

MENGELOLA DAMPAK, MENCIPTAKAN NILAI BERKELANJUTAN

MANAGING IMPACT, CREATING SUSTAINABLE VALUE

2025 Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report



Mengelola Dampak, Menciptakan Nilai Berkelanjutan

Managing Impact, Creating Sustainable Value

Judul ini menegaskan fokus Perseroan dalam mengelola dampak operasional secara bertanggung jawab sebagai bagian dari strategi keberlanjutan. Sebagai perusahaan jasa penunjang pertambangan, Perseroan menyadari bahwa setiap aktivitas operasional memiliki konsekuensi terhadap lingkungan dan masyarakat, sehingga pengelolaan dampak menjadi prioritas utama.

Melalui pendekatan yang terukur dan berkelanjutan, Perseroan tidak hanya berupaya meminimalkan risiko lingkungan dan sosial, tetapi juga menciptakan nilai tambah yang berkelanjutan bagi para pemangku kepentingan. Komitmen ini tercermin dalam berbagai inisiatif operasional, penguatan tata kelola, serta program pemberdayaan masyarakat yang terus dikembangkan seiring pertumbuhan Perseroan.

This title emphasizes the Company's focus on responsibly managing operational impacts as part of its sustainability strategy. As a mining support services company, the Company recognizes that every operational activity has consequences for the environment and society, making impact management a top priority.

Through a measured and sustainable approach, the Company strives not only to minimize environmental and social risks but also to create sustainable added value for its stakeholders. This commitment is reflected in various operational initiatives, strengthened governance, and community empowerment programs that continue to be developed alongside the Company's growth.

Daftar Isi

Table of Contents

STRATEGI KEBERLANJUTAN SUSTAINABILITY STRATEGY

5

Strategi Keberlanjutan / Sustainability Strategy	6
Tujuan Strategi Keberlanjutan / Goals of the Sustainability Strategy	7
Rujukan yang Digunakan Sebagai Acuan / References Used as Basis	7
Rencana Strategi Bisnis / Business Strategy Plan	7
Keselarasan dengan Tujuan Berkelanjutan / Alignment with Sustainable Development Goals	8

IKHTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN SUSTAINABILITY PERFORMANCE HIGHLIGHTS

13

Aspek Ekonomi / Economic Aspect	14
Aspek Sosial / Social Aspect	14
Aspek Lingkungan / Environmental Aspect	14

PROFIL PERUSAHAAN COMPANY PROFILE

17

Identitas Perusahaan / Company Identity	18
Sekilas Perseroan / Company at a Glance	18
Kegiatan Usaha / Business activities	19
Skala Usaha Perseroan / The Company Business Scale	20
Perubahan Signifikan di Tahun 2025 / Significant Changes in 2025	22
Wilayah Operasional / Operational Area	24

PENJELASAN DIREKSI BOARD OF DIRECTORS' REPORT

27

TATA KELOLA KEBERLANJUTAN SUSTAINABILITY GOVERNANCE

37

Penanggung Jawab Penerapan Aspek Keberlanjutan / PIC of Sustainability Aspects Implementation	38
Pengembangan Kompetensi Terkait Aspek Keberlanjutan Competency Development Related to Sustainability Aspects	38
Penilaian Risiko Atas Penerapan Bisnis Berkelanjutan Risk Assessment on the Implementation of Sustainable Business	39



Struktur Tata Kelola Keberlanjutan / Sustainability Governance Structure	39
Hubungan dengan Pemangku Kepentingan Stakeholder Engagement	39
Permasalahan Terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan Challenges in Implementing Sustainable Finance	40

KINERJA KEBERLANJUTAN SUSTAINABILITY PERFORMANCE



Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan Building a Culture of Sustainability	44
Kinerja Ekonomi / Economic Performance	44
Kinerja Lingkungan Hidup / Environmental Performance	45
Penggunaan Material Ramah Lingkungan / Use of Environmentally Friendly Materials	45
Penggunaan Energi / Usage of Energy	46
Penggunaan Air / Usage of Water	46
Penggunaan Emisi / Usage of Emission	47
Pengelolaan Limbah / Waste Management	48
Kinerja Sosial / Social Performance	49
Ketenagakerjaan / Employment	50
Masyarakat / Community	53
Tanggung Jawab Pengembangan Produk Berkelanjutan Sustainable Product Development Responsibilities	57

REFERENSI KRITERIA POJK NO.51/POJK.03/2017 (SEOJK NO. 16/SEOJK.04/2021) REFERENCE TO POJK CRITERIA NO.51/POJK.03/2017 (SEOJK NO. 16/SEOJK.04/2021)



PELAPORAN ESG / FORM E020 ESG REPORTING / FORM E020



LEMBAR UMPAN BALIK FEEDBACK FORM







PT SINAR TERANG MANDIRI Tbk

01.

STRATEGI KEBERLANJUTAN

Sustainability Strategy

Laporan Keberlanjutan | 2025 | Sustainability Report

Strategi Keberlanjutan

Sustainability Strategy

Laporan Keberlanjutan dan Kinerja Keuangan Perseroan Tahun 2025

Laporan ini disusun guna memaparkan capaian kinerja Perseroan selama tahun buku 2025, yang mencakup aspek keuangan yang telah diaudit dan disahkan oleh Kantor Akuntan Publik, serta aspek keberlanjutan yang meliputi lingkungan, sosial, dan tata kelola perusahaan (ESG). Melalui publikasi ini, Perseroan berkomitmen memberikan gambaran yang transparan dan akuntabel kepada seluruh pemangku kepentingan mengenai dedikasi serta pencapaian dalam menjalankan praktik bisnis yang bertanggung jawab.

Di sepanjang tahun 2025, Perseroan telah mengintegrasikan prinsip-prinsip keberlanjutan ke dalam strategi serta seluruh lini operasional secara komprehensif. Pendekatan ini berlandaskan pada tiga pilar utama, ekonomi, sosial, dan lingkungan, yang diadopsi sebagai kerangka kerja pengambilan keputusan di setiap tingkatan organisasi. Bagi Perseroan, keberlanjutan merupakan bagian tak terpisahkan dari visi jangka panjang untuk mewujudkan pertumbuhan yang inklusif dan bernilai tambah secara berkelanjutan.

Sebagai wujud kepatuhan terhadap Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) yang dicanangkan Pemerintah Indonesia, Perseroan menerapkan pendekatan Keuangan Berkelanjutan. Mekanisme pendanaan ini diarahkan untuk mendukung berbagai inisiatif keberlanjutan, mulai dari perlindungan lingkungan, peningkatan kesejahteraan dan keselamatan kerja karyawan, hingga penguatan kualitas hidup masyarakat. Pada tahun laporan 2025, fokus strategis Perseroan diwujudkan melalui alokasi sumber daya pada lima isu prioritas:

1. Memitigasi kesenjangan sosial yang timbul akibat disparitas akses ekonomi dan pembangunan.
2. Meminimalkan dampak lingkungan dari aktivitas industri melalui langkah-langkah preventif dan program mitigasi yang terukur.
3. Melaksanakan tanggung jawab ekologis melalui perlindungan dan dukungan terhadap keanekaragaman hayati.
4. Mengoptimalkan efisiensi energi melalui implementasi teknologi tepat guna dan penyempurnaan proses operasional.
5. Melakukan pengelolaan sumber daya alam secara lestari dengan menjaga keseimbangan antara target pertumbuhan dan upaya konservasi.

Seluruh langkah tersebut diimplementasikan untuk menciptakan nilai manfaat yang luas bagi masyarakat serta generasi mendatang. Oleh karena itu, setiap kebijakan dan aktivitas operasional senantiasa berpedoman pada prinsip keterbukaan dan keberlanjutan sebagai fondasi utama perusahaan.

Dengan menempatkan keberlanjutan sebagai inti strategi di tahun 2025, Perseroan membangun landasan untuk pertumbuhan yang lebih kokoh dan bertanggung jawab. Laporan ini merupakan sarana komunikasi yang merefleksikan nilai-nilai Perseroan dalam menjalin hubungan jangka panjang yang harmonis dengan seluruh pemangku kepentingan.

The Company's 2025 Sustainability and Financial Performance Report

This report is prepared to present the Company's performance achievements during the 2025 fiscal year, covering financial aspects audited and approved by the Public Accounting Firm, as well as sustainability aspects encompassing Environmental, Social, and Governance. Through this publication, the Company is committed to providing a transparent and accountable overview to all stakeholders regarding its dedication and achievements in implementing responsible business practices.

Throughout 2025, the Company has comprehensively integrated sustainability principles into its strategy and across all operational lines. This approach is founded upon three primary pillars, Economic, Social, and Environmental, which are adopted as the decision-making framework at every level of the organization. For the Company, sustainability is an inseparable part of its long-term vision to realize inclusive growth and sustainable added value.

As a demonstration of compliance with the Sustainable Development Goals established by the Government of Indonesia, the Company implements a Sustainable Finance approach. This funding mechanism is directed toward supporting various sustainability initiatives, ranging from environmental protection and the enhancement of employee welfare and occupational safety to the improvement of the community's quality of life. In the 2025 reporting year, the Company's strategic focus was realized through the allocation of resources to five priority issues:

1. Mitigating social inequality arising from disparities in economic access and development.
2. Minimizing the environmental impact of industrial activities through preventive measures and measurable mitigation programs.
3. Executing ecological responsibilities through the protection of and support for biodiversity.
4. Optimizing energy efficiency through the implementation of appropriate technology and the refinement of operational processes.
5. Conducting sustainable natural resource management by maintaining a balance between growth targets and conservation efforts.

All these steps are implemented to create broad-reaching benefits for society and future generations. Therefore, every policy and operational activity is consistently guided by the principles of transparency and sustainability as the Company's primary foundation.

By placing sustainability at the core of its strategy in 2025, the Company is building a foundation for more robust and responsible growth. This report serves as a communication medium reflecting the Company's values in fostering harmonious, long-term relationships with all stakeholders.

Tujuan Strategi Keberlanjutan

Goals of Sustainability Strategy

Strategi keberlanjutan Perseroan bertumpu pada tiga pilar utama yang saling bersinergi. Pilar pertama menitikberatkan pada integrasi keberlanjutan ke dalam seluruh proses bisnis, yang mencakup tanggung jawab pada aspek ekonomi, sosial, lingkungan hidup, serta tata kelola perusahaan yang baik. Pilar kedua berfokus pada pengembangan kapasitas sumber daya manusia melalui program pelatihan terstruktur dan internalisasi budaya keberlanjutan di setiap level organisasi. Pilar ketiga diarahkan pada penguatan kohesi sosial internal sebagai basis utama dalam memperkuat daya saing dan stabilitas entitas.

Keselarasan dengan Tujuan Berkelanjutan

Perseroan menyelaraskan strategi keberlanjutan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) secara sistematis. Seluruh inisiatif keberlanjutan dirancang untuk menghasilkan nilai ekonomi yang seimbang dengan dampak sosial dan lingkungan yang positif, guna menciptakan kemanfaatan jangka panjang bagi para pemangku kepentingan serta komunitas di sekitar wilayah operasional.

Rujukan Yang Digunakan Sebagai Acuan

References Used As Guidelines

Sebagai bentuk komitmen terhadap pelaporan yang transparan dan akurat, Perseroan menyusun Laporan Tahunan 2025 dengan mengacu pada ketentuan SEOJK No. 16/SEOJK.04.2021. Regulasi yang diterbitkan oleh Otoritas Jasa Keuangan pada 29 Juni 2021 ini menjadi panduan resmi bagi emiten dan perusahaan terbuka dalam memenuhi standar pelaporan berkelanjutan sesuai dengan POJK No. 51/POJK.03/2017.

Rencana Strategi Bisnis

Business Strategy Plan

Rencana bisnis Perseroan berlandaskan pada Visi dan Misi perusahaan yang diimplementasikan melalui aktivitas operasional berbasis keberlanjutan. Fokus utama pelaksanaan rencana ini meliputi efisiensi pemakaian energi listrik, konservasi sumber daya air, serta pengelolaan konsumsi bahan bakar secara bijak. Selain itu, partisipasi aktif dalam pembangunan sosial masyarakat dan perlindungan ekosistem di wilayah operasional menjadi elemen penting dalam pendekatan keberlanjutan Perseroan. Karyawan turut dilibatkan secara aktif dalam program sosial dan lingkungan sebagai manifestasi nyata tanggung jawab kolektif perusahaan.

Sistem Monitoring, Evaluasi, dan Mitigasi

Guna memastikan operasional yang aman dan efisien, Perseroan telah mengimplementasikan sistem manajemen risiko yang komprehensif. Sistem ini mencakup pemantauan risiko secara berkala, evaluasi mendalam terhadap potensi kendala, serta penyusunan langkah mitigasi yang proaktif.

The Company's sustainability strategy rests upon three synergistic primary pillars. The first pillar emphasizes the integration of sustainability into all business processes, covering responsibility for economic, social, and environmental aspects, as well as Good Corporate Governance. The second pillar focuses on the development of human resource capacity through structured training programs and the internalization of a sustainability culture at every organizational level. The third pillar is directed toward strengthening internal social cohesion as the primary basis for enhancing the entity's competitiveness and stability.

Alignment with Sustainable Goals

The Company systematically aligns its sustainability strategy with the Sustainable Development Goals. All sustainability initiatives are designed to generate economic value balanced with positive social and environmental impacts, aimed at creating long-term benefits for stakeholders and communities surrounding the operational areas.

As a form of commitment to transparent and accurate reporting, the Company prepared the 2025 Annual Report with reference to the provisions of the Financial Services Authority Circular Letter Number 16/SEOJK.04/2021. This regulation, issued by the Financial Services Authority on June 29, 2021, serves as the official guide for issuers and public companies in meeting sustainability reporting standards in accordance with Financial Services Authority Regulation Number 51/POJK.03/2017.

The Company's business plan is based on the corporate Vision and Mission, implemented through sustainability-based operational activities. The primary focus of this plan's execution includes efficiency in electricity consumption, water resource conservation, and the prudent management of fuel consumption. Furthermore, active participation in social community development and the protection of ecosystems within operational areas are vital elements of the Company's sustainability approach. Employees are actively involved in social and environmental programs as a concrete manifestation of the Company's collective responsibility.

Monitoring, Evaluation, and Mitigation System

To ensure safe and efficient operations, the Company has implemented a comprehensive risk management system. This system includes regular risk monitoring, in-depth evaluation of potential constraints, and the formulation of proactive mitigation steps.

Proses tersebut dijalankan melalui koordinasi intensif antara Dewan Komisaris, Direksi, dan unit kerja terkait, termasuk Divisi Operasional. Penguatan Sistem Pengendalian Internal dilakukan secara konsisten di seluruh unit dengan mengacu pada sistem mutu, keselamatan dan kesehatan kerja (K3), serta perlindungan lingkungan sebagai kerangka kerja utama dalam setiap evaluasi risiko. Langkah-langkah pengawasan juga didukung oleh fungsi Audit Internal dan Sekretaris Perusahaan guna memastikan kepatuhan terhadap standar yang berlaku. Komite Nominasi dan Remunerasi turut berperan dalam memastikan bahwa struktur pendukung organisasi tetap selaras dengan tujuan strategis Perseroan.

This process is carried out through intensive coordination between the Board of Commissioners, the Board of Directors, and relevant work units, including the Operational Division. The strengthening of the Internal Control System is conducted consistently across all units, referencing quality systems, Occupational Health and Safety, and environmental protection as the primary frameworks for every risk evaluation. Oversight measures are also supported by the Internal Audit function and the Corporate Secretary to ensure compliance with applicable standards. The Nomination and Remuneration Committee also plays a role in ensuring that the organizational support structure remains aligned with the Company's strategic objectives.

Keselarasan dengan Tujuan Berkelanjutan

Alignment with Sustainable Development Goals



TPB	Penjelasan Explanation	Implementasi Implementation
 1 Tanpa Kemiskinan No Poverty	Mengakhiri kemiskinan dalam segala bentuk di manapun. End poverty in all its forms everywhere.	Penyaluran bantuan hewan kurban kepada masyarakat Desa Polondongan (Site Sampala) Distribution of sacrificial animals to the community of Polondongan Village (Sampala Site)
 2 Tanpa Kelaparan Zero Hunger	Mengakhiri kelaparan, mencapai ketahanan pangan dan gizi yang baik, serta meningkatkan pertanian berkelanjutan. End hunger, achieve food security and improved nutrition and promote sustainable agriculture.	Penyaluran bantuan hewan kurban kepada masyarakat Desa Polondongan (Site Sampala) Distribution of sacrificial animals to the community of Polondongan Village (Sampala Site)
 3 Kehidupan Sehat dan Sejahtera Good Health and Well Being	Menjamin kehidupan yang sehat dan meningkatkan kesejahteraan seluruh penduduk semua usia. Ensure healthy lives and promote well-being for all at all ages.	Pengendalian debu pada area permukiman masyarakat (Site Sampala) dan pengukuran kualitas udara ambien (Site Weda Bay Nickel) Dust control in residential areas (Sampala Site) and ambient air quality monitoring (Weda Bay Nickel Site)
 4 Pendidikan Berkualitas Quality Education	Menjamin kualitas pendidikan yang inklusif dan merata serta meningkatkan kesempatan belajar sepanjang hayat untuk semua. Ensure inclusive and equitable quality education and promote lifelong learning opportunities for all.	Penanaman pohon di lingkungan sekolah dasar (SD Larea) serta pelaksanaan program School Visit dan sosialisasi kesehatan (HIV/AIDS) Tree planting in elementary school areas (SD Larea) and implementation of School Visit and health awareness (HIV/AIDS) programs
 6 Air Bersih dan Sanitasi Layak Clean Water and Sanitation	Menjamin ketersediaan serta pengelolaan air bersih dan sanitasi yang berkelanjutan untuk semua. Ensure availability and sustainable management of water and sanitation for all.	Pengambilan sampel air minum (Site Sampala) serta pemantauan kualitas air melalui pengukuran IPAL domestik (Site Weda Bay Nickel) Drinking water sampling (Sampala Site) and water quality monitoring through domestic WWTP measurements (Weda Bay Nickel Site)
 7 Energi Bersih dan Terjangkau Affordable and Clean Energy	Memastikan akses terhadap energi yang terjangkau, andal, berkelanjutan, dan modern untuk semua, termasuk peningkatan penggunaan energi terbarukan dan efisiensi energi. Ensures access to affordable, reliable, sustainable, and modern energy for all, including increasing the use of renewable energy and improving energy efficiency.	Kampanye efisiensi energi melalui pemasangan imbauan penghematan listrik di area operasional (Site Weda Bay Nickel) Energy efficiency campaign through electricity-saving signage in operational areas (Weda Bay Nickel Site)

TPB	Penjelasan Explanation	Implementasi Implementation
 8 Pekerjaan Layak dan Pertumbuhan Ekonomi Decent Work and Economic Growth	Mendorong pertumbuhan ekonomi yang inklusif dan berkelanjutan, serta menciptakan lapangan kerja yang produktif dan layak bagi semua. Promotes sustained, inclusive, and sustainable economic growth, along with productive employment and decent work for all.	Pelaksanaan inspeksi dan pemeliharaan alat berat (P2H Unit) serta implementasi Bulan K3 Nasional guna mendukung keselamatan dan produktivitas kerja Heavy equipment inspection and maintenance (P2H Unit) and implementation of National OHS Month
 9 Kehidupan Sehat dan Sejahtera Good Health and Well Being	Membangun infrastruktur yang tangguh, mendukung industrialisasi yang inklusif dan berkelanjutan, serta mendorong inovasi. Focuses on building resilient infrastructure, promoting inclusive and sustainable industrialization, and fostering innovation.	Pemeliharaan fasilitas pendukung operasional, termasuk sediment pond untuk mendukung keberlanjutan infrastruktur lingkungan Maintenance of operational supporting facilities, including sediment ponds
 10 Berkurangnya Kesenjangan Reduced Inequalities	Mengurangi kesenjangan di dalam dan antar negara, termasuk kesenjangan pendapatan, kesempatan, dan akses terhadap layanan. Aims to reduce inequalities within and among countries, including disparities in income, opportunities, and access to services.	Pelaksanaan program keterlibatan sosial melalui kegiatan Employee Family Visit sebagai bagian dari penguatan hubungan sosial Implementation of social engagement programs through Employee Family Visit
 11 Kota dan Masyarakat Berkelanjutan Sustainable Cities and Communities	Mewujudkan kota dan permukiman yang inklusif, aman, tangguh, dan berkelanjutan, termasuk peningkatan akses terhadap perumahan, transportasi, serta pengelolaan lingkungan perkotaan yang lebih baik. Aims to make cities and human settlements inclusive, safe, resilient, and sustainable, including improving access to housing, transportation, and better urban environmental management.	Pelaksanaan kegiatan bersih lingkungan (Sunday Clean dan World Clean Up Day) di area operasional dan sekitar permukiman Environmental clean-up activities (Sunday Clean and World Clean Up Day)
 12 Konsumsi dan Produksi yang Bertanggung Jawab Responsible Consumption and Production	Mendorong pola konsumsi dan produksi yang berkelanjutan melalui efisiensi penggunaan sumber daya, pengurangan limbah, serta pengelolaan bahan dan energi secara bertanggung jawab. Promotes sustainable consumption and production patterns through efficient use of resources, waste reduction, and responsible management of materials and energy.	Pengelolaan limbah domestik serta pengelolaan limbah B3 dan LB3 secara terstruktur di area operasional Management of domestic waste and hazardous waste (B3 and non-B3)

TPB	Penjelasan Explanation	Implementasi Implementation
 13 Penanganan Perubahan Iklim Climate Action	Mengambil tindakan cepat untuk mengatasi perubahan iklim dan dampaknya, termasuk melalui mitigasi, adaptasi, serta peningkatan kesadaran dan kapasitas dalam menghadapi risiko terkait iklim. Take urgent action to combat climate change and its impacts, including through mitigation, adaptation, and strengthening awareness and capacity to address climate-related risks.	Pelaksanaan kegiatan penghijauan serta pengendalian emisi fugitif di area operasional Implementation of greening initiatives and fugitive emission control
 14 Kehidupan Bawah Laut Life Below Water	Melestarikan dan memanfaatkan secara berkelanjutan sumber daya laut dan samudra untuk pembangunan berkelanjutan. Conserves and sustainably uses oceans, seas, and marine resources for sustainable development.	Pelaksanaan kegiatan World Clean Up Day pada area operasional yang berdekatan dengan wilayah pesisir World Clean Up Day activities in operational areas near coastal regions
 15 Ekosistem Daratan Life on Land	Melindungi, memulihkan, dan mendukung penggunaan berkelanjutan ekosistem daratan, termasuk hutan, serta menghentikan degradasi lahan dan kehilangan keanekaragaman hayati. Protects, restores, and promotes sustainable use of terrestrial ecosystems, including forests, while combating land degradation and biodiversity loss.	Pelaksanaan kegiatan penanaman pohon di area operasional dan fasilitas pendukung Tree planting activities in operational and supporting areas
 16 Perdamaian, Keadilan dan Kelembagaan yang Tangguh Peace, Justice and Strong Institutions	Mendorong masyarakat yang damai dan inklusif, menyediakan akses keadilan bagi semua, serta membangun institusi yang efektif, akuntabel, dan transparan. Promotes peaceful and inclusive societies, ensures access to justice for all, and builds effective, accountable, and transparent institutions.	Pelaksanaan program Bulan K3 Nasional serta kegiatan edukasi keselamatan sebagai bagian dari penguatan tata kelola operasional Implementation of National OHS Month and safety awareness programs
 17 Kemitraan Untuk Mencapai Tujuan Partnership For The Goals	Menghidupkan kembali kemitraan global demi pembangunan berkelanjutan. Revitalizing the global partnership for sustainable development.	Pelaksanaan kolaborasi dengan institusi pendidikan melalui program School Visit dan kegiatan edukasi Collaboration with educational institutions through School Visit programs





PT SINAR TERANG MANDIRI Tbk

02.

IKHTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN

Sustainability Performance Highlights

Laporan Keberlanjutan | 2025 | Sustainability Report

Aspek Ekonomi

Economic Aspect

dalam Jutaan Rupiah
in Millions Rupiah

Uraian Description	2025	2024	2023
Laporan Laba Rugi / Statements of Profit (Loss)			
Pendapatan Usaha Revenues	2.362.331	2.118.702	1.759.355
Beban Pokok Pendapatan Cost of Revenues	(1.956.519)	(1.560.768)	(1.334.007)
Laba Bruto Gross Profit	405.812	557.934	425.348
Beban Umum dan Administrasi General and Administrative Expenses	(99.638)	(124.697)	(55.053)
Laba (Rugi) Sebelum Pajak Penghasilan Profit (Loss) Before Income Tax	221.297	394.213	327.228
Laba (Rugi) Periode Berjalan Current Period Profit (Loss)	202.029	306.142	218.101
Jumlah Penghasilan (Rugi) Komprehensif Periode Berjalan Net Profit (Loss) for the Period	200.836	306.499	217.289
Laba per Saham Dasar (Rupiah Penuh) Basic Earnings per Share (Full amount)	52,07	117,45	1.269.729,52

Aspek Lingkungan

Environmental Aspect

Dalam Rupiah
In Rupiah

Uraian Description	2025	2024	2023
Tabel Penggunaan Air, Listrik dan BBM / Usage of Water, Electricity, and Fuel Table			
Penggunaan Listrik Electricity Usage	334.395.250,30	200.581.228,00	298.390.340,00
Penggunaan Air Water Usage	3.138.600,00	5.252.500	20.248.332
Penggunaan BBM Fuel Usage	494.372.881.186	454.123.703.298	415.595.942.208
Penggunaan Kertas Paper Usage	171.357.617	1.846.182.147	910.617.460

Aspek Sosial

Social Aspect

Uraian Description	2025	2024	2023
Tabel Keterangan Karyawan / Employee Description Table			
Jumlah Karyawan (orang) Number of Employees (people)	2.933	2.554	2.045
Rasio Karyawan Perempuan (%) Female Employee Ratio (%)	7,40	7,20	7,43

Pendapatan Usaha

Revenues



2.362.331

dalam Jutaan Rupiah
in Millions Rupiah

Beban Pokok Pendapatan

Cost of Revenues



(1.956.519)

dalam Jutaan Rupiah
in Millions Rupiah

Laba per Saham Dasar

Basic Earnings per Share



52,07

dalam Rupiah penuh
Rupiah Full amount

Jumlah Penghasilan (Rugi) Komprehensif Periode Berjalan

Net Profit (Loss) for the Period



200.836

dalam Jutaan Rupiah
in Millions Rupiah

Penggunaan BBM

Fuel Usage



494.372.881.186

dalam Rupiah
in Rupiah

Jumlah Karyawan (orang)

Number of Employees (people)



2.933

Orang
People

Penggunaan Listrik

Electricity Usage



334.395.250,30

dalam Rupiah
in Rupiah

Rasio Karyawan Perempuan (%)

Female Employee Ratio (%)



7,40





PT SINAR TERANG MANDIRI Tbk

03.

PROFIL PERUSAHAAN

Company Profile

Laporan Keberlanjutan | 2025 | Sustainability Report

Identitas Perusahaan

Corporate Identity



	Nama Perseroan Company Name	:	PT Sinar Terang Mandiri Tbk
	Bidang Usaha Business Scope	:	Bergerak dalam bidang Aktivitas Penunjang Pertambangan dan Penggalian Lainnya
	Pencatatan Saham Stock Listing	:	Bursa Efek Indonesia
	Tanggal Pendirian Date of Establishment	:	22 Desember 2004
	Alamat Address	:	Treasury Tower, Lantai 5 Unit G District 8 SCBD Lot 28 Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53, Kecamatan Kebayoran Baru Jakarta Selatan 12190
	Telepon Telephone	:	021) 5020 5188
	Surel Email	:	stm.corporate@sinarterangmandiri.com
	Situs Web Website	:	www.sinarterangmandiri.com

PT Sinar Terang Mandiri Tbk, selanjutnya disebut Perseroan, didirikan secara sah pada 22 Desember 2004. Pendirian tersebut dituangkan dalam Akta Pendirian Perseroan Terbatas Nomor 06 yang dibuat di hadapan Winar Sianet, S.H., notaris di Manado. Akta ini menjadi dasar hukum awal yang mengatur keberadaan, kegiatan, serta arah operasional Perseroan sejak awal pembentukannya.

Keabsahan pendirian Perseroan kemudian diperkuat melalui pengesahan dari Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia. Pengesahan tersebut diberikan melalui Surat Keputusan Nomor C-05642 HT.01.01.TH.2005 yang diterbitkan pada tanggal 4 Maret 2005, sehingga Perseroan memperoleh legitimasi penuh untuk menjalankan kegiatan usaha sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Sebagai bagian dari pemenuhan kewajiban administratif, Perseroan juga telah tercatat dalam Daftar Perusahaan sebagaimana diatur dalam Undang-Undang Nomor 3 Tahun 1982 tentang Wajib Daftar Perusahaan. Pencatatan ini dilakukan melalui Kantor Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Manado, dengan nomor TDP 180614501662, berdasarkan Surat Pendaftaran Nomor 05/BH.18.05/III/2005 yang diterbitkan pada 17 Maret 2005.

Anggaran Dasar Perseroan sebagaimana tercantum dalam Akta Pendirian telah mengalami beberapa kali perubahan, dengan perubahan terakhir berdasarkan Akta Pernyataan Keputusan Para Pemegang Saham PT Sinar Terang Mandiri No. 96 tanggal 31 Oktober 2024, yang dibuat di hadapan Dr. Sugih Haryati, S.H., M.Kn., Notaris di Provinsi DKI Jakarta berkedudukan di Jakarta Selatan.

Berdasarkan Pasal 3 Anggaran Dasar, ruang lingkup kegiatan Perseroan meliputi bidang aktivitas penunjang pertambangan dan penggalian, konstruksi bangunan sipil (jalan, jembatan, dan sejenisnya), konstruksi gedung, penyiapan lahan, serta penyewaan alat konstruksi dan pertambangan beserta peralatannya.

PT Sinar Terang Mandiri Tbk, hereinafter referred to as the Company, was legally established on 22 December 2004. The establishment was set forth in the Deed of Establishment of a Limited Liability Company Number 06, drawn up before Winar Sianet, S.H., a notary in Manado. This deed constitutes the initial legal basis governing the existence, activities, and operational direction of the Company from the outset of its formation.

The legality of the Company's establishment was subsequently reinforced through approval from the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia. Such approval was granted through Decree Number C-05642 HT.01.01.TH.2005 dated 4 March 2005, thereby providing the Company with full legitimacy to conduct business activities in accordance with the prevailing laws and regulations. As part of the fulfillment of administrative obligations, the Company has also been registered in the Company Registry as stipulated under Law Number 3 of 1982 concerning Mandatory Company Registration. This registration was carried out through the Office of the Manado City Department of Industry and Trade, under TDP Number 180614501662, based on Registration Certificate Number 05/BH.18.05/III/2005 dated 17 March 2005.

The Company's Articles of Association, as stated in the Deed of Establishment, have been amended several times, with the latest amendment based on the Deed of Shareholders' Resolution of PT Sinar Terang Mandiri No. 96 dated October 31, 2024, drawn up before Dr. Sugih Haryati, S.H., M.Kn., a Notary in the Province of DKI Jakarta, domiciled in South Jakarta.

Pursuant to Article 3 of the Articles of Association, the Company's scope of business includes supporting activities for mining and quarrying, civil construction (roads, bridges, and related infrastructure), building construction, land preparation, as well as the rental of construction and mining equipment and related machinery.

Kegiatan Usaha

Business activities

Sejak awal berdiri, PT Sinar Terang Mandiri Tbk secara konsisten membangun peran sebagai penyedia layanan penunjang pertambangan yang terintegrasi. Perseroan berfokus pada dukungan menyeluruh bagi kegiatan pertambangan, mencakup tahap perencanaan, pembangunan fasilitas, pelaksanaan operasi tambang, hingga pengelolaan distribusi dan pengangkutan hasil tambang. Pendekatan ini memungkinkan Perseroan hadir sebagai mitra kerja yang mampu mendukung kelancaran aktivitas pertambangan dari awal hingga akhir siklus operasional.

1. **Perencanaan dan Konstruksi Infrastruktur Tambang**
Dalam bidang perencanaan dan konstruksi infrastruktur tambang, PT Sinar Terang Mandiri Tbk memiliki pengalaman yang luas dan berkelanjutan. Kegiatan yang dijalankan meliputi survei awal lokasi tambang, penyusunan rencana teknis penambangan, serta pembangunan sarana pendukung yang dibutuhkan, termasuk jalan tambang atau hauling road dan layanan pit service. Setiap pekerjaan dirancang dengan mempertimbangkan aspek teknis, efisiensi biaya, serta keberlanjutan operasional, sehingga infrastruktur yang dibangun dapat menunjang kegiatan tambang secara optimal dalam jangka panjang.
2. **Operasional Tambang**
Pada tahap operasional, PT Sinar Terang Mandiri Tbk menjalankan berbagai aktivitas inti penambangan dengan standar kerja yang terukur. Lingkup kegiatan meliputi pengangkutan lapisan tanah penutup atau overburden, penggalian dan pengambilan bijih tambang, hingga proses pemisahan material bijih dari material non-bijih melalui sistem grizzly. Selain itu, Perseroan juga mengelola area penumpukan hasil tambang melalui manajemen stockpile yang terencana. Dengan dukungan sumber daya dan pengalaman yang memadai, operasional tambang dijalankan secara efisien dengan tetap mengedepankan aspek keselamatan kerja.
3. **Logistik dan Transportasi Pertambangan**
Kemampuan Perseroan turut diperkuat oleh layanan logistik dan transportasi hasil tambang. PT Sinar Terang Mandiri Tbk mengelola pengangkutan bijih tambang melalui jalur darat dengan memanfaatkan jaringan jalan tambang yang dibangun dan dirawat secara berkala, termasuk kegiatan pemeliharaan dan perbaikan hauling road. Di samping itu, Perseroan juga memiliki kompetensi dalam pengangkutan hasil tambang menggunakan kapal tongkang atau barging, sehingga dapat menyesuaikan metode transportasi dengan kondisi lokasi dan kebutuhan operasional.

Melalui cakupan layanan yang menyentuh seluruh tahapan kegiatan pertambangan, PT Sinar Terang Mandiri Tbk terus memperkuat kontribusinya di industri dengan menghadirkan solusi yang terintegrasi, andal, dan berorientasi pada pencapaian hasil yang optimal.

Since its establishment, PT Sinar Terang Mandiri Tbk has consistently developed its role as an integrated mining support services provider. The Company focuses on delivering comprehensive support for mining activities, covering the planning stage, facility construction, execution of mining operations, as well as management of distribution and transportation of mining products. This approach enables the Company to act as a reliable partner capable of supporting mining activities from the beginning through the end of the operational cycle.

1. **Mine Infrastructure Planning and Construction**
In the field of mine infrastructure planning and construction, PT Sinar Terang Mandiri Tbk possesses extensive and sustained experience. The activities undertaken include initial surveys of mining locations, preparation of technical mining plans, and construction of required supporting facilities, including mine roads or hauling roads and pit service services. Each project is designed with due consideration of technical aspects, cost efficiency, and operational sustainability, ensuring that the infrastructure developed can optimally support mining activities over the long term.
2. **Mining Operations**
For mining operations, PT Sinar Terang Mandiri Tbk is also experienced in various stages of excavation, including overburden removal and ore extraction. In addition, the company is skilled in separating ore materials from non-ore soil or rocks (grizzly) and in managing ore stockpiles in mining areas. With this expertise and experience, PT Sinar Terang Mandiri Tbk ensures that mining operations are carried out with optimal efficiency and safety.
3. **Mining Logistics and Transportation**
The Company's capabilities are further strengthened by its mining logistics and transportation services. PT Sinar Terang Mandiri Tbk manages the transportation of mineral ores via land routes by utilizing a network of mine roads that are regularly constructed and maintained, including hauling road maintenance and repair activities. In addition, the Company also possesses competencies in transporting mining products using barges, allowing it to adapt transportation methods to site conditions and operational requirements.

Through service coverage that encompasses all stages of mining activities, PT Sinar Terang Mandiri Tbk continues to strengthen its contribution to the industry by delivering integrated, reliable solutions oriented toward achieving optimal results.

Skala Usaha Perseroan

The Company Business Scale

a. Tabel Total Kapitalisasi, Aset, dan Liabilitas

Total Capitalization, Asset, and Liabilities

Pertumbuhan (%) Growth (%)	2025	2024	2023
Pendapatan Revenue	11,50%	20,42%	22,74%
Laba Usaha Operating Profit	(29,33%)	17%	108,20%
Total Aset Total Assets	28,68%	56,01%	42,70%
Total Liabilitas Total Liabilities	13,34%	58,78%	17,02%
Total Ekuitas Total Equity	54,17%	51,63%	118,96%

b. Jumlah Karyawan

Number of Employees

Komposisi Karyawan di Perseroan Berdasarkan Status Karyawan

Employee Composition in the Company Based on Employee Status

Status Status	2025	2024	2023
Tetap / Permanent	200	192	179
Kontrak / Contract	2.733	2.362	1.866
Jumlah / Total	2.933	2.554	2.045

Komposisi Karyawan di Perseroan Berdasarkan Jenjang Jabatan

Employee Composition in the Company Based on Position Level

Jabatan Position	2025	2024	2023
Komisaris / Board of Commissioners	1	-	-
Direksi / Board of Directors	3	-	-
General Manajer / General Manager	-	1	2
Manajer / Manager	13	11	7
Staf / Staff	585	490	376
Non-staf / Non-staff	2.331	2.052	1.660
Jumlah / Total	2.933	2.554	2.045

Komposisi Karyawan di Perseroan Berdasarkan Jenjang Pendidikan

Employee Composition in the Company Based on Education

Pendidikan Education	2025	2024	2023
S3 / Doctoral degree	-	-	-
S2 / Master degree	4	-	-
S1 / Bachelor degree	374	365	245
Diploma / Diploma	56	70	36
SMA sederajat / Senior High School and equivalent	2.499	2.119	1.764
Jumlah / Total	2933	2.554	2.045

Komposisi Karyawan di Perseroan Berdasarkan Jenjang Usia
Employee Composition in the Company Based on Ages

Usia Ages	2025	2024	2023
18-30	1502	604	371
31-40	898	705	538
41-50	443	696	597
>50	90	549	539
Jumlah / Total	2933	2.554	2.045

Komposisi Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin
Employee Composition by Gender

Jenis Kelamin Gender	2025	2024	2023
Laki-Laki / Male	2.716	2.370	1.893
Perempuan / Female	217	184	152
Jumlah / Total	2.933	2.554	2.045

a. Kepemilikan Saham

Share Ownership [POJK C.3]

Nama Pemegang Saham Shareholders	Jumlah Saham (Lembar) Total Shares (Share)	Persentase Kepemilikan (%) Percentage of Ownership (%)
PT Mitra Berkarya Sukses Selalu	3.300.000.000	80,79
Sinjo Jefry Sumendap	171.770.000	4,21
Masyarakat	612.665.300	15,00
Total	4.084.435.300	100,00

Perubahan Signifikan di Tahun 2025

Significant Changes in 2025

Pada tahun 2025, Perseroan mencatatkan perubahan signifikan melalui pelaksanaan Penawaran Umum Perdana Saham (Initial Public Offering/IPO) dan pencatatan saham di Bursa Efek Indonesia. Aksi korporasi ini merupakan langkah strategis dalam memperkuat struktur permodalan, meningkatkan kapasitas pendanaan, serta memperluas akses terhadap sumber pembiayaan jangka panjang.

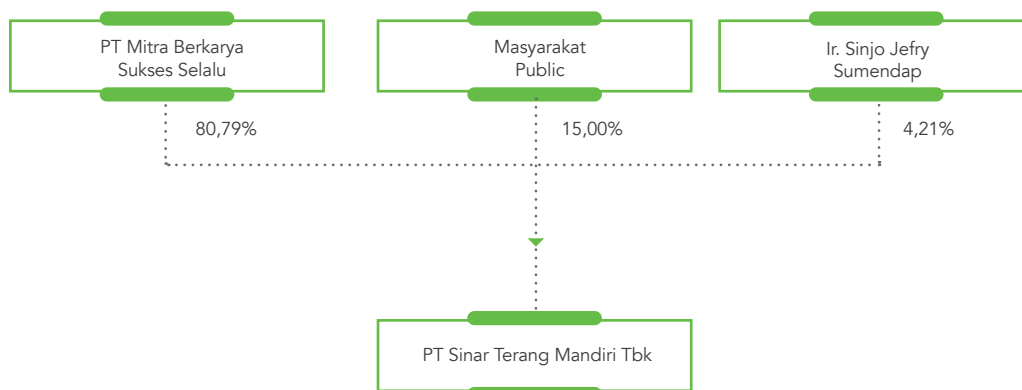
Melalui IPO, Perseroan juga mendorong peningkatan transparansi, akuntabilitas, dan penerapan tata kelola perusahaan yang baik, sejalan dengan statusnya sebagai perusahaan terbuka. Dana yang diperoleh dari IPO digunakan untuk mendukung pengembangan usaha, peningkatan kinerja operasional, serta memperkuat posisi Perseroan dalam menghadapi peluang dan tantangan di masa mendatang.

In 2025, the Company recorded a significant milestone through the implementation of its Initial Public Offering (IPO) and the listing of its shares on the Indonesia Stock Exchange. This corporate action represents a strategic step to strengthen the Company's capital structure, enhance funding capacity, and broaden access to long-term financing sources.

Through the IPO, the Company also promotes greater transparency, accountability, and the implementation of good corporate governance, in line with its status as a public company. The proceeds from the IPO are utilized to support business development, improve operational performance, and strengthen the Company's position in addressing future opportunities and challenges.

Struktur Kepemilikan Perusahaan

Company Ownership Structure



Keanggotaan Asosiasi

Association Membership

Perseroan tercatat sebagai anggota Asosiasi Emiten Indonesia (AEI) dengan Nomor Anggota 794/MINE-AEI/25. Keanggotaan ini menunjukkan komitmen Perseroan untuk mendukung pengembangan pasar modal yang transparan dan berkelanjutan serta memperkuat penerapan tata kelola perusahaan yang baik.

Selain itu, Perseroan juga telah tercatat sebagai anggota Indonesia Corporate Secretary Association (ICSA) per tanggal 24 November 2025 dengan nomor anggota ICSA70625.

The Company is registered as a member of the Asosiasi Emiten Indonesia (AEI) under Membership Number 794/MINE-AEI/25. This membership reflects the Company's commitment to supporting the development of a transparent and sustainable capital market, as well as strengthening the implementation of good corporate governance.

In addition, the Company has been registered as a member of the Indonesia Corporate Secretary Association (ICSA) as of November 24, 2025, under membership number ICSA70625.



Wilayah Operasional

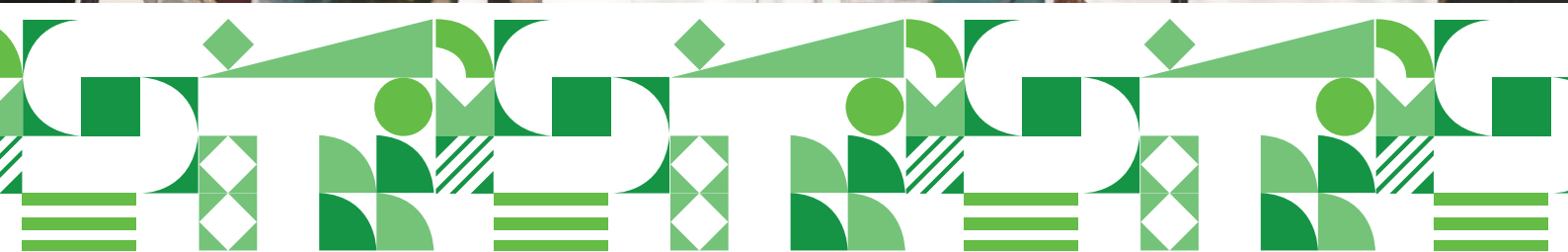
Operational Area



Bengkulu
(2007)



- *) Kotak berwarna merah merupakan wilayah operasional Perseroan saat ini.
- *) The red box is the Company's current operational area.





PT SINAR TERANG MANDIRI Tbk

04.

PENJELASAN DIREKSI

Board of Directors Report



Laporan Keberlanjutan | 2025 | Sustainability Report

Penjelasan Direksi

The Board of Directors Explanation



IVO WANGARRY

Direktur Utama
President Director

Para Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan yang Terhormat,

Sebagai perusahaan yang bergerak di bidang jasa penunjang pertambangan, Perseroan terus memperkuat komitmennya untuk mengintegrasikan prinsip keberlanjutan ke dalam setiap aspek kegiatan operasional. Sejalan dengan visi perusahaan serta perkembangan praktik industri global, pendekatan ini dilakukan untuk memastikan bahwa kegiatan usaha tidak hanya menciptakan nilai ekonomi, tetapi juga memberikan kontribusi positif bagi masyarakat dan lingkungan.

Kebijakan dalam Menghadapi Tantangan Strategi Keberlanjutan

Dalam menghadapi berbagai tantangan keberlanjutan, Perseroan secara berkelanjutan merumuskan serta mengimplementasikan kebijakan yang terintegrasi dengan strategi bisnis dan operasional perusahaan, dengan mengacu pada Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB). Kebijakan tersebut mencakup berbagai inisiatif, antara lain peningkatan efisiensi pemanfaatan sumber daya, pengelolaan limbah yang bertanggung jawab, pengendalian emisi, serta pengembangan inovasi operasional yang lebih ramah lingkungan.

Di samping itu, Perseroan terus memperkuat penerapan praktik tata kelola perusahaan yang baik serta mendorong keterlibatan aktif para pemangku kepentingan dalam mendukung pencapaian target keberlanjutan yang telah ditetapkan.

Untuk memastikan implementasi kebijakan berjalan secara efektif, nilai-nilai keberlanjutan juga ditanamkan dalam budaya kerja perusahaan dan pengembangan sumber daya manusia.

Dear Esteemed Shareholders and Stakeholders,

As a company engaged in mining support services, the Company continues to strengthen its commitment to integrating sustainability principles across all aspects of its operations. In line with the Company's vision and the development of global industry practices, this approach is taken to ensure that business activities not only create economic value but also make a positive contribution to society and the environment.

Policy in Addressing Sustainability Strategy Challenges

In addressing sustainability challenges, the Company continuously formulates and implements policies aligned with its business and operational strategies, in line with the Sustainable Development Goals (SDGs). These policies encompass initiatives to improve resource utilisation efficiency, manage waste responsibly, control emissions, and develop more environmentally friendly operational innovations.

In addition, the Company continues to strengthen its implementation of good corporate governance practices and encourages active stakeholder involvement to support the achievement of the set sustainability targets.

To ensure effective policy implementation, sustainability values are also embedded in the Company's work culture and human resource development. The Company builds an adaptive,

Perseroan membangun lingkungan kerja yang adaptif, kolaboratif, dan bertanggung jawab melalui berbagai program pelatihan serta peningkatan kesadaran karyawan terhadap isu sosial dan lingkungan. Dengan pendekatan tersebut, Perseroan berupaya menghadapi tantangan keberlanjutan secara proaktif sekaligus menciptakan nilai jangka panjang bagi seluruh pemangku kepentingan.

Nilai dan Komitmen Keberlanjutan

Bagi Perseroan, keberlanjutan bukan sekadar tren atau kewajiban regulasi, melainkan menjadi fondasi penting dalam arah strategis jangka panjang perusahaan. Komitmen ini tercermin dalam proses pengambilan keputusan maupun pelaksanaan operasional yang senantiasa mempertimbangkan aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan secara seimbang.

Perseroan memandang keberlanjutan sebagai bagian integral dari upaya menciptakan nilai yang berkelanjutan bagi seluruh pemangku kepentingan. Melalui pendekatan yang konsisten dan berorientasi pada dampak jangka panjang, Perseroan berupaya memperkuat reputasi sebagai entitas bisnis yang bertanggung jawab serta peduli terhadap lingkungan dan masyarakat.

Upaya tersebut diharapkan dapat terus meningkatkan kepercayaan publik, memperkuat hubungan dengan mitra usaha, serta memberikan keyakinan bagi para pemegang saham bahwa Perseroan memiliki kesiapan untuk menghadapi dinamika industri dan perkembangan global menuju masa depan yang lebih inklusif dan berkelanjutan.

Tanggapan terhadap Isu Keberlanjutan

Perseroan menanggapi berbagai isu keberlanjutan dengan mengedepankan pendekatan yang inovatif, relevan, serta memberikan manfaat nyata bagi lingkungan dan masyarakat. Beragam inisiatif yang dijalankan dirancang untuk merespons tantangan aktual, seperti pengelolaan limbah, perubahan iklim, pelestarian sumber daya alam, serta pemberdayaan masyarakat di sekitar wilayah operasional. Pendekatan ini mencerminkan komitmen Perseroan dalam mengintegrasikan praktik keberlanjutan ke dalam strategi bisnis, sekaligus berkontribusi terhadap pencapaian tujuan pembangunan yang inklusif dan berkelanjutan.

Sejalan dengan meningkatnya perhatian global terhadap isu perubahan iklim, Perseroan juga mulai memperkuat upaya mitigasi dan adaptasi terhadap dampak perubahan iklim yang berpotensi memengaruhi kegiatan operasional. Inisiatif yang dilakukan antara lain mencakup pengendalian emisi dari aktivitas operasional, peningkatan efisiensi penggunaan energi, serta penerapan praktik kerja yang lebih ramah lingkungan. Perseroan juga secara bertahap meningkatkan kesadaran internal terhadap pentingnya pengelolaan risiko terkait perubahan iklim sebagai bagian dari strategi keberlanjutan jangka panjang.

Sebagai bagian dari tanggung jawab sosial dan lingkungan, Perseroan juga mendorong berbagai upaya peningkatan efisiensi sumber daya, termasuk pemanfaatan kembali material yang masih memiliki nilai guna, optimalisasi penggunaan energi, serta penguatan ketahanan sosial dan ekologis masyarakat di sekitar area operasional. Melalui kolaborasi dengan berbagai

collaborative, and responsible work environment through various training programs and enhances employee awareness of social and environmental issues. Through this approach, the Company proactively addresses sustainability challenges while creating long-term value for all stakeholders.

Sustainability Values and Commitments

For the Company, sustainability is not merely a trend or a regulatory obligation, but rather an important foundation in the Company's long-term strategic direction. This commitment is reflected in decision-making processes and operational activities that consistently take into account economic, social, and environmental factors in a balanced manner.

The Company views sustainability as integral to its efforts to create lasting value for all stakeholders. Through a consistent approach focused on long-term impact, the Company strives to strengthen its reputation as a responsible business that cares for the environment and society.

These efforts are expected to continue to enhance public trust, strengthen relationships with business partners, and reassure shareholders that the Company is prepared to navigate industry dynamics and global developments toward a more inclusive and sustainable future.

Response to Sustainability Issues

The Company addresses sustainability issues by prioritising innovative, relevant approaches that deliver tangible benefits to the environment and society. The initiatives are designed to address current challenges, including waste management, climate change, conservation of natural resources, and community empowerment in areas surrounding operational zones. This approach reflects the Company's commitment to integrating sustainability practices into its business strategy and to contributing to inclusive and sustainable development goals.

In line with growing global attention to climate change, the Company has begun strengthening its mitigation and adaptation efforts to address impacts that could affect operational activities. Initiatives undertaken include controlling emissions from operations, improving energy efficiency, and implementing more environmentally friendly work practices. The Company is also gradually raising internal awareness of the importance of managing climate-related risks as part of its long-term sustainability strategy.

As part of its social and environmental responsibility, the Company also promotes initiatives to improve resource efficiency, including the reuse of materials with functional value, energy-use optimisation, and strengthening the social and ecological resilience of communities in areas surrounding its operational zones. Through collaboration with various

pemangku kepentingan, Perseroan terus mengembangkan program keberlanjutan yang adaptif terhadap dinamika lingkungan bisnis serta mampu memberikan dampak positif dalam jangka panjang.

Komitmen Perseroan terhadap Isu-Isu Keberlanjutan

Perseroan menanggapi berbagai isu keberlanjutan dengan mengedepankan pendekatan yang inovatif, relevan, serta memberikan manfaat nyata bagi lingkungan dan masyarakat. Beragam inisiatif yang dijalankan dirancang untuk merespons tantangan aktual, seperti pengelolaan limbah, perubahan iklim, pelestarian sumber daya alam, serta pemberdayaan masyarakat di sekitar wilayah operasional. Pendekatan ini mencerminkan komitmen Perseroan dalam mengintegrasikan praktik keberlanjutan ke dalam strategi bisnis, sekaligus berkontribusi terhadap pencapaian tujuan pembangunan yang inklusif dan berkelanjutan.

Sebagai bagian dari tanggung jawab sosial dan lingkungan, Perseroan juga mendorong berbagai upaya peningkatan efisiensi sumber daya, termasuk pemanfaatan kembali material yang masih memiliki nilai guna, optimalisasi penggunaan energi, serta penguatan ketahanan sosial dan ekologis masyarakat di sekitar area operasional. Melalui kolaborasi dengan berbagai pemangku kepentingan, Perseroan terus mengembangkan program keberlanjutan yang adaptif terhadap dinamika lingkungan bisnis serta mampu memberikan dampak positif dalam jangka panjang.

Kinerja Keberlanjutan yang Telah Dicapai

Perseroan menunjukkan komitmen nyata dalam pelaksanaan program keberlanjutan melalui berbagai inisiatif sosial dan lingkungan yang dijalankan secara terstruktur dalam kerangka program STARS (Synergy, Trust, Adaptiveness, and Sustainability). Program tersebut diwujudkan melalui berbagai kegiatan yang mencakup pengelolaan dan pemantauan lingkungan, kegiatan penghijauan dan pengelolaan limbah, serta program tanggung jawab sosial perusahaan yang berfokus pada pemberdayaan masyarakat di sekitar wilayah operasional.

Capaian keberlanjutan tersebut mencerminkan upaya Perseroan dalam mengintegrasikan aspek sosial dan lingkungan ke dalam strategi dan kegiatan operasional perusahaan. Melalui pendekatan ini, Perseroan tidak hanya berfokus pada keberlanjutan bisnis, tetapi juga berkontribusi dalam mendukung pembangunan ekonomi yang berkelanjutan di wilayah operasionalnya.

Implementasi Keberlanjutan

Perseroan menunjukkan komitmen nyata dalam pelaksanaan program keberlanjutan melalui berbagai inisiatif sosial dan lingkungan yang dijalankan secara terstruktur. Program-program tersebut diwujudkan melalui sejumlah kegiatan, antara lain program penghijauan dan penanaman pohon di area operasional dan fasilitas pendidikan, pengelolaan limbah domestik serta pemantauan kualitas lingkungan, serta kegiatan pemberdayaan masyarakat melalui program tanggung jawab sosial perusahaan (CSR).

stakeholders, the Company continues to develop sustainability programs that are responsive to business dynamics and deliver positive long-term impact.

Company Commitment to Sustainability Issues

The Company addresses various sustainability issues by prioritizing innovative and relevant approaches that provide tangible benefits to the environment and society. The various initiatives undertaken are designed to respond to current challenges, such as waste management, climate change, conservation of natural resources, and community empowerment in areas surrounding operational zones. This approach reflects the Company's commitment to integrating sustainability practices into its business strategy and to contributing to inclusive and sustainable development goals.

As part of its social and environmental responsibility, the Company also promotes initiatives to improve resource efficiency, including the reuse of materials with functional value, energy-use optimisation, and strengthening the social and ecological resilience of communities in areas surrounding its operational zones. Through collaboration with various stakeholders, the Company continues to develop sustainability programs that are responsive to business dynamics and deliver positive long-term impact.

Sustainability Performance Achieved

The Company demonstrates a genuine implementation of sustainability through various social and environmental initiatives aligned with the STARS framework (Synergy, Trust, Adaptiveness, and Sustainability). The program implemented activities covering environmental management and monitoring, greening and waste management, and corporate social responsibility programs focused on community empowerment in areas surrounding the operational zones.

These sustainability achievements reflect the Company's efforts to integrate social and environmental considerations into its strategy and operations. Through this approach, the Company not only focuses on business sustainability but also supports sustainable economic development in its areas of operation.

Sustainability Implementation

The Company demonstrates a genuine commitment to implementing sustainability programs through structured social and environmental initiatives. These programs are realized through a number of activities, including greening and tree planting programs in operational areas and educational facilities, management of domestic waste and environmental quality monitoring; and community empowerment through corporate social responsibility (CSR) initiatives.

Capaian keberlanjutan tersebut mencerminkan upaya Perseroan dalam mengintegrasikan aspek sosial dan lingkungan ke dalam strategi dan kegiatan operasional perusahaan. Melalui pendekatan ini, Perseroan tidak hanya berfokus pada keberlanjutan bisnis, tetapi juga berkontribusi dalam mendukung pembangunan ekonomi yang berkelanjutan di wilayah operasionalnya.

Aspek Ekonomi

Pada tahun 2025, Perseroan membukukan Pendapatan Usaha sebesar Rp2,36 triliun, mencerminkan pertumbuhan sebesar 11,50% dibandingkan tahun 2024 yang tercatat sebesar Rp2,12 triliun. Laba bruto Perseroan pada tahun pelaporan tercatat sebesar Rp405,80 miliar.

Dari sisi posisi keuangan, total aset Perseroan pada akhir tahun 2025 tercatat sebesar Rp2,08 triliun, meningkat dibandingkan Rp1,61 triliun pada tahun sebelumnya. Sementara itu, total liabilitas Perseroan tercatat sebesar Rp1,14 triliun, sedangkan ekuitas mencapai Rp934,90 miliar, mencerminkan penguatan struktur permodalan Perseroan sepanjang tahun pelaporan.

Pencapaian kinerja tersebut menunjukkan kemampuan Perseroan dalam menjaga efektivitas operasional serta menerapkan strategi pengelolaan keuangan yang prudent. Melalui penguatan struktur permodalan, pengelolaan aset yang optimal, serta disiplin dalam pengendalian biaya, Perseroan terus berupaya menciptakan kinerja yang berkelanjutan sekaligus memperkuat fondasi pertumbuhan jangka panjang.

Aspek Lingkungan

Sebagai wujud komitmen terhadap praktik usaha yang bertanggung jawab terhadap lingkungan, Perseroan melaksanakan berbagai inisiatif sepanjang tahun 2025 yang mendukung pengelolaan sumber daya secara berkelanjutan. Salah satu langkah nyata diwujudkan melalui program pemantauan kualitas lingkungan, termasuk pengukuran kualitas udara ambien, pengukuran kebisingan dan pencahayaan, serta pemantauan kualitas air dan instalasi pengolahan air limbah (IPAL) yang dilakukan secara berkala di area operasional. Inisiatif ini menjadi bagian dari upaya Perseroan dalam meningkatkan efisiensi pemanfaatan sumber daya sekaligus meminimalkan dampak lingkungan dari kegiatan operasional, yang selaras dengan TPB 6: Air Bersih dan Sanitasi Layak.

Selain itu, Perseroan juga mengimplementasikan berbagai kegiatan pengelolaan lingkungan seperti pengendalian emisi fugitif di area pertambangan, pengelolaan limbah B3 dan limbah domestik, serta kegiatan penghijauan dan penanaman pohon di area operasional. Perseroan turut berpartisipasi dalam gerakan global World Clean Up Day sebagai bagian dari upaya meningkatkan kesadaran terhadap pentingnya menjaga kebersihan lingkungan.

These sustainability achievements reflect the Company's efforts to integrate social and environmental aspects into its strategy and operational activities. Through this approach, the Company does not merely focus on business sustainability but also contributes to supporting sustainable economic development in its areas of operation.

Economic Aspect

In 2025, the Company recorded Operating Revenue of IDR 2.36 trillion, reflecting growth of 11.50% compared to 2024, which was recorded at IDR 2.12 trillion. The Company's gross profit for the reporting year was recorded at IDR 405.80 billion.

In terms of financial position, the Company's total assets at the end of 2025 were recorded at IDR 2.08 trillion, an increase from IDR 1.61 trillion in the previous year. Meanwhile, the Company's total liabilities were recorded at IDR 1.14 trillion, while equity reached IDR 934.90 billion, reflecting a strengthened capital structure throughout the reporting year.

These performance achievements demonstrate the Company's ability to maintain operational effectiveness and implement prudent financial management strategies. Through strengthened capital structure, optimal asset management, and disciplined cost control, the Company continues to strive to create sustainable performance while strengthening the foundation for long-term growth.

Environmental Aspect

As a manifestation of its commitment to responsible environmental business practices, the Company implemented various initiatives throughout 2025 that support sustainable resource management. One concrete step was realized through an environmental quality monitoring program, including ambient air quality measurements, noise and lighting measurements, and water quality monitoring and wastewater treatment facility (WWTP) monitoring conducted regularly in operational areas. This initiative forms part of the Company's efforts to improve resource utilization efficiency while minimizing the environmental impact of operational activities, in line with SDG 6: Clean Water and Sanitation.

In addition, the Company also implemented various environmental management activities such as fugitive emission control in mining areas, management of hazardous and domestic waste, and greening and tree planting activities in operational areas. The Company also participated in the global World Clean Up Day movement as part of its efforts to raise awareness of the importance of maintaining environmental cleanliness.

Perseroan juga secara aktif melakukan kampanye internal terkait efisiensi penggunaan energi dan air melalui program edukasi dan pemasangan label hemat energi di area kerja. Berbagai inisiatif tersebut mendukung upaya pengurangan emisi dan pemanfaatan sumber daya secara lebih efisien, yang sejalan dengan TPB 7: Energi Bersih dan Terjangkau, TPB 12: Konsumsi dan Produksi yang Bertanggung Jawab, TPB 13: Penanganan Perubahan Iklim, serta TPB 15: Ekosistem Daratan.

Melalui berbagai program tersebut, Perseroan berupaya memastikan bahwa kegiatan operasional yang dijalankan tetap memperhatikan kelestarian lingkungan serta memberikan kontribusi terhadap pembangunan yang berkelanjutan.

Aspek Sosial

Sepanjang tahun 2025, Perseroan menunjukkan komitmen yang kuat dalam membangun hubungan sosial yang harmonis dengan masyarakat di sekitar wilayah operasional. Melalui program tanggung jawab sosial perusahaan (CSR) yang berlandaskan nilai utama STARS (Synergy, Trust, Adaptiveness, Resilience, Sustainability), Perseroan melaksanakan berbagai kegiatan yang berfokus pada peningkatan kesejahteraan dan pemberdayaan masyarakat. Kegiatan tersebut antara lain mencakup penanaman pohon di lingkungan sekolah, penyerahan bantuan sarana kebersihan bagi fasilitas pendidikan, serta dukungan terhadap kegiatan masyarakat di sekitar wilayah operasional, yang mendukung TPB 4: Pendidikan Berkualitas dan TPB 11: Kota dan Permukiman yang Berkelanjutan.

Selain itu, Perseroan juga berpartisipasi aktif dalam berbagai kegiatan sosial dan keagamaan, termasuk penyerahan hewan kurban kepada masyarakat desa di sekitar wilayah operasional, serta kegiatan edukasi kepada masyarakat melalui program kunjungan sekolah dan sosialisasi kesehatan, yang sejalan dengan TPB 3: Kehidupan Sehat dan Sejahtera.

Dari sisi internal, Perseroan juga memperkuat implementasi aspek keselamatan kerja melalui berbagai program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), termasuk peringatan Bulan K3 Nasional, program inspeksi keselamatan unit (P2H Unit), serta kegiatan Off The Job Safety yang melibatkan karyawan dan keluarga karyawan untuk meningkatkan kesadaran terhadap pentingnya keselamatan.

Di samping itu, Perseroan menjunjung tinggi prinsip kesetaraan, inklusi, dan keadilan dalam lingkungan kerja melalui penerapan sistem manajemen K3 yang konsisten serta dukungan terhadap pengembangan kapasitas karyawan. Komitmen ini selaras dengan TPB 8: Pekerjaan Layak dan Pertumbuhan Ekonomi, yang mendorong terciptanya lingkungan kerja yang aman, sehat, dan produktif bagi seluruh karyawan.

Aspek Tata Kelola

Perseroan secara konsisten mengedepankan prinsip integritas, transparansi, dan akuntabilitas dalam setiap aktivitas operasional

The Company also actively conducts internal campaigns on energy and water use efficiency through education programs and the installation of energy-saving labels in work areas. These various initiatives support efforts to reduce emissions and utilize resources more efficiently, in line with SDG 7: Affordable and Clean Energy, SDG 12: Responsible Consumption and Production, SDG 13: Climate Action, and SDG 15: Life on Land.

Through these various programs, the Company strives to ensure that its operational activities continue to pay attention to environmental sustainability and contribute to sustainable development.

Social Aspect

Throughout 2025, the Company demonstrated a strong commitment to building harmonious social relations with communities in areas surrounding its operational zones. Through its corporate social responsibility (CSR) programs grounded in the core values of STARS (Synergy, Trust, Adaptiveness, Resilience, Sustainability), the Company implemented initiatives to improve community welfare and empowerment. These activities included tree planting in school environments, the provision of sanitation facilities to educational institutions, and support for community activities around operational areas, supporting SDG 4: Quality Education and SDG 11: Sustainable Cities and Communities.

In addition, the Company also actively participated in various social and religious activities, including the distribution of sacrificial animals to village communities surrounding operational areas, as well as educational activities for communities through school visit programs and health socialization, in line with SDG 3: Good Health and Well-Being.

Internally, the Company also strengthened the implementation of occupational safety aspects through various Occupational Health and Safety (OHS) programs, including the National OHS Month commemoration, unit safety inspection programs (P2H Unit), and Off-The-Job Safety activities involving employees and their families to raise awareness of the importance of safety.

Furthermore, the Company upholds the principles of equality, inclusion, and fairness in the workplace through consistent implementation of the OHS management system and support for employee capacity development. This commitment is in line with SDG 8: Decent Work and Economic Growth, which promotes the creation of a safe, healthy, and productive work environment for all employees.

Governance Aspect

The Company consistently upholds the principles of integrity, transparency, and accountability in every operational activity

sebagai bagian dari komitmen terhadap penerapan tata kelola perusahaan yang baik (Good Corporate Governance). Struktur organisasi yang tersusun secara jelas serta pembagian peran dan tanggung jawab yang terarah memungkinkan proses pengambilan keputusan berlangsung secara objektif, profesional, dan tetap berlandaskan prinsip kehati-hatian serta kepatuhan terhadap ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Sebagai upaya memperkuat sistem tata kelola, Perseroan telah melengkapi perangkat pendukung yang berfungsi memastikan efektivitas pengawasan dan pengendalian internal, antara lain melalui keberadaan Sekretaris Perusahaan, Unit Audit Internal, Komite Audit, serta penunjukan Komisaris Independen. Selain itu, Perseroan juga tengah menjalani proses sertifikasi ISO 9001, ISO 14001, dan ISO 45001 sebagai bagian dari komitmen untuk menerapkan standar internasional dalam sistem manajemen mutu, pengelolaan lingkungan, serta keselamatan dan kesehatan kerja.

Melalui integrasi aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan ke dalam kebijakan maupun operasional bisnis, Perseroan tidak hanya memperkuat ketahanan dan daya saing usaha, tetapi juga menunjukkan kontribusi nyata dalam mendukung pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) secara menyeluruh.

Strategi Pencapaian Target Keberlanjutan

Perseroan menempatkan pengelolaan risiko serta pemanfaatan peluang sebagai fondasi utama dalam menghadapi dinamika industri jasa penunjang pertambangan yang terus berkembang. Untuk itu, Perseroan menerapkan sistem manajemen risiko yang terintegrasi dan mencakup aspek ekonomi, sosial, lingkungan, serta tata kelola.

Berbagai potensi risiko operasional, seperti fluktuasi harga komoditas, kondisi cuaca ekstrem, maupun keterbatasan tenaga kerja, diantisipasi melalui strategi mitigasi yang terukur. Upaya tersebut antara lain dilakukan melalui optimalisasi pemanfaatan alat berat, peningkatan kompetensi dan pembinaan tenaga kerja, serta penerapan prosedur operasional yang terstandarisasi. Melalui pendekatan ini, Perseroan berupaya menjaga stabilitas operasional sekaligus memastikan kualitas layanan tetap terjaga bagi seluruh mitra bisnis.

Pengelolaan Risiko Keberlanjutan

Perseroan menyadari bahwa implementasi prinsip keberlanjutan tidak terlepas dari berbagai risiko yang berpotensi memengaruhi kinerja operasional, keuangan, maupun reputasi perusahaan. Oleh karena itu, Perseroan menerapkan pengelolaan risiko keberlanjutan yang terintegrasi dengan sistem manajemen risiko perusahaan, mencakup aspek lingkungan, sosial, dan tata kelola (ESG).

as part of its commitment to implementing Good Corporate Governance. A clearly structured organization and well-defined division of roles and responsibilities enable objective, professional decision-making processes that remain grounded in the principles of prudence and compliance with applicable laws and regulations.

As an effort to strengthen the governance system, the Company has equipped itself with supporting instruments to ensure the effectiveness of oversight and internal control, including the presence of the Corporate Secretary, Internal Audit Unit, Audit Committee, and the appointment of Independent Commissioners. In addition, the Company is currently undergoing the certification process for ISO 9001, ISO 14001, and ISO 45001 as part of its commitment to implementing international standards in quality management systems, environmental management, and occupational health and safety.

Through the integration of economic, social, and environmental aspects into both policy and business operations, the Company not only strengthens its business resilience and competitiveness but also demonstrates a tangible contribution to supporting the achievement of the Sustainable Development Goals (SDGs) comprehensively.

Strategy for Achieving Sustainability Targets

The Company places risk management and opportunity utilization as the primary foundation for navigating the ever-evolving dynamics of the mining support services industry. To this end, the Company implements an integrated risk management system covering economic, social, environmental, and governance aspects.

Various potential operational risks, such as commodity price fluctuations, extreme weather conditions, and labor shortages, are anticipated through measured mitigation strategies. These efforts include optimizing the utilization of heavy equipment, improving the competence and development of the workforce, and implementing standardized operational procedures. Through this approach, the Company strives to maintain operational stability while ensuring that service quality is consistently maintained for all business partners.

Sustainability Risk Management

The Company recognizes that the implementation of sustainability principles is inseparable from various risks that could potentially affect operational, financial, and reputational performance. Therefore, the Company implements integrated sustainability risk management within its corporate risk management system, encompassing environmental, social, and governance (ESG) aspects.

Dalam aspek lingkungan dan sosial, Perseroan mengidentifikasi risiko yang berkaitan dengan dampak operasional terhadap lingkungan, keselamatan dan kesehatan kerja (K3), serta hubungan dengan masyarakat sekitar. Untuk memitigasi risiko tersebut, Perseroan secara konsisten menjalankan program pemantauan dan pengelolaan lingkungan, pengendalian emisi, serta penerapan standar K3 yang ketat, disertai dengan pelaksanaan program pemberdayaan masyarakat dan pengembangan sumber daya manusia secara berkelanjutan.

Sementara itu, dari aspek tata kelola, Perseroan memastikan seluruh kegiatan usaha dijalankan sesuai dengan prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik (Good Corporate Governance), melalui penguatan fungsi pengawasan internal, manajemen risiko, serta kepatuhan terhadap peraturan yang berlaku. Melalui pendekatan ini, Perseroan berupaya menjaga keseimbangan antara kinerja usaha dan tanggung jawab keberlanjutan, sekaligus memperkuat ketahanan bisnis dalam menghadapi dinamika industri ke depan.

Pemanfaatan Potensi Bisnis

Perseroan juga secara aktif mengidentifikasi dan memanfaatkan peluang pertumbuhan dengan memperluas portofolio klien serta menjajaki kemitraan strategis baru. Meningkatnya permintaan global terhadap komoditas nikel, terutama untuk mendukung perkembangan industri kendaraan listrik, menjadi peluang yang mendorong Perseroan untuk meningkatkan kapasitas layanan jasa penambangan.

Selain memperkuat kerja sama dengan klien yang telah ada, langkah ekspansi ini juga diarahkan untuk memperluas pangsa pasar domestik serta mengurangi ketergantungan terhadap klien utama, sehingga struktur bisnis Perseroan menjadi lebih berkelanjutan dan resilien dalam menghadapi dinamika industri.

Pengaruh Eksternal dan Strategi Keberlanjutan

Perseroan senantiasa memantau perkembangan faktor eksternal yang berpotensi memengaruhi kelangsungan usaha, termasuk perubahan kebijakan pemerintah, fluktuasi harga bahan bakar, serta meningkatnya tuntutan terhadap praktik usaha yang berkelanjutan.

Sebagai respons terhadap berbagai tantangan tersebut, Perseroan mulai mengadopsi pemanfaatan teknologi dalam operasional, antara lain melalui penerapan sistem Enterprise Resource Planning (ERP) dan teknologi Internet of Things (IoT). Implementasi teknologi ini diharapkan mampu meningkatkan efisiensi operasional, transparansi pengelolaan data, serta efektivitas pengendalian aktivitas di lapangan. Inisiatif tersebut juga menjadi bagian dari komitmen Perseroan dalam mendukung praktik bisnis yang berkelanjutan dan bertanggung jawab.

In the environmental and social aspects, the Company identifies risks related to the operational impact on the environment, occupational health and safety (OHS), and relations with surrounding communities. To mitigate these risks, the Company consistently implements environmental monitoring and management programs, emission control, and strict OHS standards, accompanied by the implementation of community empowerment programs and sustainable human resource development.

Meanwhile, in the governance aspect, the Company ensures that all business activities are carried out in accordance with the principles of Good Corporate Governance, through the strengthening of internal oversight functions, risk management, and compliance with applicable regulations. Through this approach, the Company strives to maintain a balance between business performance and sustainability responsibilities, while strengthening business resilience in facing future industry dynamics.

Harnessing Business Potential

The Company also actively identifies and capitalizes on growth opportunities by expanding its client portfolio and exploring new strategic partnerships. The growing global demand for nickel commodities, particularly to support the development of the electric vehicle industry, presents an opportunity that is driving the Company to increase its mining service capacity.

In addition to strengthening cooperation with existing clients, this expansion effort is also directed toward expanding domestic market share and reducing dependence on key clients, thereby making the Company's business structure more sustainable and resilient in facing industry dynamics.

External Influences and Sustainability Strategy

The Company consistently monitors developments in external factors that could potentially affect business continuity, including changes in government policies, fuel price fluctuations, and increasing demands for sustainable business practices.

In response to these various challenges, the Company has begun to adopt the use of technology in its operations, including through the implementation of Enterprise Resource Planning (ERP) systems and Internet of Things (IoT) technology. The implementation of this technology is expected to improve operational efficiency, transparency in data management, and effectiveness in controlling field activity control. These initiatives are also part of the Company's commitment to supporting sustainable and responsible business practices.

Penutup

Perseroan meyakini bahwa transparansi serta komunikasi yang terbuka merupakan elemen penting dalam mewujudkan strategi keberlanjutan. Dengan terus membangun dialog yang konstruktif bersama para pemangku kepentingan, Perseroan berharap dapat memperkuat kepercayaan publik, mendorong kolaborasi yang produktif, serta menciptakan dampak positif yang berkelanjutan bagi lingkungan, masyarakat, dan pertumbuhan usaha di masa depan.

Closing

The Company believes that transparency and open communication are important elements in realizing a sustainability strategy. By continuing to foster constructive dialogue with stakeholders, the Company hopes to strengthen public trust, encourage productive collaboration, and create a lasting positive impact on the environment, society, and future business growth.

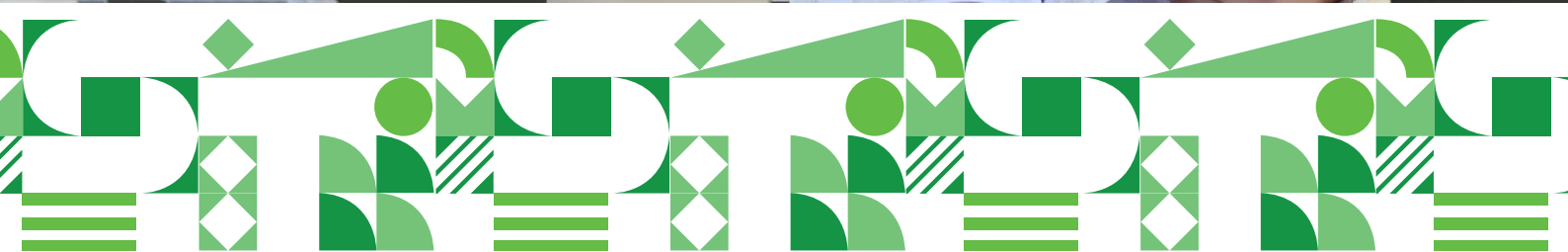
Jakarta, March 2026

Atas Nama Direksi

On Behalf of the Board of Directors

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Ivo Wangarry', is written over a horizontal line.**IVO WANGARRY**

Presiden Direktur / President Director





PT SINAR TERANG MANDIRI Tbk

05.

TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

Sustainability Governance

Laporan Keberlanjutan | 2025 | Sustainability Report

Penanggung Jawab Penerapan Aspek Keberlanjutan

Responsibility for Implementing Sustainability Aspects

Pada tahun 2025, Perseroan terus memperkuat komitmennya terhadap pendekatan keberlanjutan yang holistik dengan mengintegrasikan aspek ekonomi, lingkungan hidup, dan tanggung jawab sosial ke dalam setiap keputusan strategis. Perseroan meyakini bahwa keberhasilan usaha tidak hanya diproyeksikan melalui performa finansial, melainkan juga melalui kontribusi nyata terhadap kelestarian alam serta peningkatan taraf hidup masyarakat. Melalui paradigma ini, Perseroan optimistis dapat memupuk kepercayaan jangka panjang para pemangku kepentingan dan memperkuat fundamental pertumbuhan di masa depan.

Tanggung jawab tertinggi dalam pengelolaan dan implementasi strategi keberlanjutan berada pada Direksi. Direksi memegang peranan sentral dalam merumuskan kebijakan strategis, mengarahkan agenda keberlanjutan, serta memastikan keselarasan gerak di seluruh unit kerja. Selain itu, Direksi bertanggung jawab penuh atas validitas dan transparansi pelaporan data serta informasi keberlanjutan kepada publik.

Untuk mengoptimalkan koordinasi internal, Perseroan telah membentuk unit khusus yang fokus menangani agenda keberlanjutan. Unit ini beroperasi langsung di bawah supervisi Direksi dengan mandat yang kuat untuk menjalankan inisiatif keberlanjutan secara terintegrasi. Hal ini memastikan seluruh kebijakan dapat dipantau secara sistematis dan terukur di setiap jenjang organisasi.

In 2025, the Company continued to strengthen its commitment to a holistic sustainability approach by integrating economic, environmental, and social responsibility aspects into every strategic decision. The Company believes that business success is not only projected through financial performance but also through tangible contributions to environmental preservation and the improvement of public standards of living. Through this paradigm, the Company is optimistic about fostering long-term stakeholder trust and strengthening the fundamentals of future growth.

The ultimate responsibility for the management and implementation of the sustainability strategy rests with the Board of Directors. The Board of Directors plays a central role in formulating strategic policies, directing the sustainability agenda, and ensuring alignment across all work units. Furthermore, the Board of Directors holds full responsibility for the validity and transparency of sustainability data reporting and information disclosed to the public.

To optimize internal coordination, the Company has established a specialized unit focused on managing the sustainability agenda. This unit operates directly under the supervision of the Board of Directors with a strong mandate to execute integrated sustainability initiatives. This ensures that all policies can be monitored systematically and measurably at every level of the organization.

Pengembangan Kompetensi Terkait Aspek Keberlanjutan

Competency Development Related to Sustainability Aspects

Sebagai manifestasi komitmen jangka panjang pada tahun 2025, Perseroan secara konsisten meningkatkan kapasitas internal di bidang keberlanjutan. Langkah strategis yang ditempuh adalah menjalin kemitraan dengan institusi, tenaga ahli, dan organisasi profesional yang kompeten di bidang ini. Kolaborasi tersebut membuka akses bagi Perseroan terhadap wawasan global, metodologi terkini, dan sumber daya yang relevan untuk mencapai target keberlanjutan perusahaan.

Secara internal, Perseroan juga memprioritaskan penguatan kompetensi karyawan. Berbagai program pelatihan dan forum edukasi diselenggarakan secara berkala untuk mendalami isu lingkungan, tanggung jawab sosial, serta tata kelola berkelanjutan. Program-program ini berfungsi sebagai sarana internalisasi nilai-nilai keberlanjutan agar menjadi bagian tak terpisahkan dari budaya kerja Perseroan.

As a manifestation of its long-term commitment in 2025, the Company consistently enhanced internal capacity in the field of sustainability. The strategic step taken was to establish partnerships with institutions, experts, and professional organizations competent in this field. Such collaborations provide the Company with access to global insights, the latest methodologies, and relevant resources to achieve corporate sustainability targets.

Internally, the Company also prioritizes the strengthening of employee competencies. Various training programs and educational forums are held regularly to deepen the understanding of environmental issues, social responsibility, and sustainable governance. These programs serve as a means of internalizing sustainability values so that they become an inseparable part of the Company's work culture.

Penilaian Risiko Atas Penerapan Bisnis Berkelanjutan

Risk Assessment on the Implementation of Sustainable Business

Perseroan menerapkan manajemen risiko yang komprehensif dalam menghadapi tantangan ekonomi, sosial, dan lingkungan yang muncul dari praktik bisnis berkelanjutan. Upaya ini diimplementasikan melalui penyusunan kebijakan serta prosedur operasional yang baku, pengembangan sumber daya manusia, dan penguatan fungsi kontrol di seluruh lini.

Menjaga integritas merupakan prioritas utama, di mana Perseroan menerapkan kebijakan anti-korupsi secara tegas di sepanjang tahun 2025. Pencegahan praktik korupsi diintegrasikan ke dalam prosedur kerja melalui sistem identifikasi dan pemantauan risiko yang ketat. Selain itu, Audit Internal melakukan evaluasi berkala terhadap efektivitas Sistem Pengendalian Internal. Hasil audit tersebut menjadi referensi utama bagi manajemen dalam merumuskan langkah-langkah mitigasi risiko yang efektif.

The Company applies comprehensive risk management in facing economic, social, and environmental challenges arising from sustainable business practices. These efforts are implemented through the preparation of standardized policies and operating procedures, human resource development, and the strengthening of control functions across all lines.

Maintaining integrity is a top priority, where the Company strictly implemented anti-corruption policies throughout 2025. The prevention of corrupt practices is integrated into work procedures through rigorous risk identification and monitoring systems. Additionally, Internal Audit conducts periodic evaluations of the effectiveness of the Internal Control System. The results of these audits serve as the primary reference for management in formulating effective risk mitigation measures.

Struktur Tata Kelola Keberlanjutan

Sustainability Governance Structure

Struktur tata kelola Perseroan dibangun untuk mengedepankan akuntabilitas, transparansi, dan kepatuhan. Sesuai dengan Anggaran Dasar, fungsi tata kelola dijalankan secara sinergis oleh tiga organ utama: Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris, dan Direksi. Ketiga organ ini bekerja secara terpadu dalam menjalankan pengawasan dan pengambilan keputusan strategis.

Efektivitas tata kelola ini didukung penuh oleh peran Sekretaris Perusahaan serta komite-komite di bawah Dewan Komisaris. Dalam menjaga kualitas operasional, Perseroan memanfaatkan berbagai instrumen seperti Sistem Manajemen Risiko, Sistem Pengendalian Internal, audit berkala, serta penerapan Kode Etik dan Pedoman Perilaku. Seluruh instrumen tersebut dijalankan berdasarkan standar mutu dan prosedur kerja yang terdokumentasi secara akurat.

The Company's governance structure is built to prioritize accountability, transparency, and compliance. In accordance with the Articles of Association, the governance function is carried out synergistically by three main organs: the General Meeting of Shareholders, the Board of Commissioners, and the Board of Directors. These three organs work in an integrated manner in exercising supervision and strategic decision-making.

The effectiveness of this governance is fully supported by the role of the Corporate Secretary and the committees under the Board of Commissioners. In maintaining operational quality, the Company utilizes various instruments such as the Risk Management System, Internal Control System, periodic audits, as well as the implementation of the Code of Ethics and Code of Conduct. All these instruments are executed based on quality standards and accurately documented work procedures.

Hubungan dengan Pemangku Kepentingan

Stakeholder Engagement

Perseroan memahami bahwa keberlanjutan bisnis sangat bergantung pada hubungan yang harmonis dengan pemangku kepentingan. Oleh karena itu, sepanjang tahun 2025, Perseroan aktif menjalin komunikasi dua arah yang konstruktif dengan pihak-pihak yang memengaruhi maupun dipengaruhi oleh operasional perusahaan.

Pemangku kepentingan tersebut mencakup investor, pemegang saham, regulator, mitra usaha, pelanggan, masyarakat, hingga karyawan. Perseroan melakukan identifikasi pemangku kepentingan melalui proses analisis yang sistematis berdasarkan tingkat kepentingan dan pengaruhnya, yang kemudian disahkan oleh manajemen.

The Company understands that business sustainability depends heavily on harmonious relationships with stakeholders. Therefore, throughout 2025, the Company actively engaged in constructive two-way communication with parties who influence or are influenced by the company's operations.

These stakeholders include investors, shareholders, regulators, business partners, customers, the community, and employees. The Company identifies stakeholders through a systematic analysis process based on their level of interest and influence, which is subsequently ratified by management.

Dalam menjaga hubungan tersebut, Perseroan mengedepankan keterbukaan dan partisipasi aktif untuk memenuhi harapan pemangku kepentingan secara realistis dan proporsional. Berikut adalah pendekatan Perseroan dalam membangun komunikasi dan keterlibatan dengan para pemangku kepentingan:

In maintaining these relationships, the Company prioritizes openness and active participation to fulfill stakeholder expectations realistically and proportionally. The following is the Company's approach to building communication and engagement with stakeholders

Pemangku Kepentingan Stakeholders	Keterangan Description
Pemegang Saham Shareholders	Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) (1x Setahun) General Meeting of Shareholders (GMS) (1x Annually)
Pemerintah dan regulator terkait Government and Related Regulators	Pertemuan Berkala Periodic Meetings
Karyawan Employees	• Bi-Weekly meeting • Pendidikan dan Pelatihan / Education and Training • Evaluasi Kinerja / Performance Evaluation
Mitra Bisnis Business Partners	Kontrak dan perjanjian kerja / Contract and work Agreement Evaluasi dan Penilaian / Evaluation and assessment
Masyarakat dan Komunitas Society and Community	Kegiatan-kegiatan CSR berkala Periode CSR Activities
Asosiasi Association	Pertemuan Berkala Periodic Mee

Permasalahan Terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Challenges in Implementing Sustainable Finance

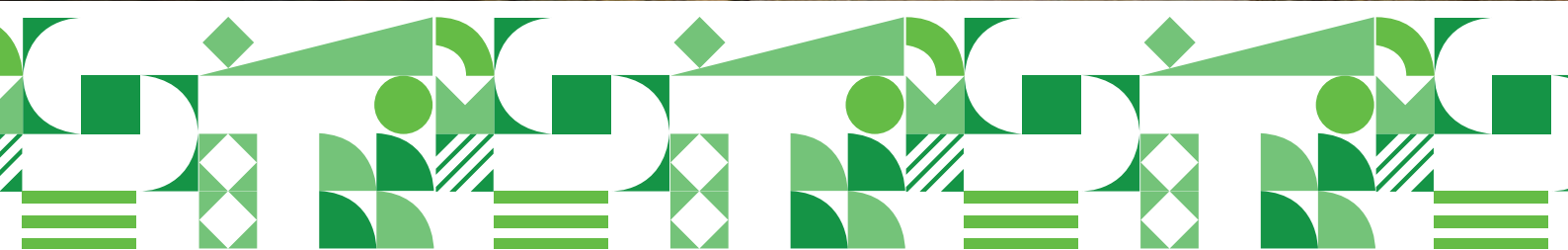
Perseroan menyadari bahwa keberhasilan penerapan keuangan berkelanjutan tidak hanya bergantung pada kecanggihan sistem, tetapi juga pada kedalaman pemahaman dan komitmen seluruh insan Perseroan.

The Company realizes that the successful implementation of sustainable finance depends not only on the sophistication of systems but also on the depth of understanding and commitment of all the Company's personnel.

Untuk mengatasi tantangan pemahaman tersebut, Perseroan melakukan langkah proaktif pada tahun 2025 melalui pengembangan kapasitas SDM yang berkelanjutan. Fokus utama adalah melakukan internalisasi nilai-nilai keberlanjutan ke dalam perilaku kerja sehari-hari. Melalui pelatihan intensif dan sosialisasi yang masif, Perseroan berupaya membangun kesadaran kolektif dan keahlian teknis yang diperlukan untuk mendukung transformasi menuju bisnis yang berkelanjutan.

To address these understanding-related challenges, the Company took proactive steps in 2025 through continuous human resource capacity development. The primary focus is to internalize sustainability values into daily work behavior. Through intensive training and massive socialization efforts, the Company strives to build the collective awareness and technical expertise required to support the transformation toward a sustainable business.







PT SINAR TERANG MANDIRI Tbk

06.

KINERJA KEBERLANJUTAN

Sustainability Performance

Laporan Keberlanjutan | 2025 | Sustainability Report

Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan

Building a Culture of Sustainability

Praktik usaha berkelanjutan kini telah menjadi standar emas di dalam dunia bisnis, permintaan atas praktik yang bertanggung jawab dan berorientasi jangka panjang kian meningkat. Menyikapi kenyataan ini, Perseroan telah mengorientasikan diri sebagai entitas usaha yang menempatkan keberlanjutan sebagai landasan dalam menjalankan kegiatan operasional dan pengambilan keputusan strategis. Untuk mewujudkan komitmen Perseroan tersebut, diperlukan pandangan yang menunjang agar segala kebijakan, kegiatan usaha, dan upaya pengembangan perusahaan berorientasi kepada keberlanjutan. Dalam hal ini, Perseroan memandang Budaya Keberlanjutan sebagai fondasi yang perlu dibangun secara konsisten di seluruh lingkungan kerja. Nilai-nilai tersebut diperkenalkan sejak awal melalui proses rekrutmen dan masa orientasi karyawan, kemudian diperkuat melalui berbagai kegiatan sosialisasi yang berkelanjutan. Dengan pendekatan tersebut, pemahaman mengenai prinsip keberlanjutan diharapkan tertanam dalam pola pikir dan perilaku kerja seluruh insan Perseroan.

Sebagai bagian dari implementasi nilai tersebut, Perseroan mengembangkan berbagai program keberlanjutan yang disusun secara menyeluruh guna menjawab harapan para pemangku kepentingan. Pelaksanaan inisiatif tersebut mencakup penguatan tanggung jawab terhadap konsumen, pelaksanaan program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL), pengelolaan dampak lingkungan secara bertanggung jawab, penerapan praktik pengelolaan sumber daya manusia yang berkelanjutan, serta pemenuhan standar kesehatan dan keselamatan kerja yang ketat. Partisipasi aktif karyawan turut didorong melalui berbagai kebiasaan kerja yang lebih ramah lingkungan, seperti penghematan penggunaan listrik dan air serta pengurangan plastik sekali pakai dengan mendorong penggunaan tumbler pribadi. Pada saat yang sama, Perseroan juga menegaskan pentingnya integritas melalui penguatan penerapan prinsip anti-korupsi di seluruh tingkatan organisasi. Upaya tersebut berjalan seiring dengan komitmen untuk memberikan layanan yang andal sekaligus menjaga keamanan dan kerahasiaan informasi pelanggan.

Kinerja Ekonomi

Economic Performance

Sepanjang tahun 2025, Perusahaan mencatatkan pertumbuhan pendapatan yang solid meskipun diikuti oleh tekanan pada profitabilitas. Pendapatan meningkat dari Rp2,12 triliun pada tahun 2024 menjadi Rp2,36 triliun pada tahun 2025, mencerminkan kenaikan sebesar sekitar Rp243,63 miliar atau menunjukkan peningkatan aktivitas operasional yang signifikan.

Sejalan dengan pertumbuhan tersebut, beban langsung (beban pokok pendapatan) juga mengalami peningkatan cukup besar, yaitu dari Rp1,56 triliun pada tahun 2024 menjadi Rp1,96 triliun pada tahun 2025, atau naik sekitar Rp395,75 miliar. Kenaikan beban langsung ini lebih tinggi dibandingkan pertumbuhan pendapatan, sehingga berdampak pada penurunan margin.

Sustainable business practices have now become a gold standard in the business world, with growing demand for responsible practices oriented toward long-term value. In response to this development, the Company has positioned itself as a business entity that places sustainability as a fundamental basis for conducting operational activities and making strategic decisions. To realize this commitment, a perspective that supports sustainability-oriented policies, business activities, and corporate development initiatives is required. In this regard, the Company views a Sustainability Culture as a foundation that must be built consistently across the entire working environment. These values are introduced from the outset through the recruitment and employee orientation process and are subsequently reinforced through various ongoing socialization activities. Through this approach, an understanding of sustainability principles is expected to become embedded in the mindset and work behavior of all Company personnel.

As part of the implementation of these values, the Company develops various sustainability programs that are comprehensively designed to respond to the expectations of stakeholders. The implementation of these initiatives includes strengthening responsibility toward consumers, carrying out Social and Environmental Responsibility (TJSL) programs, managing environmental impacts responsibly, implementing sustainable human resource management practices, and complying with strict occupational health and safety standards. Active employee participation is also encouraged through environmentally friendly work habits, such as conserving electricity and water consumption and reducing single-use plastic by promoting the use of personal tumblers. At the same time, the Company emphasizes the importance of integrity by strengthening the implementation of anti-corruption principles at all levels of the organization. These efforts are carried out alongside the commitment to deliver reliable services while maintaining the security and confidentiality of customer information.

Throughout 2025, the Company recorded solid revenue growth, although it was accompanied by pressure on profitability. Revenue increased from Rp2.12 trillion in 2024 to Rp2.36 trillion in 2025, reflecting an increase of approximately Rp243.63 billion and indicating a significant rise in operational activity.

In line with this growth, direct costs (cost of revenue) also increased substantially, from Rp1.56 trillion in 2024 to Rp1.96 trillion in 2025, or by approximately Rp395.75 billion. This increase in direct costs outpaced revenue growth, thereby impacting margins.

Akibatnya, laba bruto mengalami penurunan dari Rp557,93 miliar pada tahun 2024 menjadi Rp405,81 miliar pada tahun 2025, atau turun sekitar Rp152,12 miliar. Hal ini menunjukkan adanya tekanan biaya yang mempengaruhi efisiensi operasional Perusahaan.

Di sisi lain, beban usaha berhasil ditekan dari Rp124,70 miliar pada tahun 2024 menjadi Rp99,64 miliar pada tahun 2025, atau turun sekitar Rp25,06 miliar, yang mencerminkan upaya efisiensi dalam pengelolaan biaya operasional.

Meskipun demikian, penurunan laba bruto berdampak pada laba usaha, yang menurun dari Rp433,24 miliar pada tahun 2024 menjadi Rp306,17 miliar pada tahun 2025, atau berkurang sebesar Rp127,06 miliar.

Sementara itu, penghasilan komprehensif lain berbalik dari posisi positif sebesar Rp357 juta pada tahun 2024 menjadi rugi Rp1,19 miliar pada tahun 2025, yang terutama dipengaruhi oleh perubahan pengukuran kembali liabilitas imbalan kerja.

Secara keseluruhan, meskipun Perusahaan berhasil mencatatkan pertumbuhan pendapatan, peningkatan beban langsung yang signifikan menjadi faktor utama yang menekan kinerja profitabilitas pada tahun 2025. Namun demikian, langkah efisiensi pada beban usaha menunjukkan komitmen manajemen dalam menjaga kinerja operasional di tengah tantangan biaya yang meningkat.

Kinerja Lingkungan Hidup

Environmental Performance

Biaya Lingkungan Hidup

Pengelolaan dampak lingkungan menjadi bagian yang tidak terpisahkan dari aktivitas operasional Perseroan sebagai penyedia jasa penunjang pertambangan. Kesadaran atas besarnya tanggung jawab tersebut mendorong Perseroan untuk menempatkan aspek lingkungan sebagai salah satu pertimbangan penting dalam perencanaan dan pelaksanaan kegiatan usaha. Dalam mendukung upaya tersebut, Perseroan secara berkala mengalokasikan biaya lingkungan hidup guna memastikan berbagai program pengelolaan lingkungan dapat berjalan secara konsisten dan terukur. Penggunaan anggaran ini diarahkan untuk mendukung berbagai inisiatif, antara lain pengelolaan limbah secara sistematis, kegiatan reklamasi lahan setelah kegiatan operasional berakhir, upaya konservasi sumber daya air, serta penerapan teknologi yang lebih ramah terhadap lingkungan. Melalui pendekatan ini, Perseroan berupaya memastikan bahwa setiap kegiatan usaha tetap selaras dengan upaya pelestarian lingkungan dalam jangka panjang.

Penggunaan Material Ramah Lingkungan

Perseroan senantiasa berupaya memastikan bahwa penggunaan material mempertimbangkan dampak lingkungan serta efisiensi pemanfaatan sumber daya. Pendekatan ini dilakukan dengan menerapkan proses seleksi bahan yang lebih bertanggung jawab, termasuk mempertimbangkan potensi daur ulang, penggunaan kembali, serta tingkat dampak lingkungan yang ditimbulkan.

As a result, gross profit declined from Rp557.93 billion in 2024 to Rp405.81 billion in 2025, or decreased by approximately Rp152.12 billion. This indicates cost pressures affecting the Company's operational efficiency.

On the other hand, operating expenses were successfully reduced from Rp124.70 billion in 2024 to Rp99.64 billion in 2025, or by approximately Rp25.06 billion, reflecting efficiency efforts in managing operational costs.

Nevertheless, the decline in gross profit impacted operating profit, which decreased from Rp433.24 billion in 2024 to Rp306.17 billion in 2025, or by approximately Rp127.06 billion.

Meanwhile, other comprehensive income shifted from a positive Rp357 million in 2024 to a loss of Rp1.19 billion in 2025, mainly due to remeasurement changes in employee benefit liabilities.

Overall, although the Company succeeded in recording revenue growth, the significant increase in direct costs became the main factor putting pressure on profitability performance in 2025. However, efficiency measures in operating expenses reflect management's commitment to maintaining operational performance amid rising cost challenges.

Environmental Costs

Managing environmental impacts forms an integral part of the Company's operational activities as a provider of mining support services. Awareness of this significant responsibility encourages the Company to place environmental considerations as one of the important factors in planning and implementing business activities. To support these efforts, the Company periodically allocates environmental costs to ensure that various environmental management programs can be implemented consistently and in a measurable manner. The allocation of this budget is directed to support various initiatives, including systematic waste management, land reclamation activities following the completion of operational activities, water resource conservation efforts, and the adoption of more environmentally friendly technologies. Through this approach, the Company seeks to ensure that every business activity remains aligned with long-term environmental preservation.

Use of Environmentally Friendly Materials

The Company consistently strives to ensure that material usage considers environmental impacts and the efficient use of resources. This approach is implemented by applying more responsible material selection processes, including considerations related to recyclability, reusability, and the level of environmental impact generated. This commitment is

Komitmen tersebut tercermin melalui berbagai langkah perbaikan dalam pemilihan material yang digunakan dalam kegiatan operasional. Perseroan secara bertahap mengganti material yang berpotensi menimbulkan pencemaran dengan alternatif yang lebih ramah lingkungan, seperti pemanfaatan bahan bangunan berstandar hijau, penggunaan pelumas dan cairan kerja yang lebih aman bagi lingkungan, serta pemakaian perlengkapan kerja yang dapat digunakan berulang kali. Selain itu, pengendalian konsumsi bahan baku juga terus dioptimalkan untuk menekan timbulan limbah sekaligus meningkatkan efisiensi energi dalam kegiatan operasional.

Penggunaan Energi

Ketersediaan energi listrik menjadi elemen penting yang menunjang keberlangsungan aktivitas Perseroan, baik di kantor pusat maupun di seluruh area operasional pertambangan. Seluruh kebutuhan listrik tersebut dipenuhi melalui pasokan yang disediakan oleh PT PLN (Persero), sehingga kegiatan operasional dapat berjalan secara stabil dan berkesinambungan. Dalam mengelola konsumsi energi, Perseroan menempatkan efisiensi sebagai prinsip penting yang diterapkan secara konsisten di setiap unit kerja. Pendekatan ini dilakukan untuk memastikan pemanfaatan energi berlangsung secara efektif sekaligus mendukung praktik operasional yang lebih bertanggung jawab terhadap lingkungan.

Upaya pengendalian konsumsi listrik dilaksanakan melalui berbagai langkah operasional yang terintegrasi dalam kegiatan sehari-hari. Perseroan mendorong penggunaan mesin dan peralatan operasional secara optimal agar konsumsi energi tetap terkendali, sekaligus memastikan pemanfaatan listrik dilakukan secara proporsional sesuai kebutuhan. Di lingkungan perkantoran maupun fasilitas kerja lainnya, penggunaan perangkat hemat energi turut diimplementasikan sebagai bagian dari upaya efisiensi. Melalui penerapan berbagai praktik tersebut, Perseroan berupaya menjaga keseimbangan antara kebutuhan energi untuk mendukung produktivitas dengan komitmen terhadap pengelolaan sumber daya yang lebih berkelanjutan.

reflected in various improvements in the selection of materials used in operational activities. The Company gradually replaces materials that have the potential to cause pollution with more environmentally friendly alternatives, such as the use of green-standard construction materials, environmentally safer lubricants and working fluids, and reusable work equipment. In addition, the control of raw material consumption continues to be optimized in order to reduce waste generation while improving energy efficiency in operational activities.

Energy Consumption

The availability of electrical energy represents an important element supporting the continuity of the Company's activities, both at the head office and across all mining operational areas. All electricity needs are fulfilled through supply provided by PT PLN (Persero), allowing operational activities to run in a stable and continuous manner. In managing energy consumption, the Company places efficiency as an important principle that is consistently implemented across every work unit. This approach aims to ensure that energy is utilized effectively while supporting more environmentally responsible operational practices.

Efforts to control electricity consumption are implemented through various operational measures integrated into daily activities. The Company encourages the optimal use of machines and operational equipment so that energy consumption remains controlled, while ensuring that electricity usage remains proportional to operational needs. Within office environments and other working facilities, the use of energy-efficient equipment is also implemented as part of efficiency efforts. Through the application of these practices, the Company seeks to maintain a balance between energy requirements to support productivity and the commitment to more sustainable resource management.

dalam Rupiah
in Rupiah

Keterangan Description	2025	2024	2023
Penggunaan Listrik Electricity Usage	334.395.250,30	200.581.228,00	298.390.340,00

Penggunaan Air

Perseroan menyadari pentingnya air sebagai sumber daya esensial bagi operasional dan kesejahteraan karyawan. Kebutuhan air domestik, meliputi sanitasi, ibadah, konsumsi, serta pemeliharaan peralatan makan dan minum, dipenuhi melalui sumber yang beragam. Kantor pusat memanfaatkan pasokan air dari Perseroan Daerah Air Minum (PDAM), sementara fasilitas produksi mengandalkan pemanfaatan air tanah. Dengan mempertimbangkan peran vital air dalam menunjang aktivitas kerja sehari-hari, Perseroan berupaya memastikan ketersediaannya tetap terjaga melalui pengelolaan yang bijaksana.

Water Usage

The Company recognizes the importance of water as an essential resource for operations and employee welfare. Domestic water needs, including sanitation, worship, consumption, and the maintenance of eating and drinking equipment, are fulfilled through various sources. The head office utilizes water supplied by the Regional Drinking Water Company (PDAM), while production facilities rely on groundwater utilization. Considering the vital role of water in supporting daily work activities, the Company strives to ensure its availability remains secure through responsible management.

Sejalan dengan komitmen terhadap konservasi sumber daya alam, Perseroan juga mendorong penerapan kebiasaan penggunaan air secara efisien di seluruh lingkungan kerja. Berbagai langkah dilakukan untuk meningkatkan kesadaran karyawan terhadap pentingnya penghematan air, antara lain melalui sosialisasi praktik penggunaan yang bertanggung jawab serta penerapan kebiasaan sederhana seperti memastikan keran air dimatikan setelah digunakan. Pendekatan ini bertujuan untuk mengurangi potensi pemborosan sekaligus menjaga keberlanjutan pemanfaatan sumber daya air. Rincian volume penggunaan air dan sumber yang digunakan Perseroan per 31 Desember 2025 disajikan sebagai berikut:

In line with its commitment to natural resource conservation, the Company also encourages efficient water usage practices throughout the workplace. Various measures are implemented to increase employee awareness regarding the importance of water conservation, including socialization on responsible usage practices and the adoption of simple habits such as ensuring that water taps are turned off after use. This approach aims to reduce the potential for waste while maintaining the sustainability of water resource utilization. Details of the volume of water consumption and the sources utilized by the Company as of 31 December 2025 are presented as follows:

dalam Rupiah
in Rupiah

Keterangan Description	2025	2024	2023
Penggunaan Air Water Usage	3.138.600	5.252.500	20.248.332

Penggunaan Emisi

Pengelolaan emisi menjadi salah satu fokus penting dalam upaya Perseroan menjaga keseimbangan antara kegiatan operasional dan perlindungan lingkungan. Sebagai perusahaan yang bergerak di sektor jasa penunjang pertambangan, Perseroan memahami bahwa berbagai aktivitas operasional berpotensi menghasilkan emisi gas buang yang berasal dari penggunaan alat berat, kendaraan operasional, serta aktivitas penunjang lainnya di area kerja. Kesadaran terhadap potensi dampak tersebut mendorong Perseroan untuk menerapkan langkah-langkah pengendalian yang bertujuan menjaga kualitas lingkungan sekaligus meminimalkan kontribusi emisi terhadap perubahan iklim. Dengan pendekatan pengelolaan yang terencana, Perseroan berupaya memastikan bahwa setiap aktivitas operasional dijalankan dengan memperhatikan prinsip tanggung jawab lingkungan.

Emission Usage

Emissions management represents an important focus in the Company's efforts to maintain a balance between operational activities and environmental protection. As a company operating in the mining support services sector, the Company understands that various operational activities have the potential to generate emissions originating from the use of heavy equipment, operational vehicles, and other supporting activities in work areas. Awareness of these potential impacts encourages the Company to implement control measures aimed at maintaining environmental quality while minimizing contributions to climate change. Through a structured management approach, the Company seeks to ensure that every operational activity is conducted with due consideration of environmental responsibility principles.

Upaya pengendalian emisi dijalankan melalui serangkaian praktik operasional yang terintegrasi. Perseroan memastikan seluruh kendaraan dan alat berat menjalani pemeliharaan secara berkala guna menjaga kinerja mesin tetap optimal serta menekan tingkat emisi gas buang. Selain itu, efisiensi penggunaan bahan bakar juga menjadi perhatian dalam perencanaan operasional, antara lain melalui pengaturan rute kerja yang lebih efektif serta penjadwalan aktivitas yang lebih efisien agar konsumsi bahan bakar dapat ditekan tanpa mengurangi produktivitas. Untuk memastikan pengelolaan berjalan sesuai standar, Perseroan melaksanakan pengukuran dan pemantauan emisi secara rutin dengan mengacu pada ketentuan serta regulasi yang berlaku. Di samping langkah teknis tersebut, Perseroan juga menumbuhkan kesadaran lingkungan di kalangan karyawan melalui kegiatan sosialisasi dan pelatihan mengenai pentingnya pengendalian emisi serta dampaknya terhadap keberlanjutan lingkungan.

Emission control efforts are implemented through a series of integrated operational practices. The Company ensures that all vehicles and heavy equipment undergo regular maintenance to maintain optimal engine performance while reducing exhaust emission levels. In addition, fuel efficiency is also considered in operational planning, including through more effective work route arrangements and improved activity scheduling so that fuel consumption can be reduced without affecting productivity. To ensure that management practices comply with standards, the Company conducts regular emission measurement and monitoring in accordance with applicable regulations. In addition to these technical measures, the Company also promotes environmental awareness among employees through socialization activities and training on the importance of emission control and its impact on environmental sustainability.

dalam Rupiah
in Rupiah

Keterangan Description	2025	2024	2023
Penggunaan Bahan Bakar Fuel Usage	494.372.881.186	454.123.703.298	415.595.942.208

Pengelolaan Limbah

Dalam menjalankan kegiatan usaha, Perseroan berupaya memastikan bahwa setiap dampak lingkungan yang timbul dari aktivitas operasional dapat dikelola secara bertanggung jawab. Sebagai perusahaan yang bergerak di bidang jasa penunjang pertambangan, berbagai jenis limbah berpotensi dihasilkan selama proses operasional berlangsung, baik dalam bentuk padat maupun cair.

Oleh karena itu, pengelolaan limbah ditempatkan sebagai bagian penting dari sistem pengelolaan lingkungan Perseroan guna menjaga kualitas lingkungan di sekitar wilayah operasional. Seluruh proses pengelolaan dilaksanakan dengan mengacu pada ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku, serta menerapkan prinsip kehati-hatian untuk meminimalkan dampak terhadap lingkungan. Melalui pendekatan tersebut, Perseroan berupaya mendorong praktik pencegahan, pengurangan, dan penanganan limbah secara sistematis dan berkelanjutan.

Implementasi pengelolaan limbah dilakukan melalui berbagai langkah operasional yang terstruktur sebagai berikut:

1. Identifikasi dan Pemisahan Jenis Limbah

Perseroan terlebih dahulu melakukan identifikasi terhadap limbah yang dihasilkan dari setiap aktivitas operasional. Setelah itu, limbah dipilah berdasarkan karakteristiknya, seperti limbah Bahan Berbahaya dan Beracun (B3) dan non-B3, sehingga setiap jenis limbah dapat ditangani sesuai dengan prosedur yang berlaku.

1. Penyimpanan dan Pengangkutan yang Aman

Untuk memastikan pengelolaan yang aman, limbah B3 ditempatkan pada fasilitas penyimpanan khusus yang dirancang sesuai standar keselamatan dan keamanan. Selanjutnya, limbah tersebut diserahkan kepada pihak ketiga yang memiliki izin resmi untuk melakukan pengangkutan dan pengolahan lebih lanjut.

2. Pemanfaatan dan Daur Ulang Limbah

Perseroan juga mendorong pemanfaatan kembali limbah yang masih memiliki nilai guna. Limbah non-B3 tertentu, seperti kertas dan plastik yang berasal dari kegiatan perkantoran, dikumpulkan dan dialokasikan untuk proses daur ulang guna mengurangi volume limbah yang harus dibuang.

3. Sosialisasi dan Pelatihan Internal

Peningkatan kesadaran karyawan mengenai pengelolaan limbah menjadi bagian dari upaya yang terus dilakukan oleh Perseroan. Kegiatan sosialisasi serta pelatihan rutin diselenggarakan untuk memberikan pemahaman mengenai prosedur pengelolaan limbah yang aman dan ramah lingkungan.

4. Pemantauan dan Pelaporan Berkala

Seluruh tahapan pengelolaan limbah dipantau secara berkala untuk memastikan pelaksanaannya berjalan sesuai dengan standar yang ditetapkan. Perseroan juga menyampaikan laporan kepada instansi terkait sebagai bentuk transparansi serta akuntabilitas dalam memenuhi kewajiban kepatuhan terhadap regulasi lingkungan.

Waste Management

In conducting its business activities, the Company seeks to ensure that any environmental impacts arising from operational activities are managed responsibly. As a company engaged in mining support services, various types of waste may potentially be generated during operational processes, both in solid and liquid forms.

Therefore, waste management is positioned as an important part of the Company's environmental management system in order to maintain environmental quality around operational areas. All management processes are implemented in accordance with applicable laws and regulations, while also applying the precautionary principle to minimize environmental impacts. Through this approach, the Company seeks to encourage the systematic and sustainable prevention, reduction, and handling of waste.

The implementation of waste management is carried out through the following structured operational measures:

1. Identification and Segregation of Waste Types

The Company first identifies waste generated from each operational activity. Waste is then segregated based on its characteristics, such as Hazardous and Toxic Waste (B3) and non-B3 waste, so that each type can be handled according to applicable procedures.

2. Safe Storage and Transportation

To ensure safe management, hazardous waste (B3) is placed in special storage facilities designed in accordance with safety and security standards. Subsequently, the waste is handed over to licensed third parties authorized to carry out transportation and further treatment.

3. Waste Utilization and Recycling

The Company also encourages the reuse of waste that still holds usable value. Certain non-B3 waste, such as paper and plastic generated from office activities, is collected and allocated for recycling processes in order to reduce the volume of waste requiring disposal.

4. Internal Socialization and Training

Increasing employee awareness regarding waste management forms part of the Company's continuous efforts. Regular socialization activities and training sessions are conducted to provide an understanding of safe and environmentally responsible waste management procedures.

5. Periodic Monitoring and Reporting

All stages of waste management are monitored periodically to ensure that implementation is carried out in accordance with established standards. The Company also submits reports to relevant authorities as a form of transparency and accountability in fulfilling regulatory compliance obligations related to environmental regulations.

Pengaduan Lingkungan Hidup

Selama tahun 2025 berjalan, Perseroan secara konsisten mematuhi segala aturan yang berlaku dan melakukan kegiatan usaha secara terukur dan hati-hati. Hingga akhir periode pelaporan, tidak terdapat laporan atau pengaduan yang disampaikan oleh masyarakat maupun pemangku kepentingan lainnya terkait dampak lingkungan dari aktivitas operasional Perseroan.

Kinerja Sosial

Social Performance

Kesetaraan Kesempatan Bekerja

Perseroan memandang bahwa akses terhadap pekerjaan yang adil merupakan bagian dari penghormatan terhadap hak asasi manusia dalam lingkungan kerja. Oleh karena itu, setiap proses rekrutmen dan pengembangan karier dilaksanakan dengan prinsip kesetaraan kesempatan bagi seluruh individu yang memiliki kompetensi yang sesuai.

Perseroan menolak segala bentuk diskriminasi yang didasarkan pada gender, suku, agama, ras, maupun latar belakang lainnya dalam praktik ketenagakerjaan. Penilaian terhadap calon karyawan maupun tenaga kerja yang telah bergabung sepenuhnya didasarkan pada kualifikasi, kemampuan, serta integritas profesional. Perseroan berupaya membangun lingkungan kerja yang inklusif dan menghargai keberagaman sebagai bagian penting dalam mendukung keberlanjutan organisasi.

Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa

Komitmen terhadap keberlanjutan juga tercermin dalam sikap Perseroan yang menjunjung tinggi nilai kemanusiaan dalam seluruh aktivitas usaha, termasuk dalam praktik ketenagakerjaan. Perseroan secara tegas menolak penggunaan tenaga kerja anak maupun segala bentuk kerja paksa dalam kegiatan operasional maupun dalam hubungan kerja dengan mitra usaha.

Setiap proses perekrutan dilaksanakan dengan mematuhi ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku terkait usia minimum kerja serta perlindungan hak-hak pekerja. Prinsip tersebut menjadi bagian dari upaya Perseroan untuk memastikan bahwa seluruh kegiatan usaha berjalan secara etis, menghormati martabat manusia, serta sejalan dengan standar ketenagakerjaan yang bertanggung jawab.

Perbandingan Gaji Pokok Karyawan dengan Upah Minimum Regional (UMR)

Dalam menjalankan praktik ketenagakerjaan yang bertanggung jawab, Perseroan memastikan bahwa kebijakan pengupahan dilaksanakan sesuai dengan ketentuan regulasi yang berlaku di setiap wilayah operasional. Penetapan gaji pokok, khususnya bagi karyawan pada level awal, disusun dengan mengacu pada standar Upah Minimum Regional (UMR) yang ditetapkan oleh pemerintah. Dalam proses penentuannya, Perseroan mempertimbangkan berbagai indikator yang mencerminkan kebutuhan hidup layak, termasuk harga kebutuhan pokok, tingkat inflasi, serta standar kelayakan hidup yang berlaku di masing-masing provinsi tempat Perseroan beroperasi. Prinsip kesetaraan juga diterapkan dalam sistem remunerasi sehingga

Environmental Grievances

Throughout 2025, the Company consistently complied with all applicable regulations and conducted business activities in a measured and prudent manner. Until the end of the reporting period, there were no reports or complaints submitted by the public or other stakeholders regarding environmental impacts arising from the Company's operational activities.

Equal Employment Opportunity

The Company views access to fair employment as part of respecting human rights within the workplace. Therefore, every recruitment and career development process is conducted based on the principle of equal opportunity for all individuals with the appropriate competencies.

The Company rejects all forms of discrimination based on gender, ethnicity, religion, race, or other backgrounds in its employment practices. Assessments of prospective employees as well as existing personnel are fully based on qualifications, capabilities, and professional integrity. The Company strives to create an inclusive working environment that values diversity as an essential element in supporting organizational sustainability.

Child Labor and Forced Labor

The Company's commitment to sustainability is also reflected in its stance of upholding humanitarian values in all business activities, including employment practices. The Company firmly rejects the use of child labor as well as any form of forced labor in its operational activities and in its relationships with business partners.

All recruitment processes are conducted in compliance with applicable laws and regulations related to minimum working age and the protection of workers' rights. These principles form part of the Company's efforts to ensure that all business activities are carried out ethically, respect human dignity, and remain aligned with responsible labor standards.

Comparison of Employee Base Salary with Regional Minimum Wage (UMR)

In implementing responsible labor practices, the Company ensures that its wage policies are carried out in accordance with applicable regulations in each operational region. The determination of base salaries, particularly for entry-level employees, is structured with reference to the Regional Minimum Wage (UMR) standards set by the government. In this process, the Company considers various indicators reflecting a decent standard of living, including the cost of basic necessities, inflation rates, and living standards applicable in each province where the Company operates. The principle of equality is also applied within the remuneration system, ensuring that there is no discrimination based on any

tidak terdapat perbedaan berdasarkan latar belakang tertentu pada setiap jenjang jabatan. Dengan pendekatan tersebut, Perseroan berupaya menjaga keseimbangan antara kepatuhan terhadap peraturan ketenagakerjaan dan kesejahteraan karyawan.

Ketenagakerjaan

Employment

Lingkungan Kerja yang Layak dan Aman

• Implementasi Program K3 dan KO 2025

Sebagai bagian dari persiapan operasional tahun 2025, sejak tahun 2024 Perseroan telah mulai menjalankan sejumlah program Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) serta Keselamatan Operasi (KO). Program tersebut mencakup pelatihan penyegaran bagi operator alat berat dan pengemudi, pemeriksaan berkala terhadap peralatan keselamatan seperti APAR, body harness, serta perangkat kelistrikan, dan pengelolaan ergonomi kerja melalui pengaturan jadwal shift untuk meminimalkan kelelahan. Kegiatan komunikasi keselamatan juga dilaksanakan secara rutin melalui safety talk harian dan mingguan, serta rapat Komite Keselamatan Pertambangan setiap bulan. Di sisi lain, kondisi lingkungan kerja turut dijaga melalui kegiatan kebersihan area kerja secara berkala dan pengendalian berbagai faktor lingkungan seperti debu, kebisingan, pencahayaan, kualitas udara, dan sanitasi.

• Budaya dan Manajemen Risiko

Sepanjang tahun 2025, Perseroan terus mengembangkan budaya keselamatan melalui pendekatan Behavior Based Safety (BBS) yang mendorong keterlibatan aktif seluruh pekerja dalam mengenali serta melaporkan potensi bahaya di lingkungan kerja. Setiap pekerja diposisikan sebagai bagian penting dalam sistem keselamatan, dengan tanggung jawab untuk memastikan bahwa setiap aktivitas dilakukan sesuai prosedur yang aman. Pengelolaan risiko juga dilakukan secara sistematis melalui proses identifikasi bahaya, penilaian tingkat risiko, hingga penerapan langkah pengendalian berdasarkan hierarki kendali yang meliputi eliminasi, substitusi, rekayasa teknis, pengendalian administratif, dan penggunaan alat pelindung diri. Melalui pendekatan tersebut, berbagai potensi bahaya baik dari kegiatan rutin maupun non-rutin dapat diantisipasi secara lebih efektif.

• Evaluasi dan Perbaikan Berkelanjutan

Seluruh program HSE yang dijalankan selama tahun 2025 secara berkala dievaluasi untuk menilai efektivitas implementasinya serta kesesuaiannya dengan kondisi operasional yang berkembang. Proses evaluasi dilakukan melalui berbagai mekanisme, antara lain pelaporan insiden, audit internal, serta tinjauan manajemen yang melibatkan pihak terkait di tingkat operasional. Hasil dari proses tersebut kemudian digunakan sebagai dasar dalam penyusunan rencana program kerja tahun 2026. Fokus pengembangan diarahkan pada peningkatan langkah-langkah preventif, penguatan kompetensi tenaga kerja,

background across all job levels. Through this approach, the Company strives to maintain a balance between compliance with labor regulations and the well-being of its employees.

Decent and Safe Working Environment

• Implementation of 2025 OHS and Operational Safety Programs

Throughout 2025, the Company continued to develop its safety culture through a Behavior Based Safety (BBS) approach that encourages the active involvement of all workers in identifying and reporting potential hazards in the workplace. Every worker is positioned as an important part of the safety system, with the responsibility to ensure that every activity is carried out according to safe procedures. Risk management is also conducted systematically through hazard identification, risk level assessment, and the implementation of control measures based on the hierarchy of controls, including elimination, substitution, engineering controls, administrative controls, and the use of personal protective equipment. Through this approach, various potential hazards arising from both routine and non-routine activities can be anticipated more effectively.

• Safety Culture and Risk Management

Throughout 2025, the Company continued to develop its safety culture through a Behavior Based Safety (BBS) approach that encourages the active involvement of all workers in identifying and reporting potential hazards in the workplace. Every worker is positioned as an important part of the safety system, with the responsibility to ensure that every activity is carried out according to safe procedures. Risk management is also conducted systematically through hazard identification, risk level assessment, and the implementation of control measures based on the hierarchy of controls, including elimination, substitution, engineering controls, administrative controls, and the use of personal protective equipment. Through this approach, various potential hazards arising from both routine and non-routine activities can be anticipated more effectively.

• Evaluation and Continuous Improvement

All HSE programs implemented throughout 2025 are periodically evaluated to assess the effectiveness of their implementation and their alignment with evolving operational conditions. The evaluation process is conducted through various mechanisms, including incident reporting, internal audits, and management reviews involving relevant operational-level parties. The results of this process are then used as the basis for preparing the work program plan for 2026. Development efforts are focused on strengthening preventive measures, enhancing workforce competencies, and improving incident reporting

serta penyempurnaan sistem pelaporan dan investigasi insiden. Dengan demikian, setiap perbaikan yang dilakukan didasarkan pada pembelajaran dari pengalaman operasional serta perkembangan regulasi yang berlaku.

- **Penilaian Karyawan dan Pengembangan Karier**

Perseroan melaksanakan evaluasi kinerja karyawan secara berkala sebagai bagian dari mekanisme pengelolaan sumber daya manusia. Penilaian ini bertujuan untuk menilai pencapaian individu sekaligus menjadi dasar dalam penetapan remunerasi tahunan serta identifikasi potensi talenta yang dibutuhkan oleh Perseroan. Hasil evaluasi tersebut kemudian digunakan sebagai acuan dalam perencanaan pengembangan karier, termasuk melalui promosi, mutasi, maupun rotasi jabatan. Meskipun pada tahun 2023 proses penilaian dan pengembangan karier belum dilaksanakan secara terstruktur, Perseroan telah menetapkan komitmen untuk menerapkan sistem tersebut secara lebih sistematis pada tahun berikutnya, dengan hasil implementasinya akan disampaikan pada laporan tahunan selanjutnya.

- **Pelatihan dan Pengembangan Karyawan**

Peningkatan kompetensi karyawan menjadi salah satu faktor penting yang mendukung keberhasilan kinerja Perseroan. Oleh karena itu, berbagai program pelatihan dan pengembangan diselenggarakan secara rutin guna memperkuat kemampuan teknis maupun profesional tenaga kerja. Upaya tersebut dilakukan dengan keyakinan bahwa kualitas sumber daya manusia memiliki pengaruh langsung terhadap mutu hasil kerja serta pencapaian target operasional perusahaan. Melalui kegiatan pengembangan yang berkelanjutan, Perseroan berupaya memastikan bahwa kapabilitas karyawan tetap terjaga sekaligus terus berkembang untuk menghadapi tantangan usaha di masa mendatang.

and investigation systems. As a result, each improvement is based on lessons learned from operational experience as well as developments in applicable regulations.

- **Employee Assessment and Career Development**

The Company conducts periodic employee performance evaluations as part of its human resource management mechanism. These assessments aim to measure individual achievements while also serving as a basis for determining annual remuneration and identifying potential talents required by the Company. The evaluation results are subsequently used as a reference in career development planning, including promotions, transfers, and job rotations. Although in 2023 the performance evaluation and career development processes had not yet been implemented in a structured manner, the Company has established a commitment to apply this system more systematically in the following year, with the results of its implementation to be presented in the subsequent annual report.

- **Employee Training and Development**

Enhancing employee competencies represents an important factor supporting the Company's performance achievements. Therefore, various training and development programs are regularly organized to strengthen the technical and professional capabilities of the workforce. These efforts are carried out with the understanding that the quality of human resources directly influences the quality of work outcomes as well as the achievement of the Company's operational targets. Through continuous development activities, the Company seeks to ensure that employee capabilities remain well maintained and continue to grow in order to address future business challenges.

No	Nama Pelatihan Training Name	Peserta Participant	Jumlah Peserta Number of participants	Penyelenggara Exhibitor(s)
1	TRAINING SERVICE MANAGER SAGE (KONSULTAN SAGE 300)	Foreman Maint. Planner, Junior Planner, Base Control, dll.	13	KONSULTAN SAGE 300
2	TRAINING SAGE 300 - SERVICE MANAGER (KONSULTAN SAGE)	Superintendent Maintenance, Scheduller, dll.	12	KONSULTAN SAGE 300
3	TRAINING CLASS DTS F 3000 (PT IEC)	Driver DT	16	PT Indonesia Equipment Service
4	SMART DRIVING TRAINING HINO 700	Driver DT	31	PT. HMSI
5	Pelatihan Pengawas Operasional Pertama (POP)	Foreman, Suprintendent, Supervisor, Safety Officer	14	SAFETY PRENEUR
6	Training Product Knowledge SHACMAN F 3000	Driver DT	26	PT. INDONESIA EQUIPMENT SERVICE (IES)
7	Training Product Knowledge Excavator SANY	Mekanik, Electric, Operator Excavator, Trainer	45	PT SANY PERKASA
8	TRAINING IN CLASS POP (Offline)	Foreman (PIT, Hauling, Maint.)	43	SAFETY PRENEUR
9	TRAINING IN CLASS POM (Offline)	Superintendent	4	SAFETY PRENEUR
10	Training Prodyct Knowledge ADT Volvo A40G	Operator ADT, Mekanik, Trainer	89	PT INDOTRUCK UTAMA
11	Training Product Knowledge Buldozer D85SS	Operator Buldozer, Mekanik, Trainer	25	PT. UNITED TRACTORS

No	Nama Pelatihan Training Name	Peserta Participant	Jumlah Peserta Number of participants	Penyelenggara Exhibitor(s)
12	Training Product Knowledge Vibro	Operator Vibro, Mekanik, Trainer	9	PT. UNITED TRACTORS
13	Training PM HM 400 - 3R	Mekanik	9	PT. UNITED TRACTORS
14	Training Preventive Maintenance Bulldozer dan BW 211D	Mekanik	4	PT. UNITED TRACTORS
15	Sosialisasi Tugas dan Tanggung Jawab Foreman	Foreman (HR, Inventory, IT, Logistik, dll.)	17	Manager HRGA - IT
16	TRAINING IN CLASS UNIT MOTOR GRADER	Mekanik, Operator Motor Grader	12	Afianto PT. United Tractor Tbk
17	Basic Ware House Management	SCM Officer, Foreman Inventory, Storeman	38	PT. UNITED TRACTORS
18	Training Rigger	Safety Officer, Mekanik 3	4	PT. SANDI SATRIA SOLO
19	Training Class DT Hongyan	Driver Dump Truck, Foreman Maintenance, HSET	161	PT. MANDIRI TRACTORS PERKASA
20	Training Microsoft Excel	Accounting, Finance, HRGA, IT, SCM	20	POLITEKNIK NEGERI MANADO
21	TRAINING CLASS ADT HM 400	Operator Articulated Dump Truck, Trainer	44	PT. UNITED TRACTORS
22	Training Management System Fuel	SCM Officer, Foreman Inventory, Storeman	17	PT. Yerry Primatama Hosindo (PT. YPH)
23	TRAINING EXCAVATOR SY 215 /365 H/ 500 H/ 550 HD	Operator Excavator	57	PT. SANY PERKASA
24	Training Opt. Crane Truck Kelas III - [Blended Class]	Operator Crane	6	SAFETYPRENEUR & KEMNAKER RI
25	Training GNSS Receiver Sokkia GRX3	Surveyor	6	PT Asaba Surveying Divison
26	Training Operator dan Mekanik Bulldozer D85ESS-2A	Operator Bulldozer	29	PT. UNITED TRACTORS
27	Training Workshop Competency Awareness (Batch 1 dan 2)	Foreman Up	112	BETTER & CO.
28	Training Bomag 212D-5 SL	Operator Vibro	6	PT. UNITED TRACTORS
29	Training Op. Forklift	Operator Forklift	4	SAFETY PRENEUR

Dampak Operasi terhadap Masyarakat Sekitar

Perseroan menyadari sepenuhnya potensi dampak operasionalnya, terutama di wilayah pertambangan, terhadap masyarakat sekitar. Sebagai wujud tanggung jawab Perseroan, kami berkomitmen untuk menjalankan kegiatan usaha yang mengintegrasikan aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan. Tujuan utama kami adalah membangun dan memelihara hubungan yang harmonis dan saling menguntungkan dengan komunitas di sekitar area kerja.

Pengaduan Masyarakat

Perseroan menyediakan berbagai saluran komunikasi yang dapat dimanfaatkan masyarakat untuk menyampaikan pengaduan atau masukan. Mekanisme pelaporan tersebut dapat diakses melalui:

Situs Web Perseroan : www.sinarterangmandiri.com
Layanan Telepon : (021) 50203477
Surat Elektronik : stm.corporate@sinarterangmandiri.com

Hingga akhir tahun 2025, tidak terdapat pengaduan yang diterima dari masyarakat terkait kegiatan operasional Perseroan. Kondisi ini mencerminkan bahwa hubungan dengan para pemangku kepentingan di sekitar wilayah kerja tetap terjaga dengan baik sepanjang periode pelaporan.

Operational Impact on Surrounding Communities

The Company fully recognizes the potential impact of its operations, particularly in mining areas, on surrounding communities. As a manifestation of our corporate responsibility, we are committed to conducting business activities that integrate economic, social, and environmental aspects. Our primary goal is to build and maintain harmonious and mutually beneficial relationships with communities around our work areas.

Community Grievances

The Company provides various communication channels that may be utilized by the public to submit complaints or feedback. These reporting mechanisms can be accessed through:

Company Website : www.sinarterangmandiri.com
Telephone Service : (021) 50203477
Email : stm.corporate@sinarterangmandiri.com

As of the end of 2025, no complaints were received from the public related to the Company's operational activities. This condition reflects that relationships with stakeholders surrounding the operational areas remained well maintained throughout the reporting period.

Masyarakat

Community

Tanggung Jawab Sosial Perseroan

Perkembangan dan pencapaian yang diraih Perseroan hingga saat ini merupakan hasil dari dukungan berbagai pemangku kepentingan, termasuk masyarakat yang berada di sekitar area operasional. Kesadaran tersebut mendorong Perseroan untuk menjalankan kegiatan usaha dengan memperhatikan dampak sosial dan lingkungan yang mungkin timbul dari setiap aktivitas bisnis. Dalam praktiknya, komitmen ini diwujudkan melalui penerapan prinsip tata kelola perusahaan yang baik (Good Corporate Governance), kepatuhan terhadap etika bisnis, serta pelaksanaan kegiatan usaha yang memberikan manfaat bagi berbagai pihak yang berkepentingan. Dengan pendekatan tersebut, Perseroan berupaya memastikan bahwa pertumbuhan usaha berjalan selaras dengan kontribusi positif bagi lingkungan sosial di sekitarnya.

Komitmen Perseroan dalam memberikan manfaat kepada para pemangku kepentingan direalisasikan melalui pelaksanaan program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL)/Corporate Social Responsibility (CSR), antara lain:

Site MBMA

MBMA Site

Pemberdayaan Masyarakat melalui Kemitraan Transportasi Lokal

Pada tanggal 6 Januari 2025, Perseroan menjalin kerja sama dengan BUMDes Berkarya Pondoa dalam penyediaan layanan transportasi bagi karyawan yang menjalani cuti dan kembali dari cuti. Layanan transportasi tersebut dikelola oleh masyarakat Desa Pondoa, Kecamatan Wiwirano, Kabupaten Konawe Utara. Melalui kerja sama ini, Perseroan tidak hanya mendukung kelancaran mobilitas karyawan, tetapi juga memberikan manfaat ekonomi bagi masyarakat setempat. Inisiatif ini turut membuka peluang kerja baru bagi warga desa serta berkontribusi terhadap peningkatan perekonomian dan pembangunan Desa Pondoa secara berkelanjutan.

Pengelolaan Lingkungan Operasional - Area Pit

Perseroan secara berkelanjutan melakukan pengelolaan lingkungan di area operasional, khususnya pada pengendalian sedimentasi dan pengelolaan air tambang di beberapa pit.

Pada Pit BR C-2, sedimen trap sisi timur telah terbentuk dan menunjukkan adanya proses sedimentasi, dengan kondisi lumpur yang telah mencapai level spillway atau outlet. Saluran culvert dari outlet sedimen trap menuju area Waterfill C-4 telah tersedia, meskipun kegiatan reklamasi belum dapat dilaksanakan akibat keterbatasan operator untuk unit tertentu.

Corporate Social Responsibility

The development and achievements attained by the Company to date are the result of support from various stakeholders, including communities located around the operational areas. This awareness encourages the Company to conduct business activities while considering the social and environmental impacts that may arise from each business activity. In practice, this commitment is implemented through the application of Good Corporate Governance principles, compliance with business ethics, and the execution of business activities that provide benefits for various stakeholders. Through this approach, the Company seeks to ensure that business growth progresses in line with positive contributions to the surrounding social environment.

The Company's commitment to providing benefits to stakeholders is realized through the implementation of Social and Environmental Responsibility (TJSL)/Corporate Social Responsibility (CSR) programs, including:

Community Empowerment through Local Transportation Partnership

On January 6, 2025, the Company established a partnership with BUMDes Berkarya Pondoa in providing transportation services for employees going on and returning from leave. The transportation service is managed by the local community of Pondoa Village, Wiwirano District, North Konawe Regency. Through this collaboration, the Company not only supports employee mobility but also provides economic benefits to the local community. This initiative creates new employment opportunities for villagers and contributes to the economic growth and development of Pondoa Village in a sustainable manner.

Operational Environmental Management - Pit Areas

The Company continuously implements environmental management practices in its operational areas, particularly in sedimentation control and mine water management across several pits.

At Pit BR C-2, the eastern sediment trap has been established and shows sedimentation activity, with mud levels reaching the spillway or outlet level. A culvert channel connecting the sediment trap outlet to the Waterfill C-4 area has been constructed, although reclamation activities have not yet been carried out due to the lack of available operators for certain equipment.

Pada Pit BR C-5, beberapa kolam penampungan (pocket) telah terbentuk dan mengalami pengembangan, termasuk penambahan tiga kolam di bagian utara tengah. Proses sedimentasi telah terjadi di beberapa pocket, meskipun ketinggian lumpur masih berada di bawah level spillway. Selain itu, dilakukan penyesuaian posisi pada salah satu pocket untuk mendukung aktivitas operasional.

Site Sampala

Sampala Site

Program Pengelolaan dan Pemantauan Lingkungan

Perseroan melaksanakan berbagai kegiatan pengelolaan dan pemantauan lingkungan di Jobsite Sampala sebagai bagian dari komitmen terhadap keberlanjutan operasional. Kegiatan tersebut mencakup pengambilan sampel air minum untuk memastikan kualitas air yang digunakan memenuhi standar kesehatan, serta pelaksanaan program Sunday Clean yang melibatkan karyawan dalam menjaga kebersihan lingkungan kerja secara rutin.

Pengelolaan Lingkungan Operasional

Dalam mendukung pengelolaan lingkungan yang baik, Perseroan melakukan pengolahan limbah domestik secara terstruktur guna meminimalkan dampak terhadap lingkungan sekitar. Selain itu, Perseroan juga melaksanakan kegiatan penanaman pohon di area mess dan perkantoran sebagai upaya penghijauan, serta melakukan inspeksi kebersihan di area mess dan kantin untuk memastikan standar kebersihan tetap terjaga.

Perseroan juga secara aktif melakukan pengendalian debu di area perkampungan warga sekitar operasional sebagai bentuk tanggung jawab terhadap masyarakat, serta melaksanakan pengukuran intensitas cahaya dan tingkat kebisingan untuk memastikan lingkungan kerja yang aman dan nyaman.

Program P2H (Pemeriksaan dan Pemeliharaan Harian)

Kegiatan P2H Unit dilaksanakan secara berkala guna memastikan kondisi alat operasional tetap dalam keadaan baik dan layak digunakan. Program ini merupakan bagian dari upaya Perseroan dalam menjaga keselamatan kerja serta meminimalkan risiko operasional.

Program Sosial dan Kemasyarakatan

Sebagai bagian dari kontribusi sosial, Perseroan melaksanakan kegiatan penanaman pohon di lingkungan SD Larea guna meningkatkan kesadaran lingkungan sejak dini. Selain itu, Perseroan juga menyalurkan bantuan sosial berupa penyerahan hewan kurban kepada masyarakat Desa Polondongan sebagai bentuk kepedulian terhadap kesejahteraan masyarakat sekitar.

Pengukuran Lingkungan

Environmental Measurement and Monitoring

Sepanjang tahun 2025, Perseroan secara konsisten melaksanakan kegiatan pengukuran dan pemantauan lingkungan sebagai bagian dari komitmen terhadap kepatuhan regulasi dan pengelolaan lingkungan yang berkelanjutan. Kegiatan tersebut meliputi pengukuran outfall Instalasi Pengolahan Air Limbah (IPAL) domestik di KM 17 dan KM 38, serta pengukuran kualitas

At Pit BR C-5, several retention ponds (pockets) have been established and further developed, including the addition of three ponds in the north-central area. Sedimentation has occurred in several pockets, although the mud level remains below the spillway level. In addition, adjustments to the position of one pocket have been made to support operational activities.

Environmental Management and Monitoring Program

The Company carried out various environmental management and monitoring activities at the Sampala Jobsite as part of its commitment to sustainable operations. These activities included drinking water sampling to ensure that water quality met health standards, as well as the implementation of the Sunday Clean program, which involved employees in maintaining workplace cleanliness on a regular basis.

Operational Environmental Management

To support proper environmental management, the Company conducted structured domestic waste treatment to minimize impacts on the surrounding environment. In addition, the Company carried out tree planting activities in mess and office areas as part of its greening efforts, and conducted cleanliness inspections in mess and canteen areas to ensure hygiene standards were maintained.

The Company also actively implemented dust control measures in nearby residential areas as a form of responsibility toward local communities, and conducted measurements of light intensity and noise levels to ensure a safe and comfortable working environment.

P2H Program (Daily Inspection and Maintenance Program)

The P2H Unit activities were carried out regularly to ensure that operational equipment remained in proper and usable condition. This program forms part of the Company's efforts to maintain occupational safety and minimize operational risks.

Social and Community Program

As part of its social contribution, the Company conducted tree planting activities at SD Larea to promote environmental awareness from an early age. In addition, the Company distributed social assistance in the form of sacrificial animals to the community of Polondongan Village as a reflection of its concern for the well-being of surrounding communities.

Throughout 2025, the Company consistently carried out environmental measurement and monitoring activities as part of its commitment to regulatory compliance and sustainable environmental management. These activities included measurements of domestic wastewater treatment plant (IPAL) outfalls at KM 17 and KM 38, as well as ambient air quality

udara ambien di area KM 38. Melalui upaya ini, Perseroan memastikan bahwa seluruh aktivitas operasional tetap berada dalam batas baku mutu lingkungan yang ditetapkan.

Penghijauan

Greening Program

Sebagai bagian dari upaya pelestarian lingkungan, Perseroan melaksanakan kegiatan penghijauan di area operasional, termasuk penanaman pohon di area Mess Tofu KM 70. Program ini bertujuan untuk meningkatkan kualitas lingkungan, memperbaiki kondisi udara, serta mendukung keberlanjutan ekosistem di sekitar wilayah operasional.

monitoring in the KM 38 area. Through these efforts, the Company ensured that all operational activities remained within the applicable environmental quality standards.

As part of its environmental preservation efforts, the Company implemented greening initiatives in operational areas, including tree planting in the Mess Tofu area at KM 70. This program aims to improve environmental quality, enhance air conditions, and support the sustainability of the surrounding ecosystem.

Partisipasi dalam World Clean Up Day

Participation in World Clean Up Day

Perseroan turut berpartisipasi dalam kegiatan World Clean Up Day yang dilaksanakan pada 20 September 2025 melalui kegiatan bersih-bersih di berbagai area operasional, antara lain Kaorahai dan Tofu. Kegiatan ini melibatkan karyawan dari berbagai fungsi dan mencakup area workshop, logistik, jalur hauling, serta area perkantoran dan mess. Partisipasi ini mencerminkan komitmen Perseroan dalam menumbuhkan kesadaran kolektif terhadap pentingnya menjaga kebersihan lingkungan.

The Company participated in World Clean Up Day held on September 20, 2025, by organizing clean-up activities across various operational areas, including Kaorahai and Tofu. These activities involved employees from various functions and covered workshop areas, logistics, hauling routes, as well as office and mess areas. This participation reflects the Company's commitment to fostering collective awareness of environmental cleanliness.

Pengelolaan IPAL dan Kolam Sedimentasi

Wastewater Treatment and Sediment Pond Management

Perseroan secara rutin melakukan kegiatan pemeliharaan Instalasi Pengolahan Air Limbah (IPAL) domestik serta kolam sedimentasi guna memastikan kinerja fasilitas tetap optimal. Kegiatan ini merupakan bagian dari langkah preventif Perseroan dalam meminimalkan potensi dampak lingkungan dari aktivitas operasional.

The Company routinely carried out maintenance of domestic wastewater treatment facilities (IPAL) and sediment ponds to ensure optimal performance. These activities form part of the Company's preventive measures to minimize potential environmental impacts from operational activities.

Pengendalian Emisi Fugitif

Fugitive Emission Control

Dalam rangka mengurangi dampak operasional terhadap kualitas udara, Perseroan melaksanakan pengendalian emisi fugitif di area pertambangan. Upaya ini difokuskan pada pengurangan emisi debu guna menjaga kualitas udara di sekitar wilayah operasional.

To reduce the impact of operations on air quality, the Company implemented fugitive emission control measures in mining areas. These efforts are focused on reducing dust emissions and maintaining air quality in the surrounding operational environment.

Pengelolaan Limbah B3 dan LB3

Hazardous and Toxic Waste Management (B3 and LB3)

Perseroan menerapkan pengelolaan limbah bahan berbahaya dan beracun (B3) serta limbah B3 (LB3) secara terstruktur dan sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Kegiatan ini mencakup proses pengumpulan, penyimpanan, hingga pengelolaan limbah secara aman, sebagai wujud komitmen terhadap perlindungan lingkungan dan keselamatan kerja.

The Company implemented structured management of hazardous and toxic materials (B3) and hazardous waste (LB3) in accordance with applicable regulations. These activities include collection, storage, and proper handling of waste, reflecting the Company's commitment to environmental protection and occupational safety.

Kampanye Gas Rumah Kaca (GRK)

Greenhouse Gas (GHG) Campaign

Sebagai bagian dari upaya mitigasi perubahan iklim, Perseroan melaksanakan kampanye internal melalui pemasangan label dan imbauan terkait penghematan penggunaan air, listrik, serta penggunaan perangkat elektronik secara bijak. Inisiatif ini bertujuan untuk meningkatkan kesadaran karyawan terhadap pentingnya efisiensi energi dan pengurangan emisi.

As part of its climate change mitigation efforts, the Company conducted internal campaigns through the installation of labels and reminders promoting water conservation, electricity savings, and responsible use of electronic devices. This initiative aims to enhance employee awareness regarding energy efficiency and emission reduction.

Peringatan Hari Lingkungan Hidup Sedunia

World Environment Day Commemoration

Dalam rangka memperingati Hari Lingkungan Hidup Sedunia, Perseroan menyelenggarakan lomba fotografi yang melibatkan karyawan. Kegiatan ini bertujuan untuk meningkatkan kepedulian terhadap lingkungan melalui pendekatan kreatif dan partisipatif.

In commemoration of World Environment Day, the Company organized a photography competition involving employees. This activity aims to increase environmental awareness through a creative and participatory approach.

Program P2H (Pemeriksaan dan Pemeliharaan Harian)

Daily Inspection and Maintenance Program

Perseroan melaksanakan program P2H secara berkala terhadap berbagai unit alat berat, seperti DTH, ADT, dump truck, dan motor grader di area operasional KR38 dan Tofu. Program ini bertujuan untuk menjaga keandalan alat, meningkatkan keselamatan operasional, serta meminimalkan potensi risiko lingkungan akibat kerusakan peralatan.

The Company carried out regular P2H programs on various heavy equipment units, such as DTH, ADT, dump trucks, and motor graders in operational areas including KR38 and Tofu. This program aims to maintain equipment reliability, improve operational safety, and minimize potential environmental risks arising from equipment failure.

Keselamatan Kerja dan Keterlibatan Sosial

Occupational Safety and Social Engagement

Perseroan terus memperkuat budaya keselamatan kerja melalui berbagai inisiatif, termasuk partisipasi dalam Bulan K3 Nasional serta pelaksanaan program keselamatan di luar pekerjaan (off-the-job safety) seperti Employee Family Visit 2025. Selain itu, Perseroan juga melaksanakan kegiatan sosial kepada masyarakat, seperti kunjungan ke sekolah dan sosialisasi mengenai HIV/AIDS, sebagai bagian dari kontribusi terhadap peningkatan kesadaran kesehatan dan kesejahteraan masyarakat.

The Company continued to strengthen its occupational safety culture through various initiatives, including participation in National Occupational Safety and Health Month and the implementation of off-the-job safety programs such as Employee Family Visit 2025. In addition, the Company conducted community outreach activities, such as school visits and HIV/AIDS awareness programs, as part of its contribution to improving public health awareness and community well-being.

Apresiasi Kinerja Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)

Occupational Health and Safety (OHS) Performance Recognition

Dalam rangka memperingati Bulan K3 Nasional, Perseroan turut berpartisipasi dalam berbagai kegiatan kompetisi yang diselenggarakan oleh WBN. Pada kesempatan tersebut, Perseroan berhasil meraih sejumlah penghargaan sebagai bentuk apresiasi atas komitmen dan implementasi budaya keselamatan kerja yang kuat.

In commemoration of National OHS Month, the Company participated in various competitions organized by WBN. On this occasion, the Company received several awards as a form of recognition for its strong commitment to and implementation of a solid safety culture.

Tim Emergency Response Team (ERT) berhasil meraih Juara 1 atas kinerja unggul dalam aspek kesiapsiagaan, kecepatan respons, serta kekompakan tim dalam menghadapi simulasi keadaan darurat sesuai dengan standar K3 yang berlaku.

The Emergency Response Team (ERT) achieved 1st place for its outstanding performance in preparedness, response speed, and team coordination in emergency simulation exercises in accordance with applicable OHS standards.

Selain itu, Workshop 5R KR38 memperoleh Juara 2 atas keberhasilan dalam menerapkan prinsip 5R, yaitu Ringkas, Rapi, Resik, Rawat, dan Rajin, secara konsisten. Implementasi tersebut dinilai mampu menciptakan lingkungan kerja yang aman, tertata, dan mendukung efisiensi operasional.

Pencapaian ini mencerminkan komitmen Perseroan dalam membangun budaya keselamatan kerja yang berkelanjutan serta meningkatkan kesadaran dan keterlibatan karyawan dalam penerapan prinsip K3 di seluruh lini operasional.

In addition, the 5R Workshop KR38 secured 2nd place for its consistent implementation of the 5R principles; Sort, Set in Order, Shine, Standardize, and Sustain. This implementation was recognized for creating a safe, well-organized work environment that supports operational efficiency.

This achievement reflects the Company's commitment to fostering a sustainable safety culture and enhancing employee awareness and engagement in the implementation of OHS principles across all operational areas.

Tanggung Jawab Pengembangan Produk Berkelanjutan

Responsibility For Sustainable Product Development

Inovasi dan Pengembangan Produk Berkelanjutan

Upaya pengembangan produk dan layanan di lingkungan Perseroan dilaksanakan dengan orientasi pada keberlanjutan serta peningkatan kualitas layanan kepada pengguna jasa. Perseroan berupaya memastikan bahwa setiap barang dan jasa yang dihasilkan mampu memenuhi kebutuhan pelanggan melalui standar mutu yang terjaga secara konsisten. Dalam menjalankan proses operasional, penerapan prinsip Keselamatan, Kesehatan Kerja, dan Lingkungan Hidup (K3LH) menjadi bagian penting yang terintegrasi dalam seluruh aktivitas kerja. Pendekatan ini dilakukan agar setiap inovasi dan pengembangan layanan tidak hanya berfokus pada peningkatan kinerja operasional, tetapi juga tetap memperhatikan aspek keselamatan, kesehatan kerja, dan perlindungan lingkungan. Dengan demikian, proses pengembangan produk dijalankan secara bertanggung jawab dan selaras dengan komitmen keberlanjutan Perseroan.

Produk yang sudah dievaluasi keamanannya

Perseroan memastikan bahwa seluruh jasa penunjang pertambangan yang diberikan telah melalui proses evaluasi dan pengendalian aspek keselamatan secara menyeluruh. Evaluasi ini mencakup penilaian terhadap metode kerja, penggunaan peralatan, serta kesiapan tenaga kerja guna meminimalkan potensi risiko kecelakaan dan memastikan kepatuhan terhadap standar keselamatan yang berlaku.

Melalui penerapan prosedur keselamatan kerja yang ketat dan pemantauan secara berkala, Perseroan berkomitmen untuk menjaga kualitas layanan sekaligus melindungi keselamatan seluruh pihak yang terlibat dalam kegiatan operasional. Upaya ini menjadi bagian integral dalam mendukung operasional yang andal, aman, dan berkelanjutan.

Dampak yang ditimbulkan dari Produk dan proses distribusi

Dalam menjalankan kegiatan operasional, Perseroan memahami bahwa aktivitas produksi dan distribusi memiliki potensi dampak terhadap lingkungan serta masyarakat di sekitar wilayah kerja. Penggunaan alat berat serta armada distribusi dalam kegiatan operasional dapat berkontribusi terhadap peningkatan konsumsi energi dan timbulnya emisi. Selain itu, kegiatan logistik juga berpotensi menimbulkan dampak lain seperti peningkatan intensitas lalu lintas, gangguan terhadap kondisi infrastruktur jalan, serta timbulnya kebisingan dan getaran di area yang dilalui oleh armada operasional.

Sustainable Product Innovation and Development

Efforts to develop products and services within the Company are carried out with a focus on sustainability and the improvement of service quality for users. The Company seeks to ensure that every product and service delivered is capable of meeting customer needs through consistently maintained quality standards. In carrying out operational processes, the implementation of Occupational Health, Safety, and Environmental (K3LH) principles forms an important part integrated into all work activities. This approach ensures that every innovation and service development effort focuses on improving operational performance while still considering occupational safety, health, and environmental protection. Accordingly, product development processes are conducted responsibly and in alignment with the Company's sustainability commitment.

Products with Evaluated Safety

The Company ensures that all mining support services provided have undergone comprehensive safety evaluation and control processes. This evaluation includes the assessment of work methods, equipment usage, and workforce readiness to minimize potential accident risks and ensure compliance with applicable safety standards.

Through the implementation of strict safety procedures and regular monitoring, the Company is committed to maintaining service quality while safeguarding the well-being of all parties involved in its operations. These efforts form an integral part of supporting reliable, safe, and sustainable operations.

Impact of Products and Distribution Processes

In carrying out its operational activities, the Company understands that production and distribution activities have the potential to create impacts on the environment and communities around the operational areas. The use of heavy equipment and distribution fleets in operational activities may contribute to increased energy consumption and the generation of emissions. In addition, logistics activities may also generate other impacts such as increased traffic intensity, potential disruption to road infrastructure conditions, as well as noise and vibration

Menyadari potensi tersebut, Perseroan menerapkan berbagai langkah mitigasi melalui pengelolaan operasional yang lebih efisien dan berwawasan lingkungan. Upaya yang dilakukan antara lain melalui pengendalian konsumsi bahan bakar, pengurangan emisi dari kendaraan operasional, serta pemilihan material kemasan yang dapat didaur ulang untuk mengurangi timbulan limbah. Penyesuaian jadwal distribusi juga dilakukan untuk mengurangi potensi gangguan terhadap aktivitas masyarakat di sekitar jalur distribusi. Seluruh langkah tersebut didukung oleh evaluasi operasional secara berkala guna memastikan bahwa pengendalian dampak lingkungan dan sosial dapat terus ditingkatkan secara berkelanjutan.

Jumlah Produk yang ditarik kembali

Perseroan menjalankan kegiatan usaha di bidang jasa penunjang pertambangan dan tidak menghasilkan produk dalam bentuk barang yang didistribusikan kepada pelanggan. Sehubungan dengan hal tersebut, tidak terdapat produk yang ditarik kembali (product recall) selama tahun buku, sehingga tidak ada informasi yang relevan untuk disampaikan pada bagian ini dalam Laporan Tahunan.

in areas passed by operational fleets. Recognizing these potential impacts, the Company implements various mitigation measures through more efficient and environmentally conscious operational management. These efforts include controlling fuel consumption, reducing emissions from operational vehicles, and selecting recyclable packaging materials to reduce waste generation. Adjustments to distribution schedules are also made to reduce potential disruptions to community activities along distribution routes. All of these measures are supported by periodic operational evaluations to ensure that environmental and social impact management continues to improve sustainably.

Number of Products Recalled

The Company operates in the mining support services sector and does not produce goods distributed to customers. Accordingly, there were no product recalls during the financial year, and therefore no relevant information to disclose in this section of the Annual Report.



Survei kepuasan pelanggan

Penilaian terhadap tingkat kepuasan pelanggan menjadi salah satu instrumen penting bagi Perseroan dalam mengevaluasi kualitas produk dan layanan yang diberikan. Melalui pengumpulan informasi terkait pengalaman dan persepsi pelanggan, Perseroan memperoleh gambaran yang lebih jelas mengenai sejauh mana produk dan jasa yang ditawarkan mampu memenuhi kebutuhan pengguna. Data tersebut kemudian dimanfaatkan untuk mengidentifikasi area yang memerlukan peningkatan serta menjadi dasar dalam merumuskan langkah pengembangan produk di masa mendatang. Selain mendukung upaya peningkatan kualitas layanan, pemahaman terhadap tingkat kepuasan pelanggan juga memberikan landasan strategis bagi Perseroan dalam menyusun pendekatan pemasaran yang lebih efektif dan kompetitif.

Customer Satisfaction Survey

Assessing customer satisfaction levels represents an important instrument for the Company in evaluating the quality of products and services provided. By gathering information regarding customer experiences and perceptions, the Company obtains a clearer understanding of the extent to which the products and services offered meet user needs. The information obtained is then utilized to identify areas requiring improvement and to serve as the basis for formulating future product development initiatives. In addition to supporting efforts to enhance service quality, an understanding of customer satisfaction levels also provides a strategic foundation for the Company in designing more effective and competitive marketing approaches.



Referensi Kriteria POJK No.51/POJK.03/2017 (SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021)

Reference to POJK Criteria No.51/POJK.03/2017 (SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021)

Uraian Description	Halaman Page
1. Strategi Keberlanjutan	5
a. Penjelasan Strategi Keberlanjutan	
2. Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan	13
a. Aspek ekonomi	14
2. kuantitas produksi atau jasa yang dijual;	
3. pendapatan atau penjualan;	
4. laba atau rugi bersih;	
5. produk ramah lingkungan;	
6. pelibatan pihak lokal yang berkaitan dengan proses bisnis Keuangan Keberlanjutan.	
b. Aspek Lingkungan Hidup	14
3. penggunaan energi;	
4. pengurangan emisi yang dihasilkan;	
5. pengurangan limbah dan efluen;	
6. pelestarian keanekaragaman hayati.	
c. Aspek Sosial	14
3. Profil Perusahaan	17
a. Visi, misi, dan nilai keberlanjutan;	N/A
b. Alamat Perusahaan;	18
c. Skala usaha, meliputi:	20
1. Total aset atau kapitalisasi aset, total kewajiban;	
2. jumlah karyawan menurut jenis kelamin, jabatan, usia, pendidikan, dan status ketenagakerjaan;	
3. nama pemegang saham dan persentase kepemilikan saham;	
4. Wilayah operasional.	
d. Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan;	22
e. Keanggotaan pada asosiasi;	23
f. Perubahan Emiten dan Perusahaan Publik yang Bersifat Signifikan.	24
4. Penjelasan Direksi	27
a. Kebijakan untuk merespon tantangan dalam pemenuhan strategi keberlanjutan;	28
b. Penerapan keuangan berkelanjutan;	N/A
c. Strategi pencapaian target.	34
5. Tata Kelola Keberlanjutan	37
a. Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan;	38
b. Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan;	38
c. Penilaian Risiko Atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan;	39
d. Hubungan Dengan Pemangku Kepentingan;	39
e. Permasalahan Terhadap Penerapan Keuangan berkelanjutan.	40
6. Kinerja Keberlanjutan	43
a. Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan	
Kinerja Ekonomi	44
b. Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi;	
c. Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan;	
Kinerja Lingkungan Hidup	45
Aspek Umum	
a. Biaya Lingkungan Hidup	
Aspek Material	
a. Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan	45
1. Sustainability Strategy	5
a. Elaboration on Sustainability Strategy	
2. Overview of Performance on Sustainability Aspects	13
a. Economic aspects	14
2. quantity of products or services sold;	
3. revenue or sales;	
4. net profit or loss;	
5. environment-friendly products;	
6. engagement of local stakeholders concerning the Sustainability business process.	
b. Environmental aspects	14
3. energy consumption;	
4. emission reductions achieved;	
5. reduction of waste and effluent;	
6. biodiversity conservation.	
c. Social Aspect	14
3. Company Profile	17
a. Company vision, mission, and sustainability values;	N/A
b. Company's Address;	18
c. Business Scale covering:	20
1. Total assets or asset capitalization, and total liabilities;	
2. The number of employees by gender, position, age, education, and employment status;	
3. The name of shareholders percentage of share ownership; and	
4. Operational area.	
d. Products, Services, and Business Activities Conducted;	22
e. Membership of associations;	23
f. Significant Changes in Issuers and Public Companies.	24
4. Directors' Report	27
a. Policy for responding to challenges in fulfilling the sustainability strategy;	28
b. Implementation of Sustainable Finance;	N/A
c. Target achievement strategy.	34
5. Sustainability Governance	37
a. PIC for the Implementation of Sustainable Finance;	38
b. Competency Development on Sustainable Finance;	38
c. Risk Assessment on the Implementation of Sustainable Finance;	39
d. Stakeholder Relations;	39
e. Obstacles in implementing Sustainable Finance.	40
6. Sustainability Aspect Performance	43
a. Activities to Build a Culture of Sustainability	
Economic Aspect	44
b. Comparison of Target and Performance of Production, Portfolio, Target Financing, or Investment, Income and Profit and Loss;	
c. Comparison of Portfolio Targets and Performance, Financing Targets, or Investments in Financial Instruments or Projects Compatible with Sustainable Finance;	
Environmental Aspect	45
General Aspect	
a. Environmental Cost	
Material Aspect	45
a. Use of Environmentally Friendly Materials	

Uraian Description	Halaman Page
Aspek Energi a. Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan; b. Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan;	46
Aspek Air a. Penggunaan air.	46
Aspek Keanekaragaman Hayati a. Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati; b. Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati.	N/A
Aspek Emisi a. Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya; b. Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan.	47
Aspek Limbah dan Efluen a. Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis; b. Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen; c. Tumpahan yang Terjadi (jika ada).	48
Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup a. Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan.	49
Kinerja Sosial a. Komitmen untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen.	49
Aspek Ketenagakerjaan a. Kesetaraan Kesempatan Bekerja; b. Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa; c. Upah Minimum Regional; d. Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman; e. Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai.	50
Aspek Masyarakat a. Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar; b. Pengaduan Masyarakat; c. Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL).	53
Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan a. Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan; b. Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan; c. Dampak Produk/Jasa; d. Jumlah Produk yang Ditarik Kembali; e. Survei Kepuasan Pelanggan Terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan.	57
Lain-lain a. Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen (jika ada); b. Lembar Umpan Balik; c. Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya; d. Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik.	N/A
Energy Aspect a. Amount and Intensity of Energy Used; b. Efforts and Achievements of Energy Efficiency and Use of Renewable Energy;	46
Water Aspect a. Water usage.	46
Biodiversity Aspect a. Impact of Operational Areas Near or Located in Conservation Areas or Areas with Biodiversity; b. Biodiversity Conservation Effort.	N/A
Emission Aspect a. Amount and Intensity of Emissions Produced by Type; b. Emission Reduction Efforts and Achievements.	47
Waste and effluent aspects a. Amount of Waste and Effluent Produced by Type; b. Waste and Effluent Management Mechanism; c. Waste Spills that Occur (if any).	48
Complaints Related to the Environment Aspects a. Number and Material of Environmental Complaints Received and Resolved.	49
Social Aspect a. Commitment to Providing Services for Equal Products and/or Services to Consumers.	49
Employment Aspect a. Equal Employment Opportunity; b. Child Labor and Forced Labor; c. Regional Minimum Wage; d. Decent and Safe Working Environment; e. Employee Capabilities Training and Development.	50
Community Aspect a. Impact of Operations on Surrounding Communities; b. Public Complaint; c. Environmental and Social Responsibility Activities (CSR).	53
Sustainable Product/Service Development Aspect a. Innovation and Development of Sustainable Financial Products/Services; b. Safety Evaluated Products/Services for Customers; c. Product/Service Impact; d. Number of Products Recall; e. Customer Satisfaction Survey on Sustainable Financial Products and/or Services.	57
Others a. Written Verification from an Independent Party (if any); b. Feedback Sheet; c. Feedback on Previous Year's Sustainability Report; d. List of Disclosures According to Financial Services Authority Regulation Number 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies.	N/A
	75
	N/A
	60

Pelaporan ESG / Form E020

ESG Reporting / Form E020

Kinerja Lingkungan

Environmental Performance

Perseroan menyampaikan Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)		
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	☐ Ya	☒ Tidak
Batasan Organisasi	-	
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	☐ Ya	☒ Tidak

Nama	Contoh sumber emisi	Total Emisi (tCO ₂ e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan		
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	Emisi yang berasal dari pembakaran pada peralatan tetap yang dimiliki perusahaan seperti generator set, boiler, tungku pembakaran	*
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	Emisi yang berasal dari kendaraan bermotor yang dimiliki perusahaan	*
Emisi langsung dari proses pengolahan	Asap (fumes) yang dihasilkan selama proses produksi di tempat dan proses industri lainnya	*
Emisi fugitive langsung	Pelepasan gas yang tidak disengaja akibat kebocoran. Berasal dari gas pendingin AC, pengolahan air limbah, kebocoran perpipaan, tangki penyimpanan	*
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	Deforestasi/penebangan pohon, kebakaran hutan, konversi lahan	*
Total Emisi Langsung (Scope 1)		
Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli		
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	Pembelian listrik	*
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	Pembelian pemanasan distrik, pendinginan distrik, uap	*
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)		
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi		
Transportasi dan distribusi hulu	Transportasi dan proses distribusi barang yang dibeli dan bahan mentah penting lainnya untuk operasional perusahaan	*
Perjalanan dinas	Perjalanan dinas karyawan yang dibayarkan oleh perusahaan	*
Transportasi dari klien dan pengunjung	Perjalanan tamu dan klien yang berkunjung ke perusahaan yang dibayarkan oleh perusahaan	*
Transportasi dan distribusi hilir	Transportasi dan distribusi barang yang dijual oleh perusahaan dimana jasa transportasi tersebut dibayarkan oleh perusahaan	*
Perjalanan Karyawan	Perjalanan (commuting) yang ditempuh karyawan perusahaan dari tempat tinggal karyawan ke perusahaan	*
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan		
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	Emisi yang berkaitan dengan adanya proses transmisi listrik dan transportasi bahan bakar yang dibeli oleh perusahaan (di luar Scope 1 dan Scope 2)	*

Nama	Contoh sumber emisi	Total Emisi (tCO ₂ e)
Pembelian Barang dan Jasa	Emisi dari produk yang dibeli atau diperoleh oleh perusahaan, yang mencakup barang dan bahan mentah (produk berwujud) dan jasa (produk tidak berwujud)	*
Capital equipment/goods	Emisi dari produk akhir yang memiliki masa pakai lebih lama dan digunakan oleh perusahaan pelapor untuk memproduksi suatu produk. Contoh: komputer, printer, bangunan, mesin dan perlengkapan	*
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	Limbah dan air limbah yang dihasilkan oleh aktivitas Perusahaan pelapor	*
Aset Sewaan hulu	Emisi dari aktivitas pengoperasian aset yang disewa oleh Perusahaan pelapor. Termasuk di dalamnya: mobil sewaan yang digunakan untuk perjalanan bisnis atau mesin berat sewaan yang digunakan untuk proyek konstruksi perusahaan	*
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan		
Investasi	Emisi Scope 1 dan Scope 2 dari perusahaan yang masuk dalam investasi perusahaan pada tahun pelaporan, yang belum termasuk dalam Scope 1 atau Scope 2 Perusahaan pelapor.	*
Penggunaan produk yang dijual	Penggunaan langsung dan tidak langsung dari produk yang dihasilkan perusahaan oleh konsumen	*
Pembuangan akhir masa pakai produk yang dijual	Pembuangan dan pengolahan produk yang dihasilkan perusahaan oleh konsumen di akhir masa hidup produk atau setelah menjadi limbah	*
Waralaba hilir	Scope 1 dan Scope 2 dari pengoperasian waralaba yang dimiliki perusahaan	*
Aset Sewaan Hilir	Scope 1 dan Scope 2 dari pengoperasian aset yang dimiliki oleh perusahaan pelapor (bertindak sebagai lessor) dan disewakan kepada entitas lain	*
Pengolahan produk yang dijual	Pemrosesan produk yang dihasilkan perusahaan oleh konsumen. Berlaku jika produk yang dihasilkan perusahaan adalah produk intermediary product	*
Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya		
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	Emisi yang tidak bisa dilaporkan pada kategori lainnya	*
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)		*
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)		*
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)		*
Offsets/Credits	Klaim untuk menghindari emisi gas rumah kaca atau peningkatan removal gas rumah kaca dari atmosfer	*
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	REC mewakili hak perusahaan atas atribut lingkungan, sosial, dan atribut non-listrik lainnya dari pembangkitan listrik terbarukan. Jumlah yang diperoleh akan dilaporkan secara terpisah dari pelaporan emisi Scope 2.	*

E-02 Intensitas Emisi GRK

Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat (tCO₂e/Rp)

*

E-03 Konsumsi Energi listrik

Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)

*

Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J)

*

Total konsumsi energi (kWh or J)

*

E-04 Konsumsi Air

Total konsumsi air (m3)

*

E-05 Limbah yang dihasilkan

Total limbah yang dihasilkan (ton)

*

* Perseroan hingga saat ini masih berada pada tahap wacana untuk dapat menyajikan data yang dimintakan secara akuntabel.
* The Company is still at the conceptual stage of being able to present the requested data in an accountable manner.

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission

Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?



Ya



Tidak

Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?

2030

Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.

Diisi dengan Bahasa Indonesia

Perseroan senantiasa mendukung program pemerintah untuk mencapai target *Net Zero Emission*. Hal ini dilakukan secara konkret melalui berbagai upaya terkait efisiensi penggunaan listrik, serta berbagai wacana terkait rencana aksi yang berwawasan lingkungan.

Please fill in English

The Company consistently supports government programs to achieve the Net Zero Emission target. This is carried out concretely through various efforts related to electricity usage efficiency, as well as various initiatives on action plans related to environmental stewardship.

Mohon isi dan tambahkan dengan link ke publikasi kebijakan perusahaan yang ada.

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)

Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?



Ya



Tidak

Target pengurangan emisi GRK

Ada, namun tidak spesifik.

Tahun target untuk penurunan emisi GRK?

2030

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?



Ya



Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Diisi dengan Bahasa Indonesia

Komitmen Perseroan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca dilakukan melalui berbagai wacana terkait rencana aksi yang berwawasan lingkungan.

Please fill in English

The Company's commitment to reducing Greenhouse Gas Emissions is carried out through various initiatives on action plans related to environmental stewardship.

Kinerja Sosial

Social Performance

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentase pegawai (%)	Jumlah pegawai	Persentase pegawai (%)
Entry-level	1.122	38,3	98	3,3
Mid-level	1.006	34,3	82	2,8
Senior-level	366	12,5	26	0,9
Executive- level	222	7,6	11	0,4
Total Pegawai	2.716	92,6	217	7,4

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	287	47	174	37	32	5	6	-	558
25-35	556	44	559	41	160	19	63	4	1.446
35-45	215	6	218	3	109	-	68	6	625
45-55	33	-	54	1	62	2	76	1	229
>55	31	1	1	-	3	-	9	-	45

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

Deskripsi	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)		Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	307	Pegawai	10,1%
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	369	Pegawai	12,2%

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

Deskripsi	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	11	0,36%

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
5,526 jam/pegawai	38	1,25%

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
12	0

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0
--	---

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non- diskriminasi?

☐ Ya ☒ Tidak

Diisi dengan Bahasa Indonesia

Perseroan belum memiliki kebijakan yang secara tertulis dan spesifik mengatur mengenai pelecehan seksual maupun diskriminasi. Namun demikian, prinsip non-diskriminasi serta aturan mengenai perilaku kerja termasuk larangan terhadap pelecehan seksual disampaikan kepada karyawan melalui peraturan internal, sosialisasi rutin, maupun pelatihan dan seminar yang diadakan secara berkala.

Please fill in English

The Company does not yet have a written and specific policy regarding sexual harassment or discrimination. However, non-discrimination principles and workplace conduct rules, including prohibitions against sexual harassment, are communicated to employees through internal regulations, regular dissemination, and periodic training or seminars.

Mohon isi dan tambahkan dengan link ke publikasi kebijakan perusahaan yang ada.

S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?

☐ Ya ☒ Tidak

Diisi dengan Bahasa Indonesia

Perseroan belum memiliki kebijakan yang secara spesifik mengatur hak asasi manusia. Namun demikian, hal tersebut terangkum dalam Peraturan Perseroan yang disosialisasikan secara berkala dalam berbagai kesempatan. Adapun, kebijakan ini bersifat internal dan disosialisasikan pada karyawan dan mitra kerja.

Please fill in English

The Company does not yet have a policy that specifically regulates human rights. However, these matters are incorporated within the Company Regulations, which are regularly communicated on various occasions. This policy is internal in nature and is disseminated to employees and work partners.

Mohon isi dan tambahkan dengan link ke publikasi kebijakan perusahaan yang ada.

S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?

☒ Ya ☐ Tidak

Diisi dengan Bahasa Indonesia

Perseroan memiliki kebijakan yang secara spesifik mengatur mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa, sejalan dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku, yang tercermin dalam Peraturan Perseroan mengenai batas usia minimum dan jam kerja, serta disosialisasikan secara berkala kepada karyawan dan mitra kerja. Perseroan memastikan seluruh karyawan berusia di atas 18 tahun, dan sepanjang tahun pelaporan tidak terdapat pelanggaran, sanksi, maupun pengaduan terkait pekerja anak maupun kerja paksa.

Please fill in English

The Company has a specific policy regulating child labor and/or forced labor in accordance with applicable laws and regulations, as reflected in its internal regulations on minimum age and working hours, and regularly communicated to employees and business partners. The Company ensures all employees are above 18 years old, and throughout the reporting year there were no violations, sanctions, or complaints related to child or forced labor.

Mohon isi dan tambahkan dengan link ke publikasi kebijakan perusahaan yang ada.

S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?

☒ Ya ☐ Tidak

Diisi dengan Bahasa Indonesia

Perseroan memiliki kebijakan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak, yang diterapkan melalui sistem K3 yang komprehensif. Komitmen ini bertujuan untuk meminimalisir risiko kecelakaan kerja maupun penyakit akibat kerja, serta memastikan lingkungan kerja yang mendukung kesehatan dan kinerja optimal bagi seluruh karyawan.

Please fill in English

The Company has a policy on occupational health and safety as well as on maintaining a safe and decent work environment, implemented through a comprehensive OHS (K3) system. This commitment aims to minimize the risks of workplace accidents and occupational illnesses, while ensuring a work environment that supports employee well-being and optimal performance.

Mohon isi dan tambahkan dengan link ke publikasi kebijakan perusahaan yang ada.

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?

☐ Ya ☒ Tidak

Diisi dengan Bahasa Indonesia

Pelaksanaan program CSR merupakan salah satu wujud tanggung jawab Perseroan dalam mendukung kesejahteraan masyarakat secara berkelanjutan. Program ini dirancang dengan mengoptimalkan sumber daya lokal guna memperkuat daya saing dan kinerja perusahaan melalui aspek lingkungan dan kemandirian masyarakat. Pelaksanaannya selaras dengan tujuan pembangunan berkelanjutan (Sustainable Development Goals/SDGs) serta terintegrasi dengan kegiatan bisnis Perseroan.

Sepanjang tahun 2025, dalam menjalankan program tanggung jawab sosial dan lingkungan, Perseroan belum memiliki kerja sama dengan organisasi nirlaba terdaftar.

Please fill in English

The implementation of the CSR program represents one of the Company's commitments to supporting community welfare in a sustainable manner. This program is designed to optimize local resources in order to strengthen competitiveness and enhance company performance through environmental and community empowerment aspects. Its implementation is aligned with the Sustainable Development Goals (SDGs) and integrated into the Company's business activities.

Throughout 2025, in carrying out its social and environmental responsibility programs, the Company has not yet established partnerships with any registered non-profit organizations.

Isi dengan Link ke publikasi CSR yang ada.

Kinerja Tata Kelola

Governance Performance

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi / Board Diversity and Independence

Tipe Manajemen Perusahaan	Laki-laki	Perempuan	Jumlah Pihak Independen
Komisaris	2	-	1
Direksi	2	1	-

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

Deskripsi	Jumlah rapat Dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan (di tahun pelaporan)
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100%
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	12	100%

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?

☐ Ya ☒ Tidak

Diisi dengan Bahasa Indonesia

Perseroan tidak memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of the Board dan CEO.

Please fill in English

The Company does not have a policy regarding the separation of the Chairman of the Board and the CEO.

Mohon isi dan tambahkan dengan link ke publikasi kebijakan perusahaan yang ada.

G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris

☐ Ya ☒ Tidak

Diisi dengan Bahasa Indonesia

Perseroan telah memiliki kebijakan penilaian Direksi dan Dewan Komisaris yang dijalankan melalui mekanisme yang dijalankan oleh Komite Nominasi dan Remunerasi.

Please fill in English

The Company has a policy for evaluating the Board of Directors and the Board of Commissioners, which is carried out through a mechanism managed by the Nomination and Remuneration Committee.

- Jelaskan kebijakan penilaian kinerja tahunan dewan direksi/komisaris dan pengungkapan kriteria serta proses penilaian yang dilakukan

Mohon isi dan tambahkan dengan link ke publikasi kebijakan perusahaan yang ada.

G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris

☐ Ya ☒ Tidak

Diisi dengan Bahasa Indonesia

Perseroan belum memiliki kebijakan yang secara spesifik mengatur pelatihan Direksi dan Dewan Komisaris, namun demikian sepanjang tahun 2024, Direksi telah mengikuti berbagai pelatihan yang relevan dengan tuntutan dan dinamika industri.

Please fill in English

The Company does not yet have a specific policy governing training for the Board of Directors and the Board of Commissioners. Nevertheless, throughout 2024, the Board of Directors has participated in various training programs relevant to the demands and dynamics of the industry.

G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan Dewan Direksi dan Komisaris

☒ Ya ☐ Tidak

Diisi dengan Bahasa Indonesia

Perseroan telah memiliki kriteria khusus dalam proses pemilihan Direksi dan Dewan Komisaris yang diterapkan melalui mekanisme yang dijalankan oleh Komite Nominasi dan Remunerasi.

Please fill in English

The Company has specific criteria in the process of selecting the Board of Directors and the Board of Commissioners, which are implemented through a mechanism managed by the Nomination and Remuneration Committee.

- Jelaskan program dan prosedur dalam mengatasi praktik seperti korupsi, suap, balas jasa, gratifikasi, dan lainnya yang relevan
- Apabila belum memiliki kebijakan, jelaskan alasannya.

Mohon isi dan tambahkan dengan link ke publikasi kebijakan perusahaan yang ada.

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?

☒ Ya ☐ Tidak

Diisi dengan Bahasa Indonesia

Perseroan memiliki kebijakan terkait kode etik dan/atau anti-korupsi sebagai pedoman etika bekerja karyawan yang disosialisasikan secara berkala dalam berbagai kesempatan. Adapun, kebijakan ini bersifat internal dan disosialisasikan pada karyawan dan mitra kerja.

Please fill in English

The Company has a policy related to the code of ethics and/or anti-corruption as a guideline for employee work ethics. This policy is regularly communicated on various occasions. It is an internal policy and is shared with employees and business partners.

- Jelaskan program dan prosedur dalam mengatasi praktik seperti korupsi, suap, balas jasa, gratifikasi, dan lainnya yang relevan
- Apabila belum memiliki kebijakan, jelaskan alasannya.

Mohon isi dan tambahkan dengan link ke publikasi kebijakan perusahaan yang ada.

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?

☐ Ya ☒ Tidak

Diisi dengan Bahasa Indonesia

Perseroan tidak memiliki kebijakan yang spesifik terkait perlakuan adil terhadap Pemegang Saham. Namun demikian, secara prosedur Perseroan senantiasa menjalin komunikasi yang baik dengan para Pemegang Saham melalui berbagai publikasi dan menggunakan berbagai platform baik daring maupun luring.

Please fill in English

The Company does not have a specific policy related to the fair treatment of Shareholders. However, as a procedure, the company consistently maintains good communication with Shareholders through various publications and uses both online and offline platforms.

- Jelaskan kebijakan perusahaan yang melarang direksi/komisaris dan karyawan mengambil manfaat dari pengetahuan yang umumnya tidak tersedia di pasar

Mohon isi dan tambahkan dengan link ke publikasi kebijakan perusahaan yang ada.

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?

☒ Ya ☐ Tidak

Diisi dengan Bahasa Indonesia

Perseroan memiliki kebijakan terkait konflik kepentingan yang tertuang dalam Kode Etik sebagai pedoman etika bekerja karyawan yang disosialisasikan secara berkala dalam berbagai kesempatan. Adapun, kebijakan ini bersifat internal dan disosialisasikan pada karyawan dan mitra kerja.

Please fill in English

The Company has a policy on conflict of interest as outlined in the Code of Ethics, which serves as an ethical work guideline for employees and is regularly communicated on various occasions. This policy is internal in nature and is disseminated to employees and work partners.

- Jelaskan kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya conflict of interest

Mohon isi dan tambahkan dengan link ke publikasi kebijakan perusahaan yang ada.

Lain-Lain

Others

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

**jika informasi tidak termuat, maka dapat dituliskan '-' atau 'n/a'*

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	N/A
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	N/A
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	46
	E-04	Konsumsi Air	47
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	N/A
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	N/A
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	N/A
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	49
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	21
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	20
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	20
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	51
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	50
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	N/A
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non- diskriminasi	N/A
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	N/A
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	49
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	50
	S-12	Corporate Social Responsibility	53

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	29 AR
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	74 AR
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	N/A
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	69 AR
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	N/A
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	69 AR
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	85 AR
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	N/A
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	83 AR

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Apakah pelaporan keberlanjutan perusahaan selaras dengan kerangka pelaporan keberlanjutan tertentu? (Dapat diisi lebih dari 1 centang)

☐ Ya ☒ Tidak

Apakah pelaporan keberlanjutan perusahaan dijamin atau divalidasi oleh pihak ketiga?

☐ Ya ☒ Tidak

Lembar Umpan Balik

Feedback Sheet

Laporan ini menyajikan informasi terkait kinerja Perseroan dalam aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan. Perseroan sangat mengharapkan kritik, masukan, atau saran dari Bapak/Ibu/Saudara untuk meningkatkan kualitas laporan keberlanjutan berikutnya.

This report presents information related to performance of the Company in economic, social, and environmental aspects. The Company welcomes your criticisms, feedback or suggestions for improving quality of the subsequent sustainable reports.

Pertanyaan Questions	Setuju Agree	Tidak Setuju Disagree
Laporan Keberlanjutan ini telah memberikan informasi yang bermanfaat mengenai kinerja ekonomi, sosial, dan lingkungan Perseroan. This Sustainability Report has provided useful information on economic, social, and environmental performance of the Company.		
Data dan informasi yang diungkapkan mudah dipahami, lengkap, transparan, dan berimbang. Data and information disclosed are easy to understand, complete, transparent, and balanced.		
Data dan informasi yang disajikan berguna dalam pengambilan keputusan. Data and information presented are useful for making decision.		
Laporan ini menarik dan mudah dibaca. This report is interesting and easy to read.		

Mohon berikan nilai mengenai aspek yang terdapat dalam Laporan ini. (1 = paling penting, 2 = penting, 3 = tidak penting, 4 = sangat tidak penting).

Please score on aspects presented in this Report. (1 = most important, 2 = important, 3 = not important, 4 = very important).

☐ Kinerja Ekonomi Economic Performance	☐ Ketenagakerjaan Employment	☐ Pengelolaan Limbah Waste Treatment
☐ Portofolio Produk Product Portfolio	☐ Penggunaan Energi Energy Consumption	☐ Privasi Pelanggan Customer Privacy
☐ Pelatihan dan Pendidikan Training and Education	☐ Kesetaraan Gender dan Kesempatan Kerja yang Adil Gender Equality and Fair Job Opportunity	☐ Anti Korupsi dan Anti Fraud Anti-Corruption and Anti-Fraud
☐ Teknologi Informasi Information Technology	☐ Kesehatan dan Keselamatan Kerja Work Health and Safety	☐ Pengurangan Emisi Emission Reduction

Mohon berikan komentar/saran/usulan bagi laporan ini. / Please give your comments/suggestions/ideas for this report

Profil Anda / Your Profile

Nama / Name :
 Pekerjaan / Occupation :
 Nama Lembaga/Perusahaan / Name of Agency/Company :
 Kontak (telepon, email) / Contact (phone, e-mail) :

Kategori Pemangku Kepentingan / Category of Stakeholder

☐ Investor / Investor
 ☐ Pelanggan / Customer
 ☐ Pegawai / Employee
 ☐ Distributor / Distributor
☐ Media / Media
 ☐ Masyarakat / Public
 ☐ Pemerintah / Government
 ☐ Lain-lain / Other

Saran dan tanggapan yang Anda berikan atas informasi yang disajikan dalam Laporan ini mohon dikirimkan kepada:
 Please send your suggestion and response to information presented in this Report to:

Vanggy Poli

Sekretaris Perseroan
Corporate Secretary

Jl. Jendral Sudirman Kav. 52 - 53,
 Treasury Tower 5th Floor Unit G,
 District 8 SCBD Lot. 28, Jakarta
 Selatan (12190) - Jakarta

Halaman ini sengaja dikosongkan
This page is intentionally left blank

**SURAT PERNYATAAN ANGGOTA DIREKSI DAN ANGGOTA DEWAN KOMISARIS
TENTANG TANGGUNG JAWAB ATAS LAPORAN KEBERLANJUTAN TAHUN 2025
PT SINAR TERANG MANDIRI TBK**

**STATEMENT LETTER OF MEMBERS OF THE BOARD OF DIRECTORS AND
MEMBERS OF THE BOARD OF COMMISSIONERS
REGARDING THE RESPONSIBILITY FOR THE 2025 SUSTAINABILITY REPORT
PT SINAR TERANG MANDIRI TBK**

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Keberlanjutan PT Sinar Terang Mandiri Tbk Tahun 2025 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Perseroan tersebut.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.
Jakarta, March 2026

We, the undersigned, hereby declare that all information presented in the 2025 Sustainability Report of PT Sinar Terang Mandiri Tbk has been disclosed in its entirety, and we are fully responsible for the accuracy of its content.

The statement is made in truthfulness.
Jakarta, March 2026



Dewan Komisaris
Board of Commissioners

SINJO JEFRY SUMENDAP
Presiden Komisaris
President Commissioner

HENDRA SUSANTO
Komisaris Independen
Independent Commissioner



Direksi
Board of Directors

IVO WANGARRY
Direktur Utama
President Director

**ARABELLA ENGELITA
SUMENDAP**
Direktur
Director

ADE IRAWAN
Direktur
Director

Halaman ini sengaja dikosongkan
This page is intentionally left blank



Treasury Tower, Lantai 5 Unit G District 8 SCBD Lot 28 Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53,
Kecamatan Kebayoran Baru Jakarta Selatan 12190



(021) 5020 5188



stm.corporate@sinarterangmandiri.com



www.sinarterangmandiri.com