-program berkelanjutan yang adaptif dan berdampak jangka panjang.

Komitmen Perseroan terhadap Implementasi

Keberlanjutan Perseroan secara konsisten menunjukkan komitmen terhadap keberlanjutan melalui penerapan praktik usaha yang bertanggung jawab dan berorientasi jangka panjang. Hal ini tercermin dari upaya perusahaan dalam meningkatkan produktivitas operasional secara berkelanjutan, antara lain dengan pemanfaatan teknologi alat berat terkini serta upaya untuk meminimalkan waktu henti operasional (*downtime*) guna menjaga efisiensi kerja. Perseroan juga menekankan pentingnya pengelolaan sumber daya secara bijak, khususnya dalam penggunaan bahan bakar dan pelumas yang sesuai dengan dinamika pasar namun tetap dalam kendali risiko biaya produksi.

Kinerja Keberlanjutan yang Telah Dicapai

Perseroan telah menunjukkan komitmen nyata dalam menjalankan program keberlanjutan melalui berbagai inisiatif sosial dan lingkungan yang terstruktur dalam kerangka program STARS (*Synergy, Trust, Adaptiveness, and Sustainability*). Program STARS People mencakup kegiatan kolaboratif dengan masyarakat sekitar tambang seperti bersih-bersih pantai, pemanfaatan limbah ban bekas untuk infrastruktur desa, serta pembangunan depot air minum. Di bidang pendidikan, melalui STARS Education dan STARS Scholarship, Perseroan menjalin kerja sama dengan sejumlah lembaga pendidikan tinggi untuk mendukung program magang dan memberikan beasiswa kepada pelajar maupun karyawan berprestasi.

Di samping itu, Perseroan aktif menjalankan berbagai kegiatan tanggung jawab sosial lainnya, seperti distribusi ban bekas

Stakeholders.

Through a consistent and long-term impact-oriented approach, the Company continues to build its reputation as a caring and responsible business entity. These efforts also strengthen public, business partner, and Shareholders trust, while positioning the Company as a business player that is ready to adapt to global dynamics toward a more inclusive and sustainable future.

Response to Sustainability Issues

The Company addresses sustainability issues by prioritizing innovative, relevant, and impactful solutions for both the environment and society. Each initiative is designed to tackle real challenges such as waste management, climate change, natural resource conservation, and local community empowerment. This approach reflects the Company's commitment to integrating sustainable practices into its business strategy while supporting inclusive development goals.

As part of its social and environmental responsibility, the Company actively promotes the reuse of materials, energy efficiency, and the strengthening of socio-ecological resilience in communities around its operational areas. Through collaboration with various Stakeholders, the Company continues to develop adaptive and long-term impactful sustainability programs.

The Company's Commitment to Sustainability Implementation

The Company consistently demonstrates its commitment to sustainability through the application of responsible, long-term-oriented business practices. This is reflected in the Company's efforts to enhance operational productivity sustainably, including the utilization of advanced heavy equipment technology and initiatives to minimize operational downtime in order to maintain work efficiency. The Company also emphasizes the importance of prudent resource management, particularly in the use of fuel and lubricants, ensuring alignment with market dynamics while keeping production cost risks under control.

Sustainability Performance Achievements

The Company has shown a concrete commitment to sustainability through a range of structured social and environmental initiatives under the STARS program framework (*Synergy, Trust, Adaptiveness, and Sustainability*). The STARS People program includes collaborative activities with communities near mining sites, such as beach clean-ups, the reuse of used tires for village infrastructure, and the construction of drinking water depots. In the education sector, through STARS Education and STARS Scholarship, the Company has partnered with several higher education institutions to support internship programs and provide scholarships for outstanding students and employees.

Additionally, the Company actively carries out other social responsibility initiatives such as the distribution of used ADT

ADT sebagai penghalang abrasi, pembagian tempat sampah, dan kegiatan bersih-bersih pantai di Kabupaten Morowali. Kampanye edukatif seperti "Safety Goes to School" dan sosialisasi mengenai HIV/AIDS juga telah dilaksanakan untuk meningkatkan kesadaran masyarakat akan keselamatan kerja dan kesehatan. Program kunjungan keluarga berkala pun menjadi bentuk perhatian terhadap kesejahteraan komunitas di sekitar wilayah operasi, terutama di Maluku Utara.

Kinerja keberlanjutan ini mencerminkan integrasi nilai sosial dan lingkungan dalam strategi operasional perusahaan, sekaligus menjadi kontribusi nyata dalam mendorong pembangunan ekonomi berkelanjutan di wilayah kerja Perseroan.

Implementasi Keberlanjutan

Sepanjang tahun 2024, Perseroan secara proaktif mendorong tercapainya keseimbangan antara kepentingan ekonomi, sosial, dan lingkungan. Komitmen tersebut diwujudkan melalui berbagai capaian signifikan yang mencerminkan keberhasilan implementasi prinsip keberlanjutan di tiap aspek kegiatan usaha.

Aspek Keuangan

Pada tahun 2024, Perseroan membukukan Pendapatan Usaha sebesar Rp 2.118,70 miliar, mencerminkan pertumbuhan sebesar 20,42% dibandingkan tahun sebelumnya. Laba Bruto yang berhasil dicapai mencapai Rp 557,93 miliar. Total Aset Perseroan tercatat sebesar Rp 1.614,30 miliar, sementara total Liabilitas mencapai Rp1.007,86 miliar. Di sisi lain, Ekuitas Perseroan tercatat sebesar Rp 606,45 miliar.

Peningkatan kinerja ini menunjukkan keberhasilan Perseroan dalam mengelola kegiatan operasional secara efisien serta menerapkan kebijakan investasi dan pendanaan yang tepat, termasuk kontribusi dari penambahan modal yang memperkuat struktur keuangan perusahaan.

Aspek Lingkungan

Sebagai wujud komitmen terhadap praktik usaha yang bertanggung jawab terhadap lingkungan, PT Sinar Terang Mandiri telah melaksanakan berbagai inisiatif sepanjang tahun 2024 yang mendukung pengelolaan sumber daya secara berkelanjutan. Salah satu upaya konkret dilakukan melalui pemanfaatan limbah ban bekas ADT untuk pembangunan tanggul penahan abrasi di Desa Tangofa, Kabupaten Morowali. Program ini tidak hanya mengurangi potensi pencemaran dari limbah non-organik, tetapi juga melindungi infrastruktur publik dari kerusakan akibat abrasi. Langkah ini sejalan dengan TPB 13: Penanganan Perubahan Iklim dan TPB 11: Kota dan Pemukiman yang Berkelanjutan.

Selain itu, Perseroan turut menjalankan program pembagian tempat sampah di desa lingkar tambang serta penyuluhan kebersihan lingkungan untuk meningkatkan kesadaran masyarakat dalam pengelolaan sampah. Aksi bersih pantai yang dilaksanakan dalam rangka Hari Lingkungan Hidup juga menunjukkan komitmen Perseroan dalam menjaga ekosistem pesisir. Seluruh kegiatan ini mencerminkan dukungan terhadap TPB 12: Konsumsi dan Produksi yang Bertanggung Jawab

tires to serve as coastal abrasion barriers, the distribution of waste bins, and beach clean-up events in Morowali Regency. Educational campaigns such as "Safety Goes to School" and HIV/AIDS awareness programs have also been implemented to promote community awareness regarding workplace safety and public health. Regular family visit programs further reflect the Company's care for the well-being of communities around its operational areas, particularly in North Maluku.

These sustainability achievements demonstrate the integration of social and environmental values into the Company's operational strategies, while also serving as tangible contributions to sustainable economic development within the Company's working areas.

Sustainability Implementation

Throughout 2024, the Company proactively pursued a balance between economic, social, and environmental interests. This commitment was realized through various significant achievements that reflect the successful implementation of sustainability principles in every aspect of the Company's business operations.

Financial Aspect

In 2024, the Company recorded Operating Revenue of Rp2,118.70 billion, reflecting a growth of 20.42% compared to the previous year. The Gross Profit achieved amounted to Rp557.93 billion. The Company's Total Assets stood at Rp1,614.30 billion, while Total Liabilities reached Rp1,007.86 billion. On the other hand, the Company's Equity was recorded at Rp606.45 billion.

This performance growth demonstrates the Company's success in efficiently managing its operations and implementing sound investment and financing policies, including the contribution of capital injections that have strengthened the Company's financial structure.

Environmental Aspect

As a form of its commitment to environmentally responsible business practices, PT Sinar Terang Mandiri carried out a variety of initiatives throughout 2024 to promote sustainable resource management. One notable effort was the reuse of used ADT tires to build coastal abrasion barriers in Tangofa Village, Morowali Regency. This program not only helps reduce potential pollution from non-organic waste but also protects public infrastructure from damage caused by coastal erosion. This initiative aligns with SDG 13: Climate Action and SDG 11: Sustainable Cities and Communities.

Moreover, the Company distributed waste bins in mining-adjacent villages and conducted environmental hygiene education to raise public awareness on waste management. A beach clean-up activity held to commemorate World Environment Day further illustrates the Company's commitment to preserving coastal ecosystems. All of these activities support SDG 12: Responsible Consumption and Production and SDG 14: Life Below Water, while reinforcing the Company's contribution

dan TPB 14: Ekosistem Laut, sekaligus memperkuat kontribusi perusahaan dalam menciptakan lingkungan yang sehat, aman, dan berkelanjutan bagi masyarakat sekitar wilayah operasional.

Aspek Sosial

Sepanjang tahun 2024, PT Sinar Terang Mandiri menunjukkan komitmen kuat dalam membangun hubungan sosial yang harmonis dengan masyarakat di sekitar wilayah operasional. Melalui program CSR berbasis nilai utama perusahaan STARS (*Synergy, Trust, Adaptiveness, Resilience, Sustainability*), Perseroan melaksanakan berbagai kegiatan yang berorientasi pada kesejahteraan dan pemberdayaan komunitas. Kegiatan tersebut meliputi pembangunan depot air minum sebagai respons terhadap kebutuhan akses air bersih yang layak, khususnya di desa lingkar tambang. Inisiatif ini selaras dengan TPB 6: Air Bersih dan Sanitasi Layak.

Selain itu, Perseroan aktif dalam kegiatan sosial keagamaan melalui pembagian hewan kurban, pelaksanaan sholat Idul berjamaah, dan penyediaan fasilitas ibadah untuk umat Nasrani di area operasi. Perseroan juga rutin menyelenggarakan kunjungan keluarga karyawan dan penyuluhan kesehatan masyarakat, seperti edukasi HIV/AIDS. Di bidang keselamatan kerja, Perseroan melaksanakan program edukasi "Safety Goes to School" sebagai bagian dari kampanye nasional Bulan K3, menanamkan nilai-nilai keselamatan sejak usia dini.

Dari sisi internal, perusahaan menjunjung tinggi prinsip kesetaraan, inklusi, dan keadilan kerja, termasuk menjamin penerapan sistem Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) serta mendukung pengembangan karier karyawan melalui pemberian beasiswa pendidikan. Komitmen ini sejalan dengan TPB 5: Kesetaraan Gender dan TPB 8: Pekerjaan Layak dan Pertumbuhan Ekonomi, yang mendorong terciptanya lingkungan kerja yang adil, aman, dan mendukung pengembangan potensi individu.

Aspek Tata Kelola

Perseroan secara konsisten menanamkan prinsip integritas, akuntabilitas, dan transparansi dalam seluruh lini operasionalnya sebagai bagian dari komitmen terhadap penerapan tata kelola perusahaan yang baik (*Good Corporate Governance*). Struktur organisasi yang jelas, disertai pembagian tugas yang terarah, memungkinkan pengambilan keputusan dilakukan secara obyektif dan profesional, dengan tetap mengedepankan prinsip kehati-hatian dan kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Sebagai bentuk penguatan sistem tata kelola, Perseroan telah melengkapi diri dengan perangkat pendukung seperti Sekretaris Perusahaan, Unit Audit Internal, Komite Audit, serta menunjuk Komisaris Independen untuk memastikan fungsi pengawasan berjalan efektif. Selain itu, Perseroan juga tengah menjalani proses sertifikasi ISO 9001, ISO 14001, dan ISO 45001 untuk mendukung sistem manajemen mutu, lingkungan, dan keselamatan kerja yang berstandar internasional.

to creating a healthy, safe, and sustainable environment for communities near its operational areas.

Social Aspect

Throughout 2024, PT Sinar Terang Mandiri demonstrated a strong commitment to building harmonious social relations with communities around its operational areas. Through its CSR program based on the core company values of STARS (*Synergy, Trust, Adaptiveness, Resilience, Sustainability*), the Company implemented various initiatives focused on community welfare and empowerment. These included the construction of clean water depots in mining-adjacent villages, in response to the urgent need for safe water access. This initiative aligns with SDG 6: Clean Water and Sanitation.

In addition, the Company actively participated in religious and social activities such as the distribution of sacrificial animals, the facilitation of communal Eid prayers, and the provision of worship facilities for Christians in the operational areas. The Company also regularly organized employee family visits and public health education programs, including HIV/AIDS awareness. In the area of occupational safety, the "Safety Goes to School" educational program was implemented as part of the national Occupational Health and Safety Month campaign, instilling safety awareness from an early age.

Internally, the Company upholds the principles of equality, inclusion, and fairness in the workplace, ensuring the implementation of Occupational Health and Safety (OHS) systems and supporting employee career development through educational scholarships. This commitment is in line with SDG 5: Gender Equality and SDG 8: Decent Work and Economic Growth, promoting a fair, safe, and growth-conducive work environment.

Governance Aspect

The Company consistently upholds the principles of integrity, accountability, and transparency across all areas of operation as part of its commitment to Good Corporate Governance (GCG). A well-defined organizational structure and clear division of responsibilities enable objective and professional decision-making, while emphasizing prudence and compliance with applicable laws and regulations.

To strengthen its governance framework, the Company has established key supporting units such as the Corporate Secretary, Internal Audit Unit, and Audit Committee, and appointed an Independent Commissioner to ensure effective oversight. Furthermore, the Company is in the process of obtaining ISO 9001, ISO 14001, and ISO 45001 certifications to support internationally recognized systems for quality management, environmental management, and occupational health and safety.

Dengan mengintegrasikan dimensi ekonomi, sosial, dan lingkungan ke dalam kebijakan dan operasional bisnis, Perseroan tidak hanya memperkuat daya saingnya, tetapi juga menunjukkan kontribusi nyata terhadap pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) secara holistik.

Strategi untuk Mencapai Tujuan

Perseroan menetapkan pengelolaan risiko dan pemanfaatan peluang sebagai pilar utama dalam menghadapi dinamika industri jasa pertambangan yang terus berkembang. Perseroan menerapkan sistem manajemen risiko terpadu yang mencakup dimensi ekonomi, sosial, lingkungan, dan tata kelola. Berbagai potensi risiko seperti fluktuasi harga komoditas, gangguan cuaca ekstrem, dan keterbatasan tenaga kerja ditangani melalui strategi mitigasi yang terukur, seperti peningkatan efektivitas penggunaan alat berat, pembinaan tenaga kerja, serta penyusunan prosedur operasional yang ketat. Melalui pendekatan ini, Perseroan menjaga stabilitas operasional dan mempertahankan kualitas layanan bagi mitra bisnis.

Pemanfaatan Potensi Bisnis

Perseroan secara aktif mencari peluang ekspansi dengan memperluas portofolio klien dan menjajaki kemitraan strategis baru. Pertumbuhan permintaan global terhadap nikel, khususnya untuk kebutuhan industri kendaraan listrik, membuka ruang bagi Perseroan untuk meningkatkan kapasitas layanan jasa penambangan. Selain memperkuat kontrak-kontrak yang telah ada, langkah ekspansi ini diarahkan untuk mengurangi ketergantungan terhadap klien utama dan memperluas pangsa pasar domestik.

Pengaruh Eksternal dan Strategi Keberlanjutan

Perseroan juga secara cermat memantau berbagai faktor eksternal yang dapat memengaruhi kelangsungan usaha, seperti kenaikan harga bahan bakar, perubahan kebijakan pemerintah, dan tuntutan terhadap penerapan prinsip keberlanjutan. Untuk menjawab tantangan tersebut, Perseroan mengadopsi strategi berbasis teknologi, seperti penerapan sistem ERP dan *Internet of Things* (IoT) untuk meningkatkan efisiensi, transparansi, serta kendali atas operasional lapangan. Inisiatif ini sejalan dengan komitmen perusahaan terhadap pembangunan berkelanjutan dan tanggung jawab sosial.

By integrating economic, social, and environmental dimensions into its business policies and operations, the Company not only enhances its competitiveness but also demonstrates tangible contributions to the holistic achievement of the Sustainable Development Goals (SDGs).

Strategy for Goal Achievement

The Company identifies risk management and opportunity utilization as key pillars in navigating the evolving mining services industry. It applies an integrated risk management system that covers economic, social, environmental, and governance dimensions. Risks such as commodity price fluctuations, extreme weather disruptions, and workforce limitations are mitigated through targeted strategies including enhanced use of heavy equipment, workforce development, and strict operational procedures. This approach helps the Company maintain operational stability and uphold service quality for business partners.

Business Potential Utilization

The Company actively pursues expansion opportunities by broadening its client portfolio and exploring new strategic partnerships. The growing global demand for nickel—particularly in the electric vehicle industry—presents a valuable opportunity for the Company to expand its mining service capacity. In addition to strengthening existing contracts, this expansion effort aims to reduce dependency on key clients and increase the Company's domestic market share.

External Influences and Sustainability Strategy

The Company also closely monitors various external factors that may impact its business continuity, such as rising fuel prices, changes in government regulations, and increasing demands for sustainability practices. To address these challenges, the Company adopts a technology-based strategy, including the implementation of ERP systems and Internet of Things (IoT) solutions, to enhance efficiency, transparency, and operational control. These initiatives align with the Company's commitment to sustainable development and social responsibility.

Penutup

Transparansi dan komunikasi yang efektif menjadi bagian penting dalam strategi keberlanjutan Perseroan. Dengan terus menjalin dialog terbuka dengan para pemangku kepentingan, Perseroan berharap dapat memperkuat kepercayaan publik, mendorong kolaborasi yang konstruktif, dan menciptakan dampak positif yang berkelanjutan bagi lingkungan, komunitas, dan pertumbuhan usaha di masa depan.

Closing

Transparency and effective communication are essential components of the Company's sustainability strategy. By maintaining open dialogue with Stakeholders, the Company aims to strengthen public trust, foster constructive collaboration, and generate lasting positive impacts for the environment, local communities, and future business growth

Jakarta, 9 May 2025

Atas Nama Direksi

On Behalf of the Board of Directors

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Ivo Wangarry', is written over a horizontal line.

IVO WANGARRY

Presiden Direktur / President Director

05

TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

Sustainable Governance





Penanggung Jawab Penerapan Aspek Keberlanjutan

Responsibility for Implementing Sustainability Aspects

Perseroan mengedepankan pendekatan keberlanjutan yang menyeluruh, dengan menyeimbangkan kepentingan ekonomi, lingkungan hidup, dan tanggung jawab sosial dalam setiap pengambilan keputusan strategis. Bagi Perseroan, keberhasilan bisnis tidak semata-mata diukur dari pencapaian finansial, tetapi juga dari kontribusinya terhadap pelestarian alam dan peningkatan kualitas hidup masyarakat. Pendekatan ini diyakini mampu membangun kepercayaan jangka panjang dari para pemangku kepentingan serta memperkuat pondasi pertumbuhan perusahaan di masa depan.

Tanggung jawab utama dalam pengelolaan dan penerapan strategi keberlanjutan berada di tangan Direksi. Mereka berperan dalam merancang kebijakan strategis, memimpin pelaksanaan agenda keberlanjutan, serta memastikan bahwa seluruh unit kerja bergerak dalam arah yang selaras. Dalam menjalankan fungsinya, Direksi juga bertanggung jawab atas akurasi dan transparansi pelaporan data serta informasi terkait keberlanjutan.

Sebagai bagian dari upaya memperkuat koordinasi internal, Perseroan telah membentuk satu unit khusus yang menangani agenda keberlanjutan. Unit ini berada langsung di bawah arahan Direksi dan dilengkapi dengan mandat serta struktur kerja yang mendukung pelaksanaan inisiatif keberlanjutan secara terintegrasi. Dengan keberadaan unit ini, seluruh kebijakan dan kegiatan keberlanjutan dapat dikawal secara sistematis dan terukur di seluruh lini organisasi.

The Company upholds a comprehensive sustainability approach, balancing economic interests, environmental stewardship, and social responsibility in every strategic decision-making process. For the Company, business success is not solely measured by financial achievement, but also by its contributions to nature preservation and improving the quality of life for the community. This approach is believed to foster long-term stakeholder trust and strengthen the foundation for future company growth.

The primary responsibility for managing and implementing sustainability strategies lies with the Board of Directors. They are tasked with formulating strategic policies, leading the execution of sustainability agendas, and ensuring that all work units operate in a coordinated and aligned direction. In fulfilling their role, the Board of Directors is also responsible for the accuracy and transparency of sustainability-related data and information reporting.

As part of efforts to enhance internal coordination, the Company has established a dedicated unit to manage sustainability agendas. This unit operates directly under the supervision of the Board of Directors and is equipped with mandates and work structures that support the integrated implementation of sustainability initiatives. With this unit in place, all sustainability policies and activities can be systematically and measurably supervised across the organization.

Pengembangan Kompetensi Terkait Aspek Keberlanjutan

Competency Development Related to Sustainability Aspects

Sebagai bagian dari komitmen jangka panjang terhadap praktik usaha yang bertanggung jawab, Perseroan secara aktif membangun kapasitas internal dalam bidang keberlanjutan. Salah satu langkah yang diambil adalah menjalin kolaborasi dengan institusi, pakar, dan organisasi yang memiliki rekam jejak dan kompetensi dalam pengelolaan isu-isu keberlanjutan. Kemitraan ini memberikan akses terhadap wawasan terkini, metodologi terbaik, serta sumber daya pendukung yang relevan untuk mendukung pencapaian target strategis perusahaan di bidang ini.

Selain mengandalkan kerja sama eksternal, Perseroan juga fokus pada penguatan kompetensi dari dalam. Berbagai sesi pelatihan dan forum pembelajaran difasilitasi secara berkala untuk meningkatkan pemahaman karyawan mengenai isu lingkungan, tanggung jawab sosial, dan tata kelola yang berkelanjutan. Program ini dirancang tidak hanya sebagai sarana edukasi, tetapi juga sebagai bagian dari proses internalisasi nilai keberlanjutan dalam budaya kerja perusahaan.

As part of its long-term commitment to responsible business practices, the Company actively builds internal capacity in the field of sustainability. One of the steps taken is forming collaborations with institutions, experts, and organizations with proven experience and competence in managing sustainability issues. These partnerships provide access to current insights, best methodologies, and relevant supporting resources to help the Company achieve its strategic sustainability goals.

In addition to external cooperation, the Company also focuses on strengthening internal competencies. Various training sessions and learning forums are regularly facilitated to improve employee understanding of environmental issues, social responsibility, and sustainable governance. These programs are designed not only as educational tools but also as part of the process of internalizing sustainability values into the Company's work culture.

Penilaian Risiko Atas Penerapan Bisnis Berkelanjutan

Risk Assessment on the Implementation of Sustainable Business

Perseroan mengadopsi pendekatan menyeluruh dalam mengelola risiko yang timbul dari penerapan prinsip keberlanjutan, baik dari aspek ekonomi, sosial, maupun lingkungan. Pendekatan ini diwujudkan melalui pembentukan kebijakan dan prosedur operasional yang terstruktur, peningkatan kapasitas sumber daya manusia, serta penguatan kontrol internal di seluruh lini organisasi.

Sebagai bagian dari komitmen terhadap integritas, Perseroan memberlakukan kebijakan anti-korupsi secara ketat. Upaya pencegahan korupsi diintegrasikan dalam prosedur kerja melalui sistem identifikasi, pemantauan, dan pengendalian risiko yang terukur. Selain itu, audit internal dijalankan secara berkala untuk mengevaluasi efektivitas sistem pengendalian internal, dan hasilnya digunakan oleh manajemen puncak sebagai dasar perumusan strategi mitigasi risiko.

The Company adopts a comprehensive approach to managing risks arising from the implementation of sustainability principles, encompassing economic, social, and environmental aspects. This approach is realized through the development of structured policies and operational procedures, capacity-building of human resources, and the strengthening of internal controls across all organizational lines.

As part of its commitment to integrity, the Company enforces a strict anti-corruption policy. Corruption prevention efforts are integrated into work procedures through a system of risk identification, monitoring, and control. In addition, internal audits are conducted regularly to evaluate the effectiveness of internal control systems, with the results used by top management as a basis for formulating risk mitigation strategies.

Struktur Tata Kelola Keberlanjutan

Sustainability Governance Structure

Struktur tata kelola Perseroan dirancang untuk menjamin akuntabilitas, transparansi, dan kepatuhan dalam seluruh kegiatan operasional. Berdasarkan Anggaran Dasar, tanggung jawab tata kelola dijalankan oleh tiga organ utama, yakni Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris, dan Direksi. Ketiganya menjalankan fungsi pengawasan, pengambilan keputusan strategis, dan pelaksanaan operasional secara terpadu.

Kinerja tata kelola turut diperkuat oleh peran aktif Sekretaris Perseroan serta komite-komite di bawah naungan Dewan Komisaris. Guna menjamin efektivitas sistem tata kelola, Perseroan menerapkan berbagai instrumen dan kebijakan pendukung, seperti Sistem Manajemen Risiko, Sistem Pengendalian Internal, audit berkala oleh pihak internal dan eksternal, serta penerapan Kode Etik dan pedoman perilaku bagi mitra usaha. Seluruh instrumen ini dipadukan dalam kerangka operasional melalui penerapan standar mutu dan prosedur kerja yang terdokumentasi dengan baik.

The Company's governance structure is designed to ensure accountability, transparency, and compliance across all operational activities. According to the Articles of Association, governance responsibilities are carried out by three main bodies: the General Meeting of Shareholders (GMS), the Board of Commissioners, and the Board of Directors. These entities perform supervisory, strategic decision-making, and operational execution functions in an integrated manner.

Governance performance is further strengthened by the active role of the Corporate Secretary and committees under the supervision of the Board of Commissioners. To ensure the effectiveness of the governance system, the Company implements various supporting instruments and policies, such as a Risk Management System, an Internal Control System, periodic audits by internal and external parties, and the enforcement of a Code of Ethics and behavior guidelines for business partners. All these instruments are integrated into the operational framework through the implementation of quality standards and well-documented work procedures.

Hubungan dengan Pemangku Kepentingan

Stakeholder Engagement

Kelangsungan bisnis yang berkelanjutan tak lepas dari hubungan yang kuat dan saling menguntungkan antara Perseroan dan para pemangku kepentingan. Untuk itu, Perseroan secara aktif membangun komunikasi yang konstruktif dengan berbagai pihak yang memiliki pengaruh terhadap jalannya operasional, baik secara langsung maupun tidak langsung.

Pihak-pihak yang dimaksud meliputi investor, pemegang saham, regulator, mitra usaha, pelanggan, masyarakat sekitar, hingga seluruh jajaran karyawan. Setiap kelompok diidentifikasi melalui proses analisis yang terstruktur berdasarkan tingkat kepentingan dan pengaruhnya terhadap perusahaan. Penentuan ini dikukuhkan melalui persetujuan dari manajemen sebagai bagian dari tata kelola yang akuntabel.

Sustainable business continuity depends on strong and mutually beneficial relationships between the Company and its stakeholders. Therefore, the Company actively fosters constructive communication with various parties who influence operations, both directly and indirectly.

These parties include investors, shareholders, regulators, business partners, customers, surrounding communities, and all levels of employees. Each group is identified through a structured analysis process based on the level of interest and influence on the Company. This determination is formally approved by management as part of accountable governance practices.

Dalam upaya menjaga hubungan yang baik dan produktif, Perseroan mengedepankan komunikasi terbuka serta keterlibatan yang aktif. Tanggung jawab perusahaan adalah menjawab harapan para pemangku kepentingan secara proporsional dan realistis, selaras dengan kapasitas dan sumber daya yang dimiliki. Dalam membangun komunikasi dan keterlibatan, Perseroan menerapkan pendekatan sebagai berikut:

To maintain good and productive relationships, the Company prioritizes open communication and active engagement. The Company's responsibility is to respond to stakeholder expectations proportionally and realistically, in line with its capacity and available resources. In building communication and engagement, the Company applies the following approach:

Pemangku Kepentingan Stakeholders	Keterangan Description
Pemegang Saham Shareholders	Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) (1x Setahun) General Meeting of Shareholders (GMS) (1x Annually)
Pemerintah dan regulator terkait Government and Related Regulators	Pertemuan Berkala Periodic Meetings
Karyawan Employees	• Bi-Weekly meeting • Pendidikan dan Pelatihan / Education and Training • Evaluasi Kinerja / Performance Evaluation
Mitra Bisnis Business Partners	Kontrak dan perjanjian kerja / Contract and work Agreement Evaluasi dan Penilaian / Evaluation and assessment
Masyarakat dan Komunitas Society and Community	Kegiatan-kegiatan CSR berkala Periodic CSR Activities
Asosiasi Association	Pertemuan Berkala Periodic Meeting

Permasalahan Terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Challenges in Implementing Sustainable Finance

Perseroan menyadari bahwa penerapan prinsip keuangan berkelanjutan tidak hanya bertumpu pada sistem dan kebijakan, tetapi sangat ditentukan oleh pemahaman serta komitmen internal seluruh insan perusahaan.

The Company acknowledges that the implementation of sustainable finance principles does not solely rely on systems and policies but is heavily influenced by the internal understanding and commitment of all personnel.

Untuk menjawab tantangan tersebut, Perseroan mengambil langkah proaktif melalui pengembangan kapasitas SDM secara berkelanjutan. Fokus utama diarahkan pada internalisasi nilai dan prinsip keberlanjutan ke dalam budaya kerja sehari-hari. Program pelatihan dan sosialisasi intensif dijalankan guna membangun kesadaran kolektif, memperkuat pengetahuan teknis, dan menciptakan lingkungan kerja yang mendukung transformasi menuju keberlanjutan.

To address these challenges, the Company has taken proactive steps through continuous human resource capacity development. The main focus is on internalizing sustainability values and principles into daily work culture. Intensive training and socialization programs are conducted to build collective awareness, strengthen technical knowledge, and create a work environment that supports the transition toward sustainability.



06

KINERJA KEBERLANJUTAN

Sustainability Performance





Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan

Building a Culture of Sustainability

Perseroan telah mengintegrasikan nilai-nilai keberlanjutan secara fundamental ke dalam seluruh aspek operasional, dimulai sejak tahap rekrutmen karyawan baru melalui sosialisasi yang berkelanjutan. Berbagai program keberlanjutan telah diimplementasikan secara komprehensif, dirancang untuk memenuhi ekspektasi para pemangku kepentingan. Inisiatif-inisiatif ini mencakup penguatan tanggung jawab konsumen, pelaksanaan program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL), pengelolaan lingkungan yang bertanggung jawab, praktik pengelolaan sumber daya manusia yang berkelanjutan, serta penegakan standar kesehatan dan keselamatan kerja yang tinggi. Lebih lanjut, Perseroan secara aktif mendorong partisipasi seluruh karyawan dalam praktik keberlanjutan melalui program penghematan energi listrik dan air, serta pembatasan penggunaan plastik sekali pakai dengan menggalakkan penggunaan tumbler pribadi. Komitmen terhadap integritas juga ditegaskan melalui upaya penegakan anti-korupsi di seluruh jajaran karyawan, sejalan dengan tanggung jawab Perseroan untuk memberikan pelayanan prima dan menjaga kerahasiaan informasi pelanggan.

The Company has fundamentally integrated sustainability values into all aspects of its operations, commencing from the new employee recruitment stage through ongoing socialization. Various sustainability programs have been comprehensively implemented, designed to meet stakeholder expectations. These initiatives include strengthening consumer responsibility, executing Social and Environmental Responsibility (TJSL) programs, responsible environmental management, sustainable human resource management practices, and the enforcement of high occupational health and safety standards. Furthermore, the Company actively encourages the participation of all employees in sustainability practices through energy and water conservation programs, as well as the reduction of single-use plastics by promoting the use of personal tumblers. The commitment to integrity is also emphasized through anti-corruption enforcement efforts across all employee levels, in line with the Company's responsibility to provide excellent service and maintain the confidentiality of customer information.

Kinerja Ekonomi

Economic Performance

Perseroan menyadari sepenuhnya bahwa kelangsungan usaha merupakan fondasi esensial dalam mewujudkan nilai keberlanjutan secara nyata. Pencapaian kinerja ekonomi yang memuaskan tidak hanya menjamin eksistensi Perseroan, namun juga memperkuat komitmen kami terhadap Pemegang Saham dan seluruh Pemangku Kepentingan. Keberhasilan Perseroan dalam mencapai target kinerja mencerminkan soliditas kelangsungan usaha, yang secara langsung menghasilkan nilai tambah berkelanjutan bagi seluruh pihak terkait.

The Company fully recognizes that business continuity is an essential foundation for realizing sustainability values in a tangible manner. Achieving satisfactory economic performance not only ensures the Company's existence but also strengthens our commitment to Shareholders and all Stakeholders. The Company's success in achieving performance targets reflects the solidity of its business continuity, which directly generates sustainable added value for all related parties.

Kinerja Lingkungan Hidup

Environmental Performance

Biaya Lingkungan Hidup

Menyadari signifikansi tanggung jawab lingkungan dalam operasionalnya sebagai penyedia jasa penunjang pertambangan, Perseroan secara proaktif mengintegrasikan prinsip-prinsip keberlanjutan ke dalam seluruh lini kegiatan. Sebagai wujud komitmen ini, alokasi biaya lingkungan hidup dilakukan secara periodik untuk mendukung implementasi program-program pelestarian yang komprehensif. Inisiatif ini mencakup pengelolaan limbah yang efektif, reklamasi lahan pasca-operasi, konservasi sumber daya air, serta adopsi teknologi yang berwawasan lingkungan.

Environmental Costs

Acknowledging the significance of environmental responsibility in its operations as a provider of mining support services, the Company proactively integrates sustainability principles into all lines of its activities. As a manifestation of this commitment, environmental costs are allocated periodically to support the implementation of comprehensive conservation programs. These initiatives include effective waste management, post-operational land reclamation, water resource conservation, and the adoption of environmentally conscious technologies.

Penggunaan Material Ramah Lingkungan

Sebagai wujud komitmen Perseroan terhadap keberlanjutan dan praktik operasional yang bertanggung jawab, integrasi material ramah lingkungan merupakan prioritas dalam setiap aspek kegiatan usaha. Proses pemilihan material secara cermat mempertimbangkan dampak lingkungan, efisiensi sumber daya, serta potensi daur ulang maupun penggunaan kembali. Implementasi komitmen ini tercermin dalam upaya berkelanjutan Perseroan untuk mengganti material berpotensi mencemari dengan alternatif yang lebih berkelanjutan, termasuk penggunaan bahan bangunan berstandar hijau, pelumas dan cairan kerja ramah lingkungan, serta perlengkapan kerja yang dapat digunakan kembali. Selain itu, efisiensi penggunaan bahan baku menjadi fokus operasional guna meminimalkan limbah dan konsumsi energi.

Penggunaan Energi

Keberlangsungan operasional Perseroan, baik di kantor pusat maupun di seluruh lokasi pertambangan, didukung sepenuhnya oleh pasokan listrik yang handal dari PT PLN (Persero). Sejalan dengan komitmen terhadap pengelolaan energi yang bertanggung jawab, Perseroan secara konsisten menerapkan prinsip efisiensi penggunaan listrik di seluruh tingkatan organisasi. Upaya-upaya ini meliputi optimalisasi penggunaan mesin operasional, pemanfaatan listrik secara proporsional, serta implementasi penggunaan peralatan hemat energi di lingkungan perkantoran dan fasilitas operasional.

Use of Environmentally Friendly Materials

As a demonstration of the Company's commitment to sustainability and responsible operational practices, the integration of environmentally friendly materials is a priority in every aspect of its business activities. The material selection process carefully considers environmental impact, resource efficiency, and the potential for recycling or reuse. The implementation of this commitment is reflected in the Company's ongoing efforts to replace potentially polluting materials with more sustainable alternatives, including the use of green-certified building materials, environmentally friendly lubricants and working fluids, and reusable work equipment. Furthermore, efficient use of raw materials is an operational focus to minimize waste and energy consumption.

Energy Consumption

The Company's operational continuity, both at the head office and across all mining sites, is fully supported by a reliable electricity supply from PT PLN (Persero). In line with its commitment to responsible energy management, the Company consistently applies the principle of efficient electricity use at all organizational levels. These efforts include the optimization of operational machinery usage, proportional electricity utilization, and the implementation of energy-efficient equipment in office environments and operational facilities.

dalam Rupiah
in Rupiah

Keterangan Description	2024	2023	2022
Penggunaan Listrik Electricity Usage	2.859.647.639,61	298.390.340,00	309.694.376,20

Penggunaan Air

Perseroan menyadari pentingnya air sebagai sumber daya esensial bagi operasional dan kesejahteraan karyawan. Kebutuhan air domestik, meliputi sanitasi, ibadah, konsumsi, serta pemeliharaan peralatan makan dan minum, dipenuhi melalui sumber yang beragam. Kantor pusat memanfaatkan pasokan air dari Perseroan Daerah Air Minum (PDAM), sementara fasilitas produksi mengandalkan pemanfaatan air tanah. Sebagai wujud komitmen terhadap konservasi sumber daya alam, Perseroan secara aktif mengimplementasikan kebijakan efisiensi penggunaan air melalui sosialisasi dan praktik hemat, termasuk kewajiban mematikan keran air setelah penggunaan. Rincian volume penggunaan air dan sumber yang digunakan Perseroan per 31 Desember 2024 disajikan sebagai berikut:

Water Usage

The Company recognizes the importance of water as an essential resource for operations and employee well-being. Domestic water needs, including sanitation, worship, consumption, and the maintenance of eating and drinking utensils, are met through various sources. The head office utilizes water supply from the Regional Drinking Water Company (PDAM), while production facilities rely on groundwater utilization. As a manifestation of its commitment to natural resource conservation, the Company actively implements water efficiency policies through socialization and conservation practices, including the mandatory turning off of water taps after use. Details of the Company's water usage volume and sources used as of December 31, 2024, are presented as follows:

dalam Rupiah
in Rupiah

Keterangan Description	2024	2023	2022
Penggunaan Air Water Usage	5.252.500	20.248.332	6.669.444

Penggunaan Emisi

Sebagai wujud tanggung jawab lingkungan yang mendasar dalam setiap kegiatan operasional, terutama dalam sektor jasa penunjang pertambangan, Perseroan memiliki komitmen yang kuat terhadap pengelolaan emisi. Perseroan menyadari potensi timbulnya emisi gas buang dari aktivitas operasional, termasuk penggunaan alat berat, kendaraan operasional, dan proses penambangan, yang dapat berdampak pada lingkungan. Dalam rangka mitigasi risiko tersebut, Perseroan secara aktif melaksanakan berbagai upaya pengendalian dan pengurangan emisi, antara lain:

1. Pemeliharaan Berkala Alat dan Kendaraan Operasional

Perseroan memastikan seluruh kendaraan dan alat berat menjalani perawatan berkala untuk menjaga efisiensi mesin dan mengurangi emisi gas buang.

2. Efisiensi Bahan Bakar

Operasional dirancang agar penggunaan bahan bakar dapat ditekan tanpa mengurangi produktivitas. Penggunaan rute operasional yang optimal dan jadwal kerja yang efisien turut membantu menekan emisi karbon.

3. Pemantauan Emisi Secara Berkala

Perseroan melakukan pengukuran dan pemantauan emisi secara rutin, sesuai dengan standar dan regulasi yang berlaku, guna memastikan tingkat emisi tetap dalam batas aman dan terkendali.

4. Peningkatan Kesadaran Lingkungan di Internal Perseroan

Perseroan juga mendorong budaya kerja yang ramah lingkungan melalui sosialisasi dan pelatihan bagi karyawan mengenai pentingnya pengelolaan emisi dan dampaknya terhadap perubahan iklim.

Dengan pendekatan ini, Perseroan berkomitmen untuk terus mengembangkan praktik operasional yang bertanggung jawab dan berkelanjutan, sejalan dengan visi Perseroan dalam mendukung industri pertambangan yang lebih ramah lingkungan.

Emission Usage

As a fundamental aspect of its environmental responsibility in all operational activities, particularly within the mining support services sector, the Company has a strong commitment to emission management. The Company recognizes the potential for exhaust gas emissions from operational activities, including the use of heavy equipment, operational vehicles, and mining processes, which can impact the environment. To mitigate these risks, the Company actively implements various emission control and reduction efforts, including:

1. Regular Maintenance of Equipment and Operational Vehicles

The Company ensures that all vehicles and heavy equipment undergo regular maintenance to maintain engine efficiency and reduce exhaust gas emissions.

2. Fuel Efficiency

Operations are designed to minimize fuel consumption without reducing productivity. The use of optimal operational routes and efficient work schedules also helps to reduce carbon emissions.

3. Periodic Emission Monitoring

The Company conducts routine emission measurements and monitoring, in accordance with applicable standards and regulations, to ensure that emission levels remain within safe and controlled limits.

4. Enhancing Environmental Awareness Within the Company

The Company also promotes an environmentally friendly work culture through socialization and training for employees on the importance of emission management and its impact on climate change.

With this approach, the Company is committed to continuously developing responsible and sustainable operational practices, in line with the Company's vision to support a more environmentally friendly mining industry.

dalam Rupiah
in Rupiah

Keterangan Description	2024	2023	2022
Penggunaan Bahan Bakar Fuel Usage	454.123.703.298	415.595.942.208	440.424.930.945

Pengelolaan Limbah

Perseroan menempatkan pengelolaan limbah sebagai prioritas strategis dalam rangka menjaga kelestarian lingkungan di sekitar area operasional kami. Sebagai penyedia jasa penunjang pertambangan, kami menyadari sepenuhnya tanggung jawab atas pengelolaan berbagai jenis limbah yang dihasilkan dari kegiatan operasional, baik padat maupun cair, sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Komitmen

Waste Management

The Company prioritizes waste management as a strategic imperative to preserve the environment surrounding our operational areas. As a provider of mining support services, we fully acknowledge our responsibility for managing various types of waste generated from our operational activities, both solid and liquid, in accordance with applicable laws and regulations. The Company's commitment is realized through the application

Perseroan diwujudkan melalui penerapan prinsip kehati-hatian dan kepatuhan terhadap regulasi lingkungan dalam setiap tahapan pengelolaan limbah, dengan fokus utama pada upaya pencegahan, pengurangan, dan penanganan limbah secara bertanggung jawab. Langkah-langkah konkret yang telah diimplementasikan meliputi:

1. Identifikasi dan Pemisahan Jenis Limbah

Perseroan melakukan identifikasi terhadap jenis limbah yang dihasilkan dari setiap aktivitas operasional. Limbah dipisahkan berdasarkan kategori seperti limbah Bahan Berbahaya dan Beracun (B3) dan non-B3 untuk memastikan penanganan yang sesuai.

2. Penyimpanan dan Pengangkutan yang Aman

Limbah B3 disimpan di tempat penyimpanan khusus yang memenuhi standar keselamatan dan keamanan, sebelum kemudian diserahkan kepada pihak ketiga berizin untuk pengangkutan dan pemrosesan lebih lanjut.

3. Pemanfaatan dan Daur Ulang Limbah

Perseroan mendorong praktik daur ulang limbah yang masih memiliki nilai guna. Beberapa limbah non-B3, seperti limbah kertas dan plastik dari kegiatan perkantoran, dikumpulkan untuk didaur ulang guna mengurangi volume limbah yang dibuang.

4. Sosialisasi dan Pelatihan Internal

Untuk meningkatkan kesadaran karyawan terhadap pentingnya pengelolaan limbah, Perseroan secara rutin mengadakan pelatihan dan sosialisasi mengenai prosedur pengelolaan limbah yang aman dan ramah lingkungan.

5. Pemantauan dan Pelaporan Berkala

Seluruh proses pengelolaan limbah dipantau secara berkala dan dilaporkan kepada instansi terkait sebagai bentuk transparansi dan akuntabilitas Perseroan dalam kepatuhan terhadap peraturan lingkungan.

Melalui pendekatan yang sistematis dan berkelanjutan ini, Perseroan berkomitmen untuk meminimalkan dampak lingkungan dari aktivitas usahanya, serta turut mendukung pencapaian tujuan pembangunan berkelanjutan di sektor pertambangan nasional.

Pengaduan Lingkungan Hidup

Sepanjang tahun 2024, Perseroan menunjukkan komitmen yang kuat terhadap pelestarian lingkungan hidup. Tercatat hingga akhir periode pelaporan, tidak ada pengaduan yang diterima dari masyarakat maupun pihak berkepentingan lainnya terkait dampak lingkungan yang timbul akibat aktivitas operasional Perseroan.

of the precautionary principle and adherence to environmental regulations at every stage of waste management, with a primary focus on prevention, reduction, and responsible handling of waste. Concrete measures that have been implemented include:

1. Waste Stream Identification and Segregation

The Company ensures that all vehicles and heavy equipment undergo regular maintenance to maintain engine efficiency and reduce exhaust gas emissions.

2. Safe Storage and Transportation

B3 waste is stored in designated storage facilities that meet safety and security standards before being transferred to licensed third parties for transportation and further processing.

3. Waste Utilization and Recycling

The Company promotes the recycling of waste that retains usable value. Certain non-B3 waste, such as paper and plastic waste from office activities, is collected for recycling to reduce the volume of disposed waste.

4. Internal Socialization and Training

To enhance employee awareness regarding the importance of waste management, the Company regularly conducts training and socialization programs on safe and environmentally sound waste management procedures.

5. Regular Monitoring and Reporting

The entire waste management process is regularly monitored and reported to relevant authorities as a form of the Company's transparency and accountability in complying with environmental regulations.

Through this systematic and sustainable approach, the Company is committed to minimizing the environmental impact of its business activities and contributing to the achievement of sustainable development goals in the national mining sector.

Environmental Grievances

Throughout 2024, the Company demonstrated a strong commitment to environmental preservation. It is noted that until the end of the reporting period, no grievances were received from the public or other stakeholders regarding environmental impacts arising from the Company's operational activities.

Kinerja Sosial

Social Performance

Kesetaraan Kesempatan Bekerja

Perseroan menjunjung tinggi prinsip kesetaraan kesempatan di seluruh siklus karyawan, mulai dari proses rekrutmen hingga pengembangan karier. Komitmen ini diimplementasikan secara tegas tanpa memandang jenis kelamin, suku, agama, golongan, maupun ras. Sebagai bukti efektivitas kebijakan ini, seluruh karyawan memiliki akses yang setara terhadap peluang, termasuk posisi kepemimpinan. Selama periode pelaporan, tidak tercatat adanya insiden diskriminasi yang memerlukan tindakan korektif.

Ketenagakerjaan

Employment

Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa

Perseroan menjunjung tinggi kepatuhan terhadap seluruh regulasi ketenagakerjaan yang berlaku, termasuk ketentuan mengenai usia minimum pekerja dan batasan jam kerja. Sebagai wujud komitmen terhadap penghapusan pekerja anak dan kerja paksa, Perseroan secara aktif memastikan bahwa seluruh karyawan, baik berstatus tetap maupun kontrak, telah memenuhi persyaratan usia dewasa, yaitu di atas 18 tahun. Efektivitas implementasi kebijakan ini tercermin dalam catatan tanpa adanya sanksi atau denda dari regulator terkait, serta nihilnya laporan pengaduan mengenai isu pekerja anak maupun kerja paksa sepanjang tahun pelaporan.

Perbandingan Gaji Pokok Karyawan dengan Upah Minimum Regional (UMR)

Perseroan menjunjung tinggi komitmen terhadap kepatuhan regulasi ketenagakerjaan, termasuk dalam pengelolaan upah karyawan. Dalam implementasi kebijakan remunerasi, prinsip nondiskriminasi secara tegas kami terapkan pada seluruh tingkatan jabatan, termasuk karyawan pada level awal. Penetapan upah minimum bagi karyawan level terendah senantiasa mempertimbangkan kebutuhan hidup layak, dengan mengacu pada parameter harga kebutuhan pokok, tingkat inflasi, standar kelayakan hidup, serta variabel relevan lainnya yang berlaku di setiap provinsi tempat Perseroan beroperasi, sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Lingkungan Kerja yang Layak dan Aman

- **Kinerja Lagging Indicator HSE (2024)**

Selama tahun 2024, Perseroan menunjukkan capaian positif dalam upaya menjaga keselamatan dan kesehatan kerja di lingkungan operasional tambang. Di site HJM, tercatat tiga kasus *First Aid Injury* serta satu kejadian *nearmiss*, tanpa adanya kejadian *Lost Time Injury* (LTI) ataupun *fatality*. Begitu pula di site WBN, yang mencatat empat kasus *First Aid Injury* dan empat kejadian *nearmiss*, namun tetap nihil dari kecelakaan fatal, LTI, maupun kerusakan properti. Dengan capaian ini, angka *Frequency Rate* (FR) dan *Severity Rate* (SR) di kedua lokasi tetap berada pada tingkat nol.

Data ini menggambarkan bahwa langkah-langkah pengendalian risiko yang diterapkan oleh Perseroan telah berjalan secara efektif, terutama dalam aspek pencegahan

Equal Employment Opportunity

The Company upholds the principle of equal opportunity throughout the employee lifecycle, from recruitment to career development. This commitment is rigorously implemented regardless of gender, ethnicity, religion, social group, or race. As evidence of the effectiveness of this policy, all employees have equal access to opportunities, including leadership positions. During the reporting period, no incidents of discrimination requiring corrective action were recorded.

Child Labor and Forced Labor

The Company is committed to complying with all applicable labor regulations, including provisions regarding the minimum working age and working hour limitations. As a manifestation of our commitment to the elimination of child labor and forced labor, the Company actively ensures that all employees, both permanent and contract, meet the adult age requirement of over 18 years. The effectiveness of this policy implementation is reflected in the absence of sanctions or fines from regulators and no reported grievances regarding child labor or forced labor throughout the reporting year.

Comparison of Employee Base Salary with Regional Minimum Wage (UMR)

The Company upholds its commitment to compliance with labor regulations, including employee wage management. In the implementation of our remuneration policy, the principle of non-discrimination is strictly applied at all job levels, including entry-level employees. The determination of the minimum wage for the lowest-level employees consistently considers decent living needs, referencing parameters such as the price of basic necessities, inflation rates, living standards, and other relevant variables applicable in each province where the Company operates, in accordance with prevailing laws and regulations.

Decent and Safe Working Environment

- **HSE Lagging Indicator Performance (2024)**

Throughout 2024, the Company demonstrated positive achievements in maintaining occupational health and safety within its mining operational environment. At the HJM site, three *First Aid Injury* cases and one near-miss incident were recorded, with no occurrences of *Lost Time Injury* (LTI) or fatalities. Similarly, the WBN site reported four *First Aid Injury* cases and four near-miss incidents, also with no fatal accidents, LTIs, or property damage. As a result, both the *Frequency Rate* (FR) and *Severity Rate* (SR) at these locations remained at zero.

These data indicate that the Company's risk control measures have been effectively implemented, particularly in preventing serious workplace incidents and managing

insiden kerja yang serius serta pengelolaan respon terhadap kejadian ringan dan nyaris celaka. Konsistensi ini menjadi indikator penting dalam menciptakan lingkungan kerja yang aman dan produktif.

- **Implementasi Program K3 dan KO 2025**

Selama tahun 2024, Perseroan telah mempersiapkan dan mulai menjalankan sejumlah program Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) serta Keselamatan Operasi (KO) sebagai bagian dari rencana strategis tahun 2025. Persiapan program-program ini mencakup pelaksanaan pelatihan penyegaran untuk operator alat berat dan pengemudi, inspeksi menyeluruh terhadap peralatan kerja seperti APAR, *body harness*, dan perangkat kelistrikan, serta pengelolaan aspek ergonomi kerja melalui manajemen kelelahan berbasis jadwal shift.

Selain itu, berbagai kegiatan komunikasi keselamatan telah dijalankan secara rutin, termasuk sesi *safety talk* harian, mingguan, serta rapat Komite Keselamatan Pertambangan setiap bulan. Tidak hanya itu, pengelolaan lingkungan kerja juga diperkuat melalui program kebersihan area kerja mingguan, serta pengendalian faktor lingkungan seperti debu, kebisingan, pencahayaan, kualitas udara, dan sanitasi yang dilaksanakan secara berkala sesuai ketentuan.

- **Budaya dan Manajemen Risiko**

Selama tahun 2024, Perseroan terus memperkuat budaya keselamatan kerja melalui pendekatan Behavior Based Safety (BBS) yang melibatkan seluruh pekerja untuk aktif mengenali, melaporkan, dan menanggapi potensi risiko di lapangan. Setiap individu dipandang sebagai bagian penting dalam sistem keselamatan, dan diberikan tanggung jawab untuk memastikan bahwa pekerjaan dilakukan dengan cara yang aman.

Manajemen risiko dilaksanakan secara sistematis, dimulai dari proses identifikasi bahaya hingga penilaian risiko dan penerapan pengendalian dengan pendekatan hierarki kendali, mulai dari eliminasi, substitusi, rekayasa teknis, administratif, hingga pemakaian alat pelindung diri. Perseroan memastikan bahwa seluruh potensi bahaya baik dari kegiatan rutin maupun non-rutin telah tercakup dalam proses ini.

- **Evaluasi dan Perbaikan Berkelanjutan**

Sebagai bagian dari komitmen terhadap peningkatan berkelanjutan, seluruh program HSE yang dijalankan pada tahun 2024 dievaluasi secara periodik guna mengukur efektivitas dan kesesuaiannya terhadap perubahan kondisi operasional. Evaluasi mencakup pelaporan insiden, audit internal, hingga tinjauan manajemen yang melibatkan seluruh pemangku kepentingan di tingkat operasional.

Hasil evaluasi ini menjadi dasar dalam penyusunan program kerja tahun 2025, dengan fokus pada upaya preventif, peningkatan kompetensi tenaga kerja, serta optimalisasi sistem pelaporan dan investigasi insiden. Dengan pendekatan ini, Perseroan memastikan bahwa setiap perbaikan dilakukan berdasarkan pembelajaran dan data historis, serta sesuai dengan perkembangan regulasi dan kebutuhan lapangan.

responses to minor and near-miss events. This consistency is a significant indicator of a safe and productive work environment.

- **Implementation of 2025 OHS and Operational Safety Programs**

During 2024, the Company prepared and began implementing several Occupational Health and Safety (OHS) and Operational Safety (OS) programs as part of its strategic plan for 2025. These preparations included refresher training for heavy equipment operators and drivers, comprehensive inspections of work equipment such as fire extinguishers, body harnesses, and electrical panels, as well as the management of ergonomic factors through fatigue management based on shift scheduling.

In addition, various safety communication activities were routinely conducted, including daily and weekly safety talks, as well as monthly Mining Safety Committee meetings. The management of the work environment was also reinforced through weekly workplace cleanliness programs and regular control of environmental factors such as dust, noise, lighting, air quality, and sanitation in accordance with regulations.

- **Safety Culture and Risk Management**

Throughout 2024, the Company continued to strengthen its safety culture through the implementation of a Behavior-Based Safety (BBS) approach. This method involved all employees in actively identifying, reporting, and responding to potential risks in the field. Each individual is regarded as an essential part of the safety system and is entrusted with the responsibility of ensuring that work is carried out safely.

Risk management was carried out systematically, starting from hazard identification, followed by risk assessment, and the application of control measures based on a hierarchy of controls. These included elimination, substitution, engineering controls, administrative measures, and the use of personal protective equipment. The Company ensured that all potential hazards—both from routine and non-routine activities—were addressed within this process.

- **Evaluation and Continuous Improvement**

As part of its commitment to continuous improvement, all HSE programs implemented during 2024 were evaluated periodically to assess their effectiveness and relevance to changing operational conditions. This evaluation included incident reporting, internal audits, and management reviews involving all operational stakeholders.

The results of these evaluations formed the basis for developing the 2025 work program, with a focus on preventive measures, enhancing workforce competencies, and optimizing the incident reporting and investigation system. Through this approach, the Company ensures that all improvements are data-driven, rooted in past lessons, and aligned with regulatory developments and field needs.

Penilaian Karyawan dan Pengembangan Karier

Penilaian kinerja karyawan merupakan kewajiban rutin Perseroan, dilaksanakan setiap tahun atau sesuai kebutuhan strategis. Proses evaluasi ini tidak hanya bertujuan untuk mengukur kinerja individu dan menentukan remunerasi tahunan, namun juga menjadi landasan identifikasi talenta dengan kompetensi spesifik yang dibutuhkan Perseroan. Lebih lanjut, hasil penilaian kinerja menjadi pertimbangan utama dalam pengembangan jenjang karier karyawan melalui promosi, mutasi, atau rotasi. Meskipun pada tahun 2023 belum dilaksanakan penilaian dan pengembangan karier yang terstruktur, Perseroan berkomitmen penuh untuk mengimplementasikannya pada tahun berikutnya, dan hasilnya akan diuraikan dalam laporan tahunan selanjutnya.

Pelatihan dan Pengembangan Karyawan

Dengan adanya dukungan dari performa karyawan yang berkualitas, kinerja Perseroan dapat dicapai dengan optimal. Dengan demikian, Perseroan senantiasa mengadakan pelatihan dan pengembangan rutin sebagai salah satu upaya untuk meningkatkan kualitas Perseroan. Perseroan mengupayakan hal tersebut dikarenakan kapabilitas karyawan akan selalu berdampak pada mutu hasil kerja Perseroan secara keseluruhan. Oleh karena itu, kapabilitas karyawan Perseroan harus terus dijaga sekaligus ditingkatkan hingga kedepannya.

Employee Assessment and Career Development

Employee performance appraisal is a routine obligation of the Company, conducted annually or as strategic needs dictate. This evaluation process aims not only to measure individual performance and determine annual remuneration but also serves as the basis for identifying talent with specific competencies required by the Company. Furthermore, the results of performance appraisals are a primary consideration in the development of employee career paths through promotions, transfers, or rotations. Although structured performance assessment and career development were not implemented in 2023, the Company is fully committed to implementing them in the following year, and the results will be detailed in the subsequent annual report.

Employee Training and Development

With the support of quality employee performance, the Company's performance can be achieved optimally. Thus, the Company always conducts regular training and development as one of the efforts to improve the quality of the Company. The Company strives for this because employee capabilities will always have an impact on the quality of the Company's overall work results. Therefore, the capabilities of the Company's employees must be maintained and improved in the future.

No	Nama Pelatihan Training Name	Peserta Participant
1	Initial Assesment	All Karyawan
2	Resusitasi Jantung dan Paru (RJP / CPR)	All Karyawan
3	Pemindahan Korban / Immobilisasi	All Karyawan
4	Penanganan Lanjutan (Recovery)	All Karyawan
5	Peraturan Lingkungan Hidup	All Karyawan
6	Pengelolaan Hydrocarbon dan Limbah B3	All Karyawan
7	Tata Kelola 5R dan Housekeeping	All Karyawan
8	Peraturan Keselamatan Pertambangan	All Karyawan
9	Identifikasi Bahaya dan Pengendalian Risiko	All Karyawan
10	Inspeksi K3	Foreman UP
11	Job Safety Analysis	Foreman UP
12	P5M, Safety Meeting (Pertemuan K3)	All Karyawan
13	Pengawas Operasional Pertama (POP)	Foreman/Supervisor Site
14	Pengawas Operasional Madya (POM)	Superintendent/Manager Site
15	Pengawas Operasional Utama (POU)	Project Manager/PJO
16	Ahli K3 Umum	Officer Up
17	Ahli K3 Konstruksi	Supervisor/Superintendent (MHR, Special Project)
18	Certified Human Resources Professional (CHRP)	Superintendent HR Site & Supervisor Human Resources (HO)
19	Certified Human Resources Manager (CHRM)	Manager Human Resources
20	Certified Internal Auditor (CIA)	Internal Audit HO
21	Brevet A	Supervisor Tax, Supervisor Acc (HO)

No	Nama Pelatihan Training Name	Peserta Participant
22	Brevet B	Supervisor Tax, Supervisor Acc (HO)
23	Internal Auditor SMKP Minerba (Register KalT)	Supervisor/Superintendent HSE
24	Internal Auditor IMS ISO	Manager HSE, Manager Admin & Support, Manager HR, Manager IA, Manager QMS, Manager SCM, Manager Asset Management
25	Implementasi SMKP Minerba	Supervisor, Superintendent & Manager HSE
26	Investigasi Kecelakaan	All Karyawan
27	Training of Trainer (TOT) Level III	All Trainer/Instruktur (Foreman)
28	Training of Trainer (TOT) Level IV	All Trainer/Instruktur (Supervisor/Superintendent)
29	Juru Ukur Tambang	Supervisor Survey, Surveyor
30	Juru Las 3G	Welder
31	Operator K3 Listrik	Supervisor Elektrik
32	Training PSAK	Supervisor Acc
33	Warehouse Management	Superintendent/Manager Logistik (SCM)
34	Warehouse Operation Officer	Foreman/Supervisor Site/HO
35	Android Developer	Foreman IT Programmer
36	Rigger & Outrigger / Juru Ikat Beban	Crew Infra/ GA/ HSE/ Log/ Mekanik (4/Site)
37	Basic Mechanic Course (BMC)	All Mekanik
38	Surat Ijin Operasi (SIO) A2B	Perwakilan All operator
39	Surat Ijin Operasi (SIO) Pesawat Angkat dan Angkut	All Operator forklift Crane & manitou
40	Maintenance Management	Manager MTC; Foreman-Supervisor Inventory; & SCM
41	Interpretasi Psikotest MSDT	Foreman UP Human Resources
42	Application Management	Superintendent/Mgr Mtc
43	Part Inventory Management	Superintendent Log; Supervisor Inventory/Mgr SCM
44	Paket C	All Foreman Up yang belum SMA
45	Pilot Drone	Supervisor Survey, Surveyor
46	Mine Rescue	All Jabatan
47	Microsoft Excel	All Officer/Foreman eksekutor
48	Perencanaan dan Pemeriksaan Pajak	Supervisor Tax
49	Tax Planning Pasca UU Ciptaker & UU HPP PPh Badan	Supervisor Tax
50	Comprehensive Tax Management	Supervisor Tax
51	Training Teknisi Pajak	Supervisor Tax
52	Training ISO 55001	Supervisor-Manager Asset Management ; HSET
53	Practical Procurement Management	Supt dan foreman purchase
54	Strategic Purchasing	Supt dan foreman purchase
55	Purchasing & material management	Supt dan foreman purchase
56	Effective Procurement Management	Supt dan foreman purchase
57	Interpretasi Psikotest Papikostik	Foreman UP HR
58	Interpretasi Psikotest DISC	Foreman UP HR
59	Training Journey Kompetensi (Sub Training Leadership)	All Supervisor up
60	Training Kamus Kompetensi (Sub Training Leadership)	All Supervisor up
61	Training Leadership Skills	All Foreman - Manager
62	Training Risk Management	Supervisor Up (Site dan HO) +Asisten Direktur+ Foreman HR, Foreman Engineering, Foreman Reporting, Tax, Finance, Planer, Inventory

No	Nama Pelatihan Training Name	Peserta Participant
63	Training Public Speaking	Asisten Direktur
64	Tugas dan tanggung jawab Foreman	All Foreman
65	Cara Penilaian Kinerja dan Faktor Bias	Foreman UP
66	Penanganan tindakan disiplin HRD	Foreman UP Human Resources
67	Service excellence SDM	Foreman UP Human Resources
68	Pencegahan perselisihan Hubungan Industrial	All Karyawan
69	Pencegahan bahaya di tempat kerja	All Karyawan
70	Peran penting LKS Bipartit di lingkungan Perusahaan	Foreman UP Human Resources
71	Training internal personal skill	Foreman UP
72	Training pemahaman budget	Foreman UP
73	Defensive Driving Training (DDT)	Operator & Driver
74	Materi Operational Procedure (MOP)	All Karyawan
75	Materi Teknik Operasional (MTO)	All Karyawan
76	Fatigue Management Training (FMT)	All Karyawan
77	Bintalsik (Bina Mental dan Fisik) / LDK	All new Hire, All Karyawan pasca accident
78	Articulated Dump Truck KOMATSU	Operator ADT
79	Dump Truck HONGYAN	Driver Dump Truck
80	Dump Truck SACHMAN8*4	Driver Dump Truck
81	Dump Truck HINO 500	Driver Dump Truck
82	Dutro Hino 300 HINO	Driver Dump Truck
83	Bulldozer KOMATSU	Operator Bulldozer
84	Motor Grader KOMATSU	Operator Motor Grader
85	Excavator SANY	Operator Excavator
86	Vibro KOMATSU	Operator Vibro
87	Vibro SAKAI	Operator Vibro
88	Articulated Dump Truck VOLVO	Operator ADT
89	Articulated Dump Truck KOMATSU	Operator ADT
90	Refresh Dump Truck HONGYAN	Driver Dump Truck
91	Refresh Dump Truck SACHMAN 8*4	Driver Dump Truck
92	Refresh Dump Truck HINO 500	Driver Dump Truck
93	Refresh Dutro Hino 300 HINO	Driver Dump Truck
94	Refresh Bulldozer KOMATSU	Operator Bulldozer
95	Refresh Motor Grader KOMATSU	Operator Motor Grader
96	Refresh Excavator SANY	Operator Excavator
97	Refresh Vibro KOMATSU	Operator Vibro
98	Refresh Vibro SAKAI	Operator Vibro
99	Refresh Articulated Dump Truck VOLVO	Operator ADT
100	Articulated Dump Truck KOMATSU	Mekanik
101	Dump Truck HONGYAN	Mekanik
102	Dump Truck SACHMAN8*4	Mekanik
103	Dump Truck HINO 500	Mekanik

No	Nama Pelatihan Training Name	Peserta Participant
104	Dutro Hino 300 HINO	Mekanik
105	Bulldozer KOMATSU	Mekanik
106	Motor Grader KOMATSU	Mekanik
107	Excavator SANY	Mekanik
108	Vibro KOMATSU	Mekanik
109	Vibro SAKAI	Mekanik
110	Articulated Dump Truck VOLVO	Mekanik
111	HRIS	Officer Up
112	Safepedia	Officer Up
113	Talenta	Officer Up
114	SAP	Officer Up
115	Asset Management	Officer Up
116	Fleet Management System	Officer Up
117	Bahasa Inggris	All Manager up, All Asisten Direktur
118	Bahasa Mandarin	Superintendent Business Development, Asisten Direktur, Manager SCM, Corporate Secretary



Masyarakat

Community

Dampak Operasi terhadap Masyarakat Sekitar

Perseroan menyadari sepenuhnya potensi dampak operasionalnya, terutama di wilayah pertambangan, terhadap masyarakat sekitar. Sebagai wujud tanggung jawab Perseroan, kami berkomitmen untuk menjalankan kegiatan usaha yang mengintegrasikan aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan. Tujuan utama kami adalah membangun dan memelihara hubungan yang harmonis dan saling menguntungkan dengan komunitas di sekitar area kerja.

Pengaduan Masyarakat

Sebagai wujud komitmen terhadap transparansi dan akuntabilitas dalam pengelolaan isu sosial dan lingkungan di sekitar wilayah operasional, Perseroan menyediakan platform pelaporan pengaduan yang komprehensif melalui website (www.sinarterangmandiri.com), sambungan telepon ((021) 50203477), dan surat elektronik (stm.corporate@sinarterangmandiri.com). Patut dicatat bahwa sepanjang tahun 2025, Perseroan tidak menerima laporan pengaduan dari masyarakat, mengindikasikan efektivitas operasional dan hubungan yang baik dengan pemangku kepentingan.

Tanggung Jawab Sosial Perseroan

Perseroan mengakui bahwa pencapaian dan kemajuan yang diraih hingga saat ini tidak terlepas dari dukungan yang berharga dari seluruh pemangku kepentingan. Dengan kesadaran ini, Perseroan menegaskan komitmen penuhnya dalam menjalankan setiap aktivitas bisnis dengan senantiasa mempertimbangkan dampak sosial dan lingkungan yang dihasilkan. Prinsip ini diimplementasikan melalui praktik bisnis yang bertanggung jawab, tata kelola Perseroan yang baik (*Good Corporate Governance*), serta menjunjung tinggi etika bisnis yang memberikan nilai tambah bagi seluruh pemangku kepentingan, termasuk masyarakat di sekitar wilayah operasional Perseroan.

Wujud nyata dari komitmen Perseroan dalam memberikan manfaat kepada para pemangku kepentingan direalisasikan melalui pelaksanaan program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL)/*Corporate Social Responsibility* (CSR), antara lain:

Operational Impact on Surrounding Communities

The Company fully recognizes the potential impact of its operations, particularly in mining areas, on surrounding communities. As a manifestation of our corporate responsibility, we are committed to conducting business activities that integrate economic, social, and environmental aspects. Our primary goal is to build and maintain harmonious and mutually beneficial relationships with communities around our work areas.

Community Grievances

As a demonstration of our commitment to transparency and accountability in managing social and environmental issues in the vicinity of our operational areas, the Company provides comprehensive grievance reporting platforms through its website (www.sinarterangmandiri.com), telephone line ((021) 50203477), and email (stm.corporate@sinarterangmandiri.com). Notably, throughout 2025, the Company received no grievance reports from the community, indicating the effectiveness of our operations and positive relationships with stakeholders.

Corporate Social Responsibility

The Company acknowledges that its achievements and progress to date are integral to the valuable support of all stakeholders. With this understanding, the Company affirms its full commitment to conducting all business activities with consistent consideration for the resulting social and environmental impacts. This principle is implemented through responsible business practices, sound corporate governance, and upholding business ethics that provide added value to all stakeholders, including the communities surrounding the Company's operational areas.

The tangible realization of the Company's commitment to providing benefits to stakeholders is executed through the implementation of Social and Environmental Responsibility (TJSL)/*Corporate Social Responsibility* (CSR) programs, including:



Sebagai wujud komitmen terhadap pengelolaan lingkungan yang bertanggung jawab dan pemberdayaan masyarakat sekitar, PT Sinar Terang Mandiri Tbk telah mengimplementasikan program inovatif pemanfaatan ban bekas (*scrap tyre ADT*). Inisiatif ini diwujudkan melalui pemanfaatan material tersebut untuk kegiatan penimbunan di area Gedung Olahraga Desa Tangofa, Kecamatan Bahodopi, Kabupaten Morowali.

Menyadari potensi risiko pencemaran lingkungan akibat sifat ban bekas yang sulit terurai, Perseroan mengambil langkah proaktif dengan mendaur ulang material ini menjadi tanggul penghalang abrasi. Fungsi utama dari tanggul ini adalah melindungi infrastruktur fasilitas umum, khususnya Gedung Olahraga Desa Tangofa, dari ancaman kerusakan akibat aliran air dan erosi.

Lebih dari sekadar upaya pelestarian lingkungan, kegiatan ini mencerminkan kontribusi nyata Perseroan dalam menjaga keberlangsungan sarana olahraga yang vital bagi masyarakat desa, sekaligus memperkuat hubungan positif dengan komunitas sekitar wilayah operasional.



Sebagai bagian dari upaya menciptakan lingkungan yang bersih dan sehat, PT Sinar Terang Mandiri Tbk melaksanakan program pembagian bak sampah di desa lingkaran tambang, yaitu Desa Tangofa dan Bete-Bete, Kecamatan Bahodopi, Kabupaten Morowali. Kegiatan ini merupakan salah satu bentuk kepedulian Perseroan terhadap peningkatan kualitas lingkungan hidup masyarakat sekitar wilayah operasional.

Pemanfaatan Ban Bekas untuk Tanggul Penahan Abrasi di Desa Tangofa

Utilization of Used Tires for Abrasion Prevention Embankments in Tangofa Village

Desember 2022 | December 2022

As a demonstration of its commitment to responsible environmental management and community empowerment, PT Sinar Terang Mandiri Tbk has implemented an innovative program to repurpose used tires (*scrap ADT tyres*). This initiative involves utilizing these materials for landfilling activities at the Sports Hall area in Tangofa Village, Bahodopi District, Morowali Regency.

Recognizing the potential environmental risks posed by the non-biodegradable nature of used tires, the Company has taken proactive measures by recycling this material into erosion barrier embankments. The primary function of these embankments is to protect public infrastructure particularly the Tangofa Village Sports Hall from damage caused by water flow and erosion.

Beyond environmental conservation efforts, this initiative reflects the Company's tangible contribution to sustaining vital community sports facilities while also strengthening positive relations with the communities surrounding its operational areas.

Pembagian Bak Sampah untuk Mendorong Kesadaran Kebersihan Lingkungan

Distribution of Waste Bins to Promote Environmental Cleanliness Awareness

September 2023 – Februari 2024 |

September 2023 – February 2024

As part of its efforts to create a clean and healthy environment, PT Sinar Terang Mandiri Tbk implemented a program for the distribution of waste bins in mining ring villages, namely Tangofa and Bete-Bete Villages, Bahodopi Sub-district, Morowali Regency. This activity represents one of the Company's forms of concern for improving the environmental quality of life for communities surrounding the operational area.

Bak sampah ditempatkan secara strategis di area publik agar mudah dijangkau oleh warga, serta disertai dengan penyuluhan mengenai pentingnya membuang sampah pada tempatnya. Program ini bertujuan untuk menumbuhkan budaya bersih di tengah masyarakat, sekaligus mendorong kesadaran kolektif terhadap pentingnya menjaga kebersihan dan kesehatan lingkungan.

Langkah ini merupakan bagian dari komitmen keberlanjutan Perseroan untuk mendukung terciptanya ekosistem yang lebih sehat dan harmonis di wilayah lingkaran tambang.



Sebagai wujud tanggung jawab Perseroan terhadap lingkungan dan menindaklanjuti arahan dari Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral serta imbauan Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan, PT Sinar Terang Mandiri Tbk bekerja sama dengan PT Hengjaya Mineralindo dan seluruh kontraktor telah melaksanakan kegiatan *Beach Clean Up* di pesisir Pantai Desa Tangofa, Kecamatan Bungku Pesisir, Kabupaten Morowali. Inisiatif kolaboratif ini didorong oleh kepedulian terhadap kondisi pantai yang terdegradasi akibat sampah, yang berpotensi menimbulkan dampak negatif terhadap kesehatan masyarakat dan ekosistem pesisir. Kegiatan ini bertujuan untuk meningkatkan kesadaran akan pentingnya pelestarian lingkungan, khususnya di wilayah pesisir. Partisipasi aktif dari berbagai pihak dalam kegiatan ini mencerminkan komitmen Perseroan terhadap praktik pengelolaan lingkungan yang berkelanjutan dan semangat gotong royong.



Sebagai wujud nyata komitmen terhadap keberlanjutan dan kesejahteraan masyarakat sekitar, PT Sinar Terang Mandiri Tbk (STM) melaksanakan berbagai program *Corporate Social*

Waste bins were strategically placed in public areas for easy access by residents and were accompanied by outreach regarding the importance of proper waste disposal. This program aims to cultivate a culture of cleanliness within the community, while also fostering collective awareness of the importance of maintaining environmental hygiene and health.

This step is part of the Company's sustainability commitment to support the creation of a healthier and more harmonious ecosystem in the mining ring area.

Aksi Bersih Pantai Tangofa dalam Rangka Hari Lingkungan Hidup

Tangofa Beach Clean-Up Action in Commemoration of Environment Day

16 Juni 2024 | 16 June 2024

As a manifestation of the Company's environmental responsibility and in follow-up to directives from the Ministry of Energy and Mineral Resources and appeals from the Ministry of Environment and Forestry, PT Sinar Terang Mandiri Tbk, in collaboration with PT Hengjaya Mineralindo and all contractors, conducted a Beach Clean Up activity on the coast of Tangofa Village, Bungku Pesisir Sub-district, Morowali Regency. This collaborative initiative was driven by concern for the degraded condition of the beach due to waste, which has the potential to negatively impact public health and the coastal ecosystem. This activity aimed to raise awareness about the importance of environmental preservation, particularly in coastal areas. The active participation of various parties in this activity reflects the Company's commitment to sustainable environmental management practices and the spirit of mutual cooperation.

Komitmen CSR Terintegrasi dalam Pemberdayaan Masyarakat Lingkaran Tambang

Integrated CSR Commitment in Empowering Mining Ring Communities

Berjalan Sepanjang Tahun 2024 | Ongoing Throughout 2024

As a tangible manifestation of its commitment to sustainability and the welfare of surrounding communities, PT Sinar Terang Mandiri Tbk (STM) implements various Corporate Social

Responsibility (CSR) berbasis nilai-nilai utama Perseroan: STARS (*Synergy, Trust, Adaptiveness, Resilience, Sustainability*). Seluruh kegiatan dilakukan dalam kolaborasi bersama pemegang Izin Usaha Pertambangan, dengan PT STM sebagai promotor utama pelaksana.

Kegiatan CSR PT STM mencakup berbagai bidang:

STARS Peoples – Fokus pada pelibatan masyarakat melalui kegiatan langsung seperti bersih-bersih pantai, pemanfaatan limbah ban, pembangunan depot air minum, dan partisipasi dalam perayaan HUT RI di lingkungan lingkaran tambang.

STARS Education – PT STM membuka kesempatan magang dan praktik kerja industri bagi pelajar dan mahasiswa dari berbagai institusi pendidikan seperti SMK Negeri 3 Toraja Utara, UPN Veteran Yogyakarta, Politeknik Industri Logam Morowali, Universitas Halu Oleo, dan Universitas Padjadjaran.

STARS Religion – Melalui kegiatan keagamaan seperti pemberian hewan kurban, penyediaan sarana ibadah umat Nasrani di area operasional, serta pelaksanaan Sholat Ied berjamaah, Perseroan mendorong harmoni antarumat beragama.

STARS Scholarship – Beasiswa diberikan kepada anak-anak dari keluarga warga lingkaran tambang yang berprestasi, serta kepada karyawan PT STM untuk mendorong pendidikan lanjutan dan pengembangan diri.

Family Visit – Dilakukan rutin setiap tiga bulan di Desa Lelilef, kegiatan ini bertujuan mempererat hubungan Perseroan dengan keluarga karyawan, serta meningkatkan kesejahteraan mereka secara holistik.

Sosialisasi HIV/AIDS – Dalam upaya meningkatkan kesadaran kesehatan, PT STM mengadakan penyuluhan interaktif di Desa Lelilef, dengan melibatkan tenaga medis profesional untuk edukasi dan promosi gaya hidup sehat.

Melalui berbagai kegiatan tersebut, PT Sinar Terang Mandiri Tbk menegaskan komitmennya dalam membangun hubungan yang harmonis, inklusif, dan berkelanjutan antara Perseroan dan masyarakat.



Dalam rangka memperingati Bulan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Nasional 2024, PT Sinar Terang Mandiri Tbk menyelenggarakan kegiatan *Safety Goes To School* yang dilaksanakan di SMAN 1 Bungku Pesisir, Kabupaten Morowali. Kegiatan ini merupakan bagian dari kampanye nasional K3 yang digagas pemerintah untuk menumbuhkan budaya keselamatan kerja sejak usia sekolah.

Responsibility (CSR) programs grounded in the company's core values: STARS (*Synergy, Trust, Adaptiveness, Resilience, Sustainability*). All activities are conducted in collaboration with the Mining Business Permit holders, with PT STM serving as the primary implementing promotor.

PT STM's CSR activities encompass several key areas:

STARS Peoples – Focusing on community engagement through direct initiatives such as coastal clean-ups, used tire utilization, the construction of drinking water depots, and participation in Indonesian Independence Day celebrations within the mining ring area.

STARS Education – PT STM provides internship and industrial work practice opportunities for students from various educational institutions, including SMK Negeri 3 Toraja Utara, UPN Veteran Yogyakarta, Politeknik Industri Logam Morowali, Universitas Halu Oleo, and Universitas Padjadjaran.

STARS Religion – Through religious activities such as the provision of sacrificial animals, the provision of places of worship for Christian communities in operational areas, and the implementation of joint Eid al-Adha prayers, the Company promotes interfaith harmony.

STARS Scholarship – Scholarships are awarded to high-achieving children from families within the mining ring communities, as well as to PT STM employees to encourage further education and personal development.

Family Visit – Conducted routinely every three months in Lelilef Village, this activity aims to strengthen relationships between the company and employee families, as well as enhance their holistic well-being.

HIV/AIDS Socialization – In an effort to raise health awareness, PT STM conducts interactive outreach in Lelilef Village, involving professional medical personnel for education and the promotion of healthy lifestyles.

Through these diverse activities, PT Sinar Terang Mandiri Tbk underscores its commitment to building harmonious, inclusive, and sustainable relationships between the company and the community.

Edukasi K3 melalui Program Safety Goes To School

Occupational Health and Safety Education through the "Safety Goes To School" Program

5 Februari 2024 | 5 February 2024

In commemoration of the 2024 National Occupational Health and Safety (K3) Month, PT Sinar Terang Mandiri Tbk conducted a "Safety Goes To School" initiative held at SMAN 1 Bungku Pesisir, Morowali Regency. This activity forms part of the national K3 campaign initiated by the government to cultivate a culture of workplace safety from an early age.

Mengusung tema “Budaya K3, Sehat dan Selamat dalam Bekerja Terjaga Keberlangsungan Usaha”, kegiatan ini melibatkan berbagai elemen, termasuk siswa dan guru, dalam bentuk edukasi interaktif seputar pentingnya penerapan K3. Agenda kegiatan meliputi seminar Penanggulangan Penderita Gawat Darurat (PPGD) khusus kecelakaan bermotor, simulasi penyelamatan (*rescue*), sesi tanya jawab interaktif, serta kuis berhadiah.

Melalui kegiatan ini, PT Sinar Terang Mandiri Tbk berharap dapat menanamkan kesadaran akan pentingnya keselamatan kerja sejak dini, sekaligus memperkuat sinergi antara dunia industri dan pendidikan. Kegiatan ini juga menjadi bagian dari implementasi Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan (SMKP) yang mendukung tujuan nasional dalam menciptakan tempat kerja yang aman dan produktif.



Sebagai bentuk kepedulian sosial yang berkelanjutan, PT Sinar Terang Mandiri Tbk melaksanakan program Anjangsana berupa pembagian sembako ke berbagai lembaga sosial di sekitar wilayah operasional, seperti panti asuhan, panti sosial, musholla, dan gereja.

Program ini bertujuan membantu memenuhi kebutuhan pokok kelompok rentan sekaligus mempererat hubungan baik antara Perseroan dan masyarakat lintas latar belakang. Kegiatan ini dilakukan secara berkala sepanjang tahun 2024, sejalan dengan komitmen Perseroan untuk mendukung nilai keberagaman dan keberlanjutan sosial.

Themed “K3 Culture: Maintaining Health and Safety at Work for Business Sustainability,” this event engaged various stakeholders, including students and teachers, through interactive educational sessions focusing on the importance of K3 implementation. The agenda comprised a seminar on First Aid for Emergency Cases (PPGD) specifically addressing motorcycle accidents, rescue simulations, interactive question-and-answer sessions, and a prize quiz.

Through this initiative, PT Sinar Terang Mandiri Tbk aims to instill awareness regarding the significance of occupational safety from an early stage, while simultaneously strengthening synergy between the industrial and educational sectors. This activity also constitutes part of the implementation of the Mining Safety Management System (SMKP), supporting national objectives in establishing safe and productive workplaces.

Pembagian Sembako melalui Program Anjangsana Staple Food Distribution through Anjangsana Program

Sepanjang Tahun 2024 | Throughout 2024

As a form of continuous social concern, PT Sinar Terang Mandiri Tbk implements the Anjangsana program by distributing staple food packages to various social institutions around its operational area, such as orphanages, social shelters, prayer houses, and churches.

This program aims to help meet the basic needs of vulnerable groups while strengthening positive relations between the Company and communities of diverse backgrounds. The activity is carried out periodically throughout 2024, in line with the Company's commitment to supporting social diversity and sustainability.



Menanggapi kejadian bencana alam yang terjadi di Desa Batu, PT Sinar Terang Mandiri Tbk memberikan bantuan dalam bentuk paket sembako kepada warga terdampak. Bantuan ini merupakan bagian dari program tanggap darurat Perseroan sebagai bentuk kepedulian terhadap komunitas sekitar serta kontribusi aktif dalam pemulihan pascabencana. Dukungan ini dilakukan dengan koordinasi bersama pihak desa dan relawan lokal untuk memastikan bantuan tersalurkan tepat sasaran.



Sebagai wujud solidaritas kemanusiaan lintas wilayah, PT Sinar Terang Mandiri Tbk turut berpartisipasi dalam aksi kemanusiaan bagi masyarakat yang terdampak erupsi Gunung Ruang di Sulawesi Utara.

Melalui distribusi sembako dan bantuan logistik lainnya, Perseroan berharap dapat meringankan beban masyarakat terdampak serta mempercepat proses pemulihan. Kegiatan ini mencerminkan nilai kepedulian sosial dalam cakupan nasional, sekaligus memperkuat peran Perseroan sebagai entitas yang tanggap dan bertanggung jawab terhadap isu kemanusiaan.

Bantuan Bencana Alam untuk Masyarakat Desa Batu Natural Disaster Relief for Batu Village Community

2024 | 2024

In response to a natural disaster in Batu Village, PT Sinar Terang Mandiri Tbk provided food aid packages to affected residents. This assistance is part of the Company's emergency response program, demonstrating care for surrounding communities and active contribution to post-disaster recovery. The support was coordinated with village authorities and local volunteers to ensure targeted and effective distribution.

Bantuan Bencana Alam Gunung Ruang, Sulawesi Utara Mount Ruang Disaster Relief, North Sulawesi

2024 | 2024

As a gesture of inter-regional humanitarian solidarity, PT Sinar Terang Mandiri Tbk participated in disaster relief efforts for communities affected by the eruption of Mount Ruang in North Sulawesi.

Through the distribution of food supplies and other logistical aid, the Company aimed to ease the burden of affected communities and accelerate the recovery process. This activity reflects the Company's national-scale social care values and reinforces its role as a responsive and responsible entity in humanitarian matters.

Tanggung Jawab Pengembangan Produk Berkelanjutan

Responsibility For Sustainable Product Development

Inovasi dan Pengembangan Produk Berkelanjutan

Perseroan memiliki komitmen yang kuat dalam menyediakan barang dan jasa dengan mutu terunggul guna mencapai kepuasan maksimal bagi para pengguna jasa. Dalam menjalankan seluruh aktivitas operasionalnya, Perseroan senantiasa mengedepankan dan menerapkan standar Keselamatan, Kesehatan Kerja, dan Lingkungan Hidup (K3LH) secara konsisten.

Produk yang sudah dievaluasi keamanannya

Perseroan menjamin produk yang dihasilkan memenuhi standar spesifikasi kenyamanan, keselamatan, dan mutu tinggi melalui implementasi sistem pemeriksaan yang ketat berdasarkan Prosedur yang berlaku. Proses Pengendalian Mutu (*Quality Control*) yang komprehensif dan terstandardisasi diterapkan secara menyeluruh di setiap tahapan operasional, meliputi peninjauan, verifikasi, hingga proses produksi. Lebih lanjut, komitmen terhadap mutu dan keamanan produk juga tercermin dalam setiap aspek rantai pasok, termasuk pengadaan, penerimaan, penyimpanan material, penyimpanan barang jadi, dan pengiriman, yang seluruhnya dilaksanakan sesuai dengan Prosedur Pengendalian Mutu dan Keamanan Produk yang ditetapkan.

Dampak yang ditimbulkan dari Produk dan proses distribusi

Perseroan memiliki kesadaran yang mendalam terhadap potensi dampak operasional terhadap lingkungan dan masyarakat sekitar. Aktivitas seperti penggunaan alat berat dan armada distribusi diidentifikasi berpotensi menghasilkan emisi dan konsumsi energi yang signifikan. Selain itu, proses logistik produk dapat menimbulkan dampak seperti potensi kerusakan infrastruktur jalan, gangguan lalu lintas, serta peningkatan tingkat kebisingan dan getaran di lingkungan sekitar. Perseroan juga menyadari pentingnya pengelolaan limbah kemasan yang dihasilkan dari proses distribusi. Sebagai respons terhadap hal tersebut, Perseroan secara proaktif menerapkan praktik operasional yang efisien dan berwawasan lingkungan, termasuk upaya berkelanjutan dalam mengurangi emisi, mengoptimalkan penggunaan bahan bakar, memilih material kemasan yang dapat didaur ulang, serta melakukan penyesuaian jadwal distribusi untuk meminimalkan potensi gangguan terhadap masyarakat. Evaluasi berkala terus dilakukan untuk memastikan mitigasi dampak negatif operasional secara berkelanjutan.

Jumlah Produk yang ditarik kembali

Selama tahun 2024, Perseroan tidak melakukan penarikan produk. Ini menunjukkan efektivitas program uji mutu produk yang dijalankan secara berkala dan konsisten dalam rangka meningkatkan kepuasan pelanggan.

Survei kepuasan pelanggan

Kepuasan pelanggan terhadap barang dan jasa yang ditawarkan Perseroan merupakan indikator kinerja utama dan tolok ukur kualitas produk. Informasi ini krusial dalam memungkinkan Perseroan untuk secara efektif memenuhi ekspektasi konsumen, mengidentifikasi area perbaikan, serta mendorong inovasi dan pengembangan produk. Lebih lanjut, pemahaman mendalam mengenai kepuasan pelanggan menjadi landasan strategis dalam memformulasikan pendekatan pemasaran yang kompetitif.

Sustainable Product Innovation and Development

The Company maintains a strong commitment to providing goods and services of the highest quality to achieve maximum satisfaction for its users. In conducting all operational activities, the Company consistently prioritizes and implements Occupational Health, Safety, and Environmental (HSE) standards.

Products with Evaluated Safety

The Company guarantees that its products meet high standards of comfort, safety, and quality specifications through the implementation of a stringent inspection system based on applicable Procedures. A comprehensive and standardized Quality Control process is applied thoroughly at every stage of operations, encompassing review, verification, and the production process. Furthermore, the commitment to product quality and safety is reflected in every aspect of the supply chain, including procurement, receipt, material storage, finished goods storage, and delivery, all of which are executed in accordance with established Product Quality and Safety Control Procedures.

Impact of Products and Distribution Processes

The Company possesses a profound awareness of the potential operational impact on the environment and surrounding communities. Activities such as the use of heavy equipment and the distribution fleet are identified as having the potential to generate significant emissions and energy consumption. Additionally, the product logistics process can lead to impacts such as potential damage to road infrastructure, traffic disruption, and increased levels of noise and vibration in the surrounding environment. The Company also recognizes the importance of managing packaging waste generated from the distribution process. In response to this, the Company proactively implements efficient and environmentally conscious operational practices, including ongoing efforts to reduce emissions, optimize fuel consumption, select recyclable packaging materials, and adjust distribution schedules to minimize potential disruption to the public. Regular evaluations are continuously conducted to ensure the sustained mitigation of negative operational impacts.

Number of Products Recalled

During the year 2024, the Company did not undertake any product recalls. This demonstrates the effectiveness of the product quality testing programs that are implemented periodically and consistently to enhance customer satisfaction.

Customer Satisfaction Survey

Customer satisfaction with the goods and services offered by the Company is a key performance indicator and a benchmark for product quality. This information is crucial in enabling the Company to effectively meet consumer expectations, identify areas for improvement, and drive product innovation and development. Furthermore, a deep understanding of customer satisfaction forms a strategic foundation for formulating competitive marketing approaches.



Referensi Kriteria POJK No.51/POJK.03/2017 (SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021)

Reference to POJK Criteria No.51/POJK.03/2017 (SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021)

Uraian Description	Halaman Page
1. Strategi Keberlanjutan	1. Sustainability Strategy
a. Penjelasan Strategi Keberlanjutan	a. Elaboration on Sustainability Strategy
	8
2. Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan	2. Overview of Performance on Sustainability Aspects
a. Aspek ekonomi	a. Economic aspects
2. kuantitas produksi atau jasa yang dijual;	2. quantity of products or services sold;
3. pendapatan atau penjualan;	3. revenue or sales;
4. laba atau rugi bersih;	4. net profit or loss;
5. produk ramah lingkungan;	5. environment-friendly products;
6. pelibatan pihak lokal yang berkaitan dengan proses bisnis Keuangan Keberlanjutan.	6. engagement of local stakeholders concerning the Sustainability business process.
b. Aspek Lingkungan Hidup	b. Environmental aspects
3. penggunaan energi;	3. energy consumption;
4. pengurangan emisi yang dihasilkan;	4. emission reductions achieved;
5. pengurangan limbah dan efluen;	5. reduction of waste and effluent;
6. pelestarian keanekaragaman hayati.	6. biodiversity conservation.
c. Aspek Sosial	c. Social Aspect
	17
3. Profil Perusahaan	3. Company Profile
a. Visi, misi, dan nilai keberlanjutan;	a. Company vision, mission, and sustainability values;
	18
b. Alamat Perusahaan;	b. Company's Address;
c. Skala usaha, meliputi:	c. Business Scale covering:
1. Total aset atau kapitalisasi aset, total kewajiban;	1. Total assets or asset capitalization, and total liabilities;
2. jumlah karyawan menurut jenis kelamin, jabatan, usia, pendidikan, dan status ketenagakerjaan;	2. The number of employees by gender, position, age, education, and employment status;
3. nama pemegang saham dan persentase kepemilikan saham;	3. The name of shareholders percentage of share ownership; and
4. Wilayah operasional.	4. Operational area.
d. Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan;	d. Products, Services, and Business Activities Conducted;
e. Keanggotaan pada asosiasi;	e. Membership of associations;
f. Perubahan Emiten dan Perusahaan Publik yang Bersifat Signifikan.	f. Significant Changes in Issuers and Public Companies.
	21
4. Penjelasan Direksi	4. Directors' Report
a. Kebijakan untuk merespon tantangan dalam pemenuhan strategi keberlanjutan;	a. Policy for responding to challenges in fulfilling the sustainability strategy;
b. Penerapan keuangan berkelanjutan;	b. Implementation of Sustainable Finance;
c. Strategi pencapaian target.	c. Target achievement strategy.
	30
5. Tata Kelola Keberlanjutan	5. Sustainability Governance
a. Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan;	a. PIC for the Implementation of Sustainable Finance;
b. Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan;	b. Competency Development on Sustainable Finance;
c. Penilaian Risiko Atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan;	c. Risk Assessment on the Implementation of Sustainable Finance;
d. Hubungan Dengan Pemangku Kepentingan;	d. Stakeholder Relations;
e. Permasalahan Terhadap Penerapan Keuangan berkelanjutan.	e. Obstacles in implementing Sustainable Finance.
	38
6. Kinerja Keberlanjutan	6. Sustainability Aspect Performance
a. Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan	a. Activities to Build a Culture of Sustainability
	42
Kinerja Ekonomi	Economic Aspect
b. Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi;	b. Comparison of Target and Performance of Production, Portfolio, Target Financing, or Investment, Income and Profit and Loss;
c. Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan;	c. Comparison of Portfolio Targets and Performance, Financing Targets, or Investments in Financial Instruments or Projects Compatible with Sustainable Finance;
	44
Kinerja Lingkungan Hidup	Environmental Aspect
Aspek Umum	General Aspect
a. Biaya Lingkungan Hidup	a. Environmental Cost
	44
Aspek Material	Material Aspect
a. Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan	a. Use of Environmentally Friendly Materials
	45

Uraian Description	Halaman Page
Aspek Energi a. Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan; b. Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan;	45
Aspek Air a. Penggunaan air.	45
Aspek Keanekaragaman Hayati a. Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati; b. Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati.	N/A
Aspek Emisi a. Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya; b. Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan.	45
Aspek Limbah dan Efluen a. Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis; b. Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen; c. Tumpahan yang Terjadi (jika ada).	45
Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup a. Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan.	47
Kinerja Sosial a. Komitmen untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen.	48
Aspek Ketenagakerjaan a. Kesetaraan Kesempatan Bekerja; b. Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa; c. Upah Minimum Regional; d. Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman; e. Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai.	48
Aspek Masyarakat a. Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar; b. Pengaduan Masyarakat; c. Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL).	54
Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan a. Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan; b. Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan; c. Dampak Produk/Jasa; d. Jumlah Produk yang Ditarik Kembali; e. Survei Kepuasan Pelanggan Terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan.	60
Lain-lain a. Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen (jika ada); b. Lembar Umpan Balik; c. Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya; d. Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik.	N/A 77 N/A 62
Energy Aspect a. Amount and Intensity of Energy Used; b. Efforts and Achievements of Energy Efficiency and Use of Renewable Energy;	
Water Aspect a. Water usage.	
Biodiversity Aspect a. Impact of Operational Areas Near or Located in Conservation Areas or Areas with Biodiversity; b. Biodiversity Conservation Effort.	
Emission Aspect a. Amount and Intensity of Emissions Produced by Type; b. Emission Reduction Efforts and Achievements.	
Waste and effluent aspects a. Amount of Waste and Effluent Produced by Type; b. Waste and Effluent Management Mechanism; c. Waste Spills that Occur (if any).	
Complaints Related to the Environment Aspects a. Number and Material of Environmental Complaints Received and Resolved.	
Social Aspect a. Commitment to Providing Services for Equal Products and/or Services to Consumers.	
Employment Aspect a. Equal Employment Opportunity; b. Child Labor and Forced Labor; c. Regional Minimum Wage; d. Decent and Safe Working Environment; e. Employee Capabilities Training and Development.	
Community Aspect a. Impact of Operations on Surrounding Communities; b. Public Complaint; c. Environmental and Social Responsibility Activities (CSR).	
Sustainable Product/Service Development Aspect a. Innovation and Development of Sustainable Financial Products/Services; b. Safety Evaluated Products/Services for Customers; c. Product/Service Impact; d. Number of Products Recall; e. Customer Satisfaction Survey on Sustainable Financial Products and/or Services.	
Others a. Written Verification from an Independent Party (if any); b. Feedback Sheet; c. Feedback on Previous Year's Sustainability Report; d. List of Disclosures According to Financial Services Authority Regulation Number 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies.	

Pelaporan ESG / Form E020

ESG Reporting / Form E020

Kinerja Lingkungan

Environmental Performance

Perseroan menyampaikan Tahunan :**E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)**

Laporan Emisi GRK Konsolidasi?

☐

Ya

☒

Tidak

Batasan Organisasi

-

Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?

☐

Ya

☒

Tidak

Nama	Contoh sumber emisi	Total Emisi (tCO ₂ e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan		
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	Emisi yang berasal dari pembakaran pada peralatan tetap yang dimiliki perusahaan seperti generator set, boiler, tungku pembakaran	*
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	Emisi yang berasal dari kendaraan bermotor yang dimiliki perusahaan	*
Emisi langsung dari proses pengolahan	Asap (fumes) yang dihasilkan selama proses produksi di tempat dan proses industri lainnya	*
Emisi fugitive langsung	Pelepasan gas yang tidak disengaja akibat kebocoran. Berasal dari gas pendingin AC, pengolahan air limbah, kebocoran perpipaan, tangki penyimpanan	*
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	Deforestasi/penebangan pohon, kebakaran hutan, konversi lahan	*
Total Emisi Langsung (Scope 1)		
Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli		
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	Pembelian listrik	*
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	Pembelian pemanasan distrik, pendinginan distrik, uap	*
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)		
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi		
Transportasi dan distribusi hulu	Transportasi dan proses distribusi barang yang dibeli dan bahan mentah penting lainnya untuk operasional perusahaan	*
Perjalanan dinas	Perjalanan dinas karyawan yang dibayarkan oleh perusahaan	*
Transportasi dari klien dan pengunjung	Perjalanan tamu dan klien yang berkunjung ke perusahaan yang dibayarkan oleh perusahaan	*
Transportasi dan distribusi hilir	Transportasi dan distribusi barang yang dijual oleh perusahaan dimana jasa transportasi tersebut dibayarkan oleh perusahaan	*
Perjalanan Karyawan	Perjalanan (commuting) yang ditempuh karyawan perusahaan dari tempat tinggal karyawan ke perusahaan	*
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan		
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	Emisi yang berkaitan dengan adanya proses transmisi listrik dan transportasi bahan bakar yang dibeli oleh perusahaan (di luar Scope 1 dan Scope 2)	*

Nama	Contoh sumber emisi	Total Emisi (tCO ₂ e)
Pembelian Barang dan Jasa	Emisi dari produk yang dibeli atau diperoleh oleh perusahaan, yang mencakup barang dan bahan mentah (produk berwujud) dan jasa (produk tidak berwujud)	*
Capital equipment/goods	Emisi dari produk akhir yang memiliki masa pakai lebih lama dan digunakan oleh perusahaan pelapor untuk memproduksi suatu produk. Contoh: komputer, printer, bangunan, mesin dan perlengkapan	*
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	Limbah dan air limbah yang dihasilkan oleh aktivitas Perusahaan pelapor	*
Aset Sewaan hulu	Emisi dari aktivitas pengoperasian aset yang disewa oleh Perusahaan pelapor. Termasuk di dalamnya: mobil sewaan yang digunakan untuk perjalanan bisnis atau mesin berat sewaan yang digunakan untuk proyek konstruksi perusahaan	*
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan		
Investasi	Emisi Scope 1 dan Scope 2 dari perusahaan yang masuk dalam investasi perusahaan pada tahun pelaporan, yang belum termasuk dalam Scope 1 atau Scope 2 Perusahaan pelapor.	*
Penggunaan produk yang dijual	Penggunaan langsung dan tidak langsung dari produk yang dihasilkan perusahaan oleh konsumen	*
Pembuangan akhir masa pakai produk yang dijual	Pembuangan dan pengolahan produk yang dihasilkan perusahaan oleh konsumen di akhir masa hidup produk atau setelah menjadi limbah	*
Waralaba hilir	Scope 1 dan Scope 2 dari pengoperasian waralaba yang dimiliki perusahaan	*
Aset Sewaan Hilir	Scope 1 dan Scope 2 dari pengoperasian aset yang dimiliki oleh perusahaan pelapor (bertindak sebagai lessor) dan disewakan kepada entitas lain	*
Pengolahan produk yang dijual	Pemrosesan produk yang dihasilkan perusahaan oleh konsumen. Berlaku jika produk yang dihasilkan perusahaan adalah produk intermediary product	*
Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya		
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	Emisi yang tidak bisa dilaporkan pada kategori lainnya	*
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)		*
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)		*
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)		*
Offsets/Credits	Klaim untuk menghindari emisi gas rumah kaca atau peningkatan removal gas rumah kaca dari atmosfer	*
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	REC mewakili hak perusahaan atas atribut lingkungan, sosial, dan atribut non-listrik lainnya dari pembangkitan listrik terbarukan. Jumlah yang diperoleh akan dilaporkan secara terpisah dari pelaporan emisi Scope 2.	*

E-02 Intensitas Emisi GRK	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat (tCO ₂ e/Rp)	*
E-03 Konsumsi Energi listrik	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	*
	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J)	*
	Total konsumsi energi (kWh or J)	*
E-04 Konsumsi Air	Total konsumsi air (m3)	*
E-05 Limbah yang dihasilkan	Total limbah yang dihasilkan (ton)	*

* Perseroan hingga saat ini masih berada pada tahap wacana untuk dapat menyajikan data yang dimintakan secara akuntabel.

* The Company is still at the conceptual stage of being able to present the requested data in an accountable manner.

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission

Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	☒ Ya ☐ Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2060

Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.

Diisi dengan Bahasa Indonesia

Perseroan senantiasa mendukung program pemerintah untuk mencapai target *Net Zero Emission*. Hal ini dilakukan secara konkret melalui berbagai upaya terkait efisiensi penggunaan listrik, serta berbagai wacana terkait rencana aksi yang berwawasan lingkungan.

Please fill in English

The Company consistently supports government programs to achieve the Net Zero Emission target. This is carried out concretely through various efforts related to electricity usage efficiency, as well as various initiatives on action plans related to environmental stewardship.

Mohon isi dan tambahkan dengan link ke publikasi kebijakan perusahaan yang ada.

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	☒ Ya ☐ Tidak
Target pengurangan emisi GRK	Ada, namun tidak spesifik.
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2026

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

☐ Ya ☒ Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Diisi dengan Bahasa Indonesia

Komitmen Perseroan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca dilakukan melalui berbagai wacana terkait rencana aksi yang berwawasan lingkungan.

Please fill in English

The Company's commitment to reducing Greenhouse Gas Emissions is carried out through various initiatives on action plans related to environmental stewardship.

Kinerja Sosial

Social Performance

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentase pegawai (%)	Jumlah pegawai	Persentase pegawai (%)
Entry-level	1.963	76,86%	119	4,66%
Mid-level	365	14,29%	62	2,43%
Senior-level	38	1,49%	3	0,12%
Executive- level	4	0,16%	0	0,00%
Total Pegawai	2.370	92,80%	184	7,20%

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Level Jabatan									
Rentang Usia (tahun)	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		Jumlah Pegawai
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	514	53	25	16	1	0	0	0	609
25-35	832	53	148	33	3	2	1	0	1072
35-45	464	12	126	10	21	0	0	0	633
45-55	141	1	66	3	13	1	1	0	226
>55	12	0	0	0	0	0	2	0	14

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

Deskripsi	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)		Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	1.242	Pegawai	49%
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	1.250	Pegawai	49%

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

Deskripsi	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	2.362	92,48%

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
8 jam/pegawai	714	27,96%

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
12	0

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0
--	---

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non- diskriminasi?

☐ Ya ☒ Tidak

Diisi dengan Bahasa Indonesia

Perseroan belum memiliki kebijakan yang secara tertulis dan spesifik mengatur mengenai pelecehan seksual maupun diskriminasi. Namun demikian, prinsip non-diskriminasi serta aturan mengenai perilaku kerja termasuk larangan terhadap pelecehan seksual disampaikan kepada karyawan melalui peraturan internal, sosialisasi rutin, maupun pelatihan dan seminar yang diadakan secara berkala.

Please fill in English

The Company does not yet have a written and specific policy regarding sexual harassment or discrimination. However, non-discrimination principles and workplace conduct rules, including prohibitions against sexual harassment, are communicated to employees through internal regulations, regular dissemination, and periodic training or seminars.

Mohon isi dan tambahkan dengan link ke publikasi kebijakan perusahaan yang ada.

S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?

☐ Ya ☒ Tidak

Diisi dengan Bahasa Indonesia

Perseroan belum memiliki kebijakan yang secara spesifik mengatur hak asasi manusia. Namun demikian, hal tersebut terangkum dalam Peraturan Perseroan yang disosialisasikan secara berkala dalam berbagai kesempatan. Adapun, kebijakan ini bersifat internal dan disosialisasikan pada karyawan dan mitra kerja.

Please fill in English

The Company does not yet have a policy that specifically regulates human rights. However, these matters are incorporated within the Company Regulations, which are regularly communicated on various occasions. This policy is internal in nature and is disseminated to employees and work partners.

Mohon isi dan tambahkan dengan link ke publikasi kebijakan perusahaan yang ada.

S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?

☒ Ya ☐ Tidak

Diisi dengan Bahasa Indonesia

Perseroan memiliki kebijakan yang secara spesifik mengatur mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa, sejalan dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku, yang tercermin dalam Peraturan Perseroan mengenai batas usia minimum dan jam kerja, serta disosialisasikan secara berkala kepada karyawan dan mitra kerja. Perseroan memastikan seluruh karyawan berusia di atas 18 tahun, dan sepanjang tahun pelaporan tidak terdapat pelanggaran, sanksi, maupun pengaduan terkait pekerja anak maupun kerja paksa.

Please fill in English

The Company has a specific policy regulating child labor and/or forced labor in accordance with applicable laws and regulations, as reflected in its internal regulations on minimum age and working hours, and regularly communicated to employees and business partners. The Company ensures all employees are above 18 years old, and throughout the reporting year there were no violations, sanctions, or complaints related to child or forced labor.

Mohon isi dan tambahkan dengan link ke publikasi kebijakan perusahaan yang ada.

S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?

☒ Ya ☐ Tidak

Diisi dengan Bahasa Indonesia

Perseroan memiliki kebijakan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak, yang diterapkan melalui sistem K3 yang komprehensif. Komitmen ini bertujuan untuk meminimalisir risiko kecelakaan kerja maupun penyakit akibat kerja, serta memastikan lingkungan kerja yang mendukung kesehatan dan kinerja optimal bagi seluruh karyawan.

Please fill in English

The Company has a policy on occupational health and safety as well as on maintaining a safe and decent work environment, implemented through a comprehensive OHS (K3) system. This commitment aims to minimize the risks of workplace accidents and occupational illnesses, while ensuring a work environment that supports employee well-being and optimal performance.

Mohon isi dan tambahkan dengan link ke publikasi kebijakan perusahaan yang ada.

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?

☐ Ya ☒ Tidak

Diisi dengan Bahasa Indonesia

Pelaksanaan program CSR merupakan salah satu wujud tanggung jawab Perseroan dalam mendukung kesejahteraan masyarakat secara berkelanjutan. Program ini dirancang dengan mengoptimalkan sumber daya lokal guna memperkuat daya saing dan kinerja perusahaan melalui aspek lingkungan dan kemandirian masyarakat. Pelaksanaannya selaras dengan tujuan pembangunan berkelanjutan (Sustainable Development Goals/SDGs) serta terintegrasi dengan kegiatan bisnis Perseroan.

Sepanjang tahun 2024, dalam menjalankan program tanggung jawab sosial dan lingkungan, Perseroan belum memiliki kerja sama dengan organisasi nirlaba terdaftar.

Please fill in English

The implementation of the CSR program represents one of the Company's commitments to supporting community welfare in a sustainable manner. This program is designed to optimize local resources in order to strengthen competitiveness and enhance company performance through environmental and community empowerment aspects. Its implementation is aligned with the Sustainable Development Goals (SDGs) and integrated into the Company's business activities.

Throughout 2024, in carrying out its social and environmental responsibility programs, the Company has not yet established partnerships with any registered non-profit organizations.

Isi dengan Link ke publikasi CSR yang ada.

Kinerja Tata Kelola

Governance Performance

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi / Board Diversity and Independence

Tipe Manajemen Perusahaan	Laki-laki	Perempuan	Jumlah Pihak Independen
Komisaris	2	0	1
Direksi	2	1	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

Deskripsi	Jumlah rapat Dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan (di tahun pelaporan)
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	8	100%
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	1	100%

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?

☐ Ya ☒ Tidak

Diisi dengan Bahasa Indonesia

Perseroan tidak memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of the Board dan CEO.

Please fill in English

The Company does not have a policy regarding the separation of the Chairman of the Board and the CEO.

Mohon isi dan tambahkan dengan link ke publikasi kebijakan perusahaan yang ada.

G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris

☐ Ya ☒ Tidak

Diisi dengan Bahasa Indonesia

Perseroan telah memiliki kebijakan penilaian Direksi dan Dewan Komisaris yang dijalankan melalui mekanisme yang dijalankan oleh Komite Nominasi dan Remunerasi.

Please fill in English

The Company has a policy for evaluating the Board of Directors and the Board of Commissioners, which is carried out through a mechanism managed by the Nomination and Remuneration Committee.

- Jelaskan kebijakan penilaian kinerja tahunan dewan direksi/komisaris dan pengungkapan kriteria serta proses penilaian yang dilakukan

Mohon isi dan tambahkan dengan link ke publikasi kebijakan perusahaan yang ada.

G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris

☐ Ya ☒ Tidak

Diisi dengan Bahasa Indonesia

Perseroan belum memiliki kebijakan yang secara spesifik mengatur pelatihan Direksi dan Dewan Komisaris, namun demikian sepanjang tahun 2024, Direksi telah mengikuti berbagai pelatihan yang relevan dengan tuntutan dan dinamika industri.

Please fill in English

The Company does not yet have a specific policy governing training for the Board of Directors and the Board of Commissioners. Nevertheless, throughout 2024, the Board of Directors has participated in various training programs relevant to the demands and dynamics of the industry.

G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan Dewan Direksi dan Komisaris

☒ Ya ☐ Tidak

Diisi dengan Bahasa Indonesia

Perseroan telah memiliki kriteria khusus dalam proses pemilihan Direksi dan Dewan Komisaris yang diterapkan melalui mekanisme yang dijalankan oleh Komite Nominasi dan Remunerasi.

Please fill in English

The Company has specific criteria in the process of selecting the Board of Directors and the Board of Commissioners, which are implemented through a mechanism managed by the Nomination and Remuneration Committee.

- Jelaskan program dan prosedur dalam mengatasi praktik seperti korupsi, suap, balas jasa, gratifikasi, dan lainnya yang relevan
- Apabila belum memiliki kebijakan, jelaskan alasannya.

Mohon isi dan tambahkan dengan link ke publikasi kebijakan perusahaan yang ada.

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?

☒ Ya ☐ Tidak

Diisi dengan Bahasa Indonesia

Perseroan memiliki kebijakan terkait kode etik dan/atau anti-korupsi sebagai pedoman etika bekerja karyawan yang disosialisasikan secara berkala dalam berbagai kesempatan. Adapun, kebijakan ini bersifat internal dan disosialisasikan pada karyawan dan mitra kerja.

Please fill in English

The Company has a policy related to the code of ethics and/or anti-corruption as a guideline for employee work ethics. This policy is regularly communicated on various occasions. It is an internal policy and is shared with employees and business partners.

- Jelaskan program dan prosedur dalam mengatasi praktik seperti korupsi, suap, balas jasa, gratifikasi, dan lainnya yang relevan
- Apabila belum memiliki kebijakan, jelaskan alasannya.

Mohon isi dan tambahkan dengan link ke publikasi kebijakan perusahaan yang ada.

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?

☐ Ya ☒ Tidak

Diisi dengan Bahasa Indonesia

Perseroan tidak memiliki kebijakan yang spesifik terkait perlakuan adil terhadap Pemegang Saham. Namun demikian, secara prosedur Perseroan senantiasa menjalin komunikasi yang baik dengan para Pemegang Saham melalui berbagai publikasi dan menggunakan berbagai platform baik daring maupun luring.

Please fill in English

The Company does not have a specific policy related to the fair treatment of Shareholders. However, as a procedure, the company consistently maintains good communication with Shareholders through various publications and uses both online and offline platforms.

- Jelaskan kebijakan perusahaan yang melarang direksi/komisaris dan karyawan mengambil manfaat dari pengetahuan yang umumnya tidak tersedia di pasar

Mohon isi dan tambahkan dengan link ke publikasi kebijakan perusahaan yang ada.

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?

☒ Ya ☐ Tidak

Diisi dengan Bahasa Indonesia

Perseroan memiliki kebijakan terkait konflik kepentingan yang tertuang dalam Kode Etik sebagai pedoman etika bekerja karyawan yang disosialisasikan secara berkala dalam berbagai kesempatan. Adapun, kebijakan ini bersifat internal dan disosialisasikan pada karyawan dan mitra kerja.

Please fill in English

The Company has a policy on conflict of interest as outlined in the Code of Ethics, which serves as an ethical work guideline for employees and is regularly communicated on various occasions. This policy is internal in nature and is disseminated to employees and work partners.

- Jelaskan kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya conflict of interest

Mohon isi dan tambahkan dengan link ke publikasi kebijakan perusahaan yang ada.

Lain-Lain

Others

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

*jika informasi tidak termuat, maka dapat dituliskan '-' atau 'n/a'

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	N/A
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	N/A
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	45
	E-04	Konsumsi Air	45
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	N/A
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	N/A
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	N/A
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	48
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	23
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	22
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	22
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	50
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	48
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	N/A
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non- diskriminasi	N/A
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	N/A
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	48
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	54
	S-12	Corporate Social Responsibility	54

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	28 AR
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	73 AR
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	N/A
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	78 AR
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	N/A
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	70
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	84
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	N/A
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	83

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Apakah pelaporan keberlanjutan perusahaan selaras dengan kerangka pelaporan keberlanjutan tertentu? (Dapat diisi lebih dari 1 centang)

☐ Ya ☒ Tidak

Apakah pelaporan keberlanjutan perusahaan dijamin atau divalidasi oleh pihak ketiga?

☐ Ya ☒ Tidak

Lembar Umpan Balik

Feedback Sheet

Laporan ini menyajikan informasi terkait kinerja Perseroan dalam aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan. Perseroan sangat mengharapkan kritik, masukan, atau saran dari Bapak/Ibu/Saudara untuk meningkatkan kualitas laporan keberlanjutan berikutnya.

This report presents information related to performance of the Company in economic, social, and environmental aspects. The Company welcomes your criticisms, feedback or suggestions for improving quality of the subsequent sustainable reports.

Pertanyaan Questions	Setuju Agree	Tidak Setuju Disagree
-------------------------	-----------------	--------------------------

Laporan Keberlanjutan ini telah memberikan informasi yang bermanfaat mengenai kinerja ekonomi, sosial, dan lingkungan Perseroan.
This Sustainability Report has provided useful information on economic, social, and environmental performance of the Company.

Data dan informasi yang diungkapkan mudah dipahami, lengkap, transparan, dan berimbang.
Data and information disclosed are easy to understand, complete, transparent, and balanced.

Data dan informasi yang disajikan berguna dalam pengambilan keputusan.
Data and information presented are useful for making decision.

Laporan ini menarik dan mudah dibaca.
This report is interesting and easy to read.

Mohon berikan nilai mengenai aspek yang terdapat dalam Laporan ini. (1 = paling penting, 2 = penting, 3 = tidak penting, 4 = sangat tidak penting).

Please score on aspects presented in this Report. (1 = most important, 2 = important, 3 = not important, 4 = very important).

☐ Kinerja Ekonomi Economic Performance	☐ Ketenagakerjaan Employment	☐ Pengelolaan Limbah Waste Treatment
☐ Portofolio Produk Product Portfolio	☐ Penggunaan Energi Energy Consumption	☐ Privasi Pelanggan Customer Privacy
☐ Pelatihan dan Pendidikan Training and Education	☐ Kesetaraan Gender dan Kesempatan Kerja yang Adil Gender Equality and Fair Job Opportunity	☐ Anti Korupsi dan Anti Fraud Anti-Corruption and Anti-Fraud
☐ Teknologi Informasi Information Technology	☐ Kesehatan dan Keselamatan Kerja Work Health and Safety	☐ Pengurangan Emisi Emission Reduction

Mohon berikan komentar/saran/usulan bagi laporan ini. / Please give your comments/suggestions/ideas for this report

.....

.....

.....

Profil Anda / Your Profile

Nama / Name :
Pekerjaan / Occupation :
Nama Lembaga/Perusahaan / Name of Agency/Company :
Kontak (telepon, email) / Contact (phone, e-mail) :

Kategori Pemangku Kepentingan / Category of Stakeholder

☐ Investor / Investor ☐ Pelanggan / Customer ☐ Pegawai / Employee ☐ Distributor / Distributor
☐ Media / Media ☐ Masyarakat / Public ☐ Pemerintah / Government ☐ Lain-lain / Other

Saran dan tanggapan yang Anda berikan atas informasi yang disajikan dalam Laporan ini mohon dikirimkan kepada:
Please send your suggestion and response to information presented in this Report to:

Vanggy Poli

Sekretaris Perseroan
Corporate Secretary

Jl. Jendral Sudirman Kav. 52 - 53,
Treasury Tower 5th Floor Unit G,
District 8 SCBD Lot. 28, Jakarta
Selatan (12190) - Jakarta

Halaman ini sengaja dikosongkan
This page is intentionally left blank

**SURAT PERNYATAAN ANGGOTA DIREKSI DAN ANGGOTA DEWAN KOMISARIS
TENTANG TANGGUNG JAWAB ATAS LAPORAN KEBERLANJUTAN TAHUN 2024
PT SINAR TERANG MANDIRI TBK**

**STATEMENT LETTER OF MEMBERS OF THE BOARD OF DIRECTORS AND
MEMBERS OF THE BOARD OF COMMISSIONERS
REGARDING THE RESPONSIBILITY FOR THE 2024 SUSTAINABILITY REPORT
PT SINAR TERANG MANDIRI TBK**

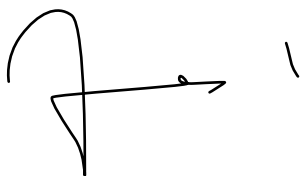
Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Keberlanjutan PT Sinar Terang Mandiri Tbk Tahun 2024 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Perseroan tersebut.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.
Jakarta, 9 Mei 2025

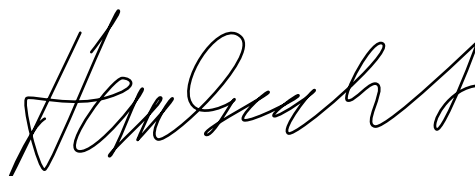
We, the undersigned, hereby declare that all information presented in the 2024 Sustainability Report of PT Sinar Terang Mandiri Tbk has been disclosed in its entirety, and we are fully responsible for the accuracy of its content.

The statement is made in truthfulness.
Jakarta, 9 May 2025

Dewan Komisaris
Board of Commissioners



SINJO JEFRY SUMENDAP
Presiden Komisaris
President Commissioner



HENDRA SUSANTO
Komisaris Independen
Independent Commissioner

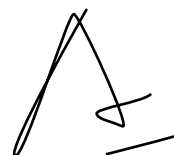
Direksi
Board of Directors



IVO WANGARRY
Direktur Utama
President Director



**ARABELLA ENGELITA
SUMENDAP**
Direktur
Director



ADE IRAWAN
Direktur
Director

Halaman ini sengaja dikosongkan
This page is intentionally left blank



Treasury Tower, Lantai 5 Unit G District 8 SCBD Lot 28 Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53,
Kecamatan Kebayoran Baru Jakarta Selatan 12190



(021) 5020 5188



corporate.secretary@sinarterangmandiri.com



www.sinarterangmandiri.com